

РАБОТНИК, физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с нанимателем на основании заключённого трудового договора. Соответственно Р. наряду с нанимателем является одной из сторон трудового договора и участником трудовых отношений. Р. как субъект трудового права должен обладать трудовой правосубъектностью (право- и дееспособностью). Трудовая правосубъектность у Р. возникает, по общему праву, с достижением физическим лицом 16-летнего возраста. Вместе с тем на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на материально ответственных должностях трудовая право- и дееспособность возникает с 18-летнего, а для занятия отдельных должностей (судья, депутат Палаты представителей и т. д.) – более высокого возраста. В виде исключения допускается приём на работу несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет при наличии дополнительных условий: письменное согласие одного из законных представителей, выполнение лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения (ст. 21, ст. 272 ТК Республики Беларусь). Р. не может выступать физическое лицо, признанное в судебном порядке недееспособным, поскольку трудовой договор с таким лицом признаётся недействительным (п. 3 ст. 22 ТК). Р. как субъект трудового права обладает трудовыми правами, исполняет трудовые обязанности и может нести дисциплинарную, материальную и другие виды юридической ответственности (ст. 11, 53 ТК и др.).

В гражданском праве используется и более широкое понятие Р. Применительно к правилам, предусмотренным в главе 58 ГК Республики Беларусь об обязательствах вследствие причинения вреда, Р. признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ (п. 1 ст. 937 ГК).

К.Л. Томашевский