

случае это соотношение выступает как взаимосвязь теоретического и обыденного сознания, во втором – как соотношение между логической и чувственно-эмоциональной формами отражения.

Структура общественного мнения определяется тем, кто его выражает, т. е. кто является его носителем (субъект общественного мнения), по какому поводу оно высказывается (объект общественного мнения или его содержание) и сам характер высказываний (оценка объекта).

Литература:

1. *Елсуков А.Н.* Социология: Учеб.-метод. комплекс по вузов. Курсу общей социологии. – Мн.: Технопринт, 2001., с. 133.
2. *Луман Н.* Понятие общества и проблемы теоритической социологии. – СПб., 1994.
3. *Ноэль-Нойман Э.* Общественное мнение – открытие спирали молчания. М., 1996.
4. *Титаренко Л.Г.* Социология общественного мнения. / Учеб. Пособие для студентов вузов. Под ред. А.Н.Елсукова. – 2-е изд., исправ. – Мн.: Тетра Системс, 2000., с. 417–419.
5. *Угринович Е.А.* Общественное мнение // Всемирная энциклопедия: Философия / Главн. Науч. Ред. и сост. А.А.Грицанов. – М.: АСТ, Мн.: Харвест, Современный литератор, 2001, с. 724–725

АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ПЕРИОДИЧЕСКИХ ИЗДАНИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Е. Б. Палховская

Государство на высшем уровне обращает внимание на вопросы кадровой политики нашей страны. Это подтверждается принятием Концепции государственной кадровой политики и изданием указов и постановлений, касающихся работы с персоналом в различных отраслях экономики. Однако, любопытно, что эти проблемы не являются актуальными и не вызывают интереса у исследователей, то есть не находят должного отражения в периодических изданиях Беларуси. По настоящему актуальных, современных, содержащих практические рекомендации и методики усовершенствования кадровой политики статей в белорусских журналах очень мало. И если управленцы или психологи освещают теоретические аспекты кадровой политики, то практических социологических исследований, посвященных данной тематике на современном этапе почти не печатается.

В качестве иллюстрации заявленной проблемы и для подтверждения собственной точки зрения мною были изучены три ведущих научных и научно-практических журнала Республики Беларусь: «Дело», «Проблемы управления» и «Социология». Выбор журналов определялся необходимостью представить разные типы изданий: практический бизнес-

журнал, научно-практический управленческий журнал и научный социологический журнал. Журналы изучались с 2001 по 2007 годы. Выбор года начала изучения обусловлен принятием 18 июля 2001 года государственной кадровой политики. Количество просмотренных журналов составляет 133 журнала.

Журнал «Дело» (главный редактор – В. Жук) издается с 1991 года и является профессиональным полноцветным изданием, выражающим интересы деловых кругов Беларуси. Однако из 1700 статей напечатанных за семь лет только 61 статья посвящена вопросам кадровой политики. Следовательно, из всего массива статей только 3,3% освящают кадровую политику. Любопытно отметить, что лишь половина статей посвященных теме кадровой политики в журнале рассматривают кадровую политику в организациях Беларуси. В остальной половине рассуждение о кадровой политике ведется на теоретическом уровне без отнесения к конкретной организации или стране.

Большинство статей, посвященных кадровой политике, в журнале «Дело» акцентируют внимание на вопросах набора, мотивации и оценки трудовой деятельности персонала. Данные вопросы освящаются вполне глубоко, в то время как другие аспекты кадровой политики, например, планирование и прогнозирование потребности в персонале, профориентация и адаптация, подготовка руководящих кадров, диспропорции в спросе и предложении кадров по отдельным отраслям экономики, актуальный сейчас вопрос обучения персонала рассматриваются не достаточно.

Журнал «Социология» издается с 1997 года (главный редактор – Данилов А.Н.) и, безусловно, является одним из ведущих научных социологических журналов, с очень разнообразной тематикой. Однако, несмотря на разнообразную тематику, за семь лет в журнале опубликовано только 14 статей, посвященных вопросам кадровой политики (из 476 статей). То есть 3% публикаций освящают столь актуальные на сегодняшний день вопросы.

Неужели данная тематика не интересна социологам? Почему в 80-х, 90-х годах так популярны были исследования «заводских» социологов по проблемам мотивации, оценки, адаптации и профориентации персонала, а на современном этапе встретить статью по вопросам кадровой политики в белорусском социологическом журнале большая редкость?

На современном этапе произошел не только разрыв теории и практики в освящении вопросов кадровой политики (то есть вопросы кадров обсуждаются социологами на теоретическом уровне, а практических разработок в данной области очень мало), но и очень часто игнорируется структурное деление персонала организации.

В журнале «Социология» исследователей заинтересовали вопросы набора, обучения и профориентации, оценки и мотивации персонала, а также вопросы молодежной политики, нехватки специалистов-аграриев и безработицы. Это, безусловно, актуальные вопросы нашего времени, однако, перечень актуальных проблем, заявленных в Концепции государственной кадровой политики гораздо шире. Да и 14 статей, освящающих вопросы кадров как-то теряются в общем массиве. Возможно, невнимание к данной тематике объясняется необходимостью освятить большое количество других аспектов социальной реальности. И в этом многообразии просто не находится места вопросам кадровой политики.

Журнал «Проблемы управления» издается с 2001 года (главный редактор – Князев С.Н.) и является одним из ведущих научно-практических управленческих журналов. Журнал учрежден Академией управления при Президенте Республики Беларусь, которая по сути является одним из механизмов реализации государственной кадровой политики. Казалось бы, страницы журнала должны пестреть заголовками, касающимися разнообразных аспектов кадровой политики. Однако лишь 44 статьи из 700 опубликованных за семь лет посвящены данной тематике, что составляет 6% из общего количества публикаций. К основным, анализируемым в журнале вопросам кадровой политики относятся проблемы обучения персонала, текучести кадров, вопросы развития сельского хозяйства страны, подготовки государственных служащих. По данным проблемам подробно анализируется современное состояние, и выделяются основные задачи изменения.

Однако хочется отметить такой момент, что при рассмотрении состояния и развития АПК страны широко освящаются проблемы производства продукции животноводства, получения молокопродуктов, возделывание почвы, финансирование, селекция сортов растений, использование сельскохозяйственных машин и оборудования, применение удобрений, механизация и автоматизация, внедрение новых технологий; в то время как проблемы нехватки специалистов в хозяйствах, пустующих рабочих мест, миграции молодежи из села в город, то есть вопросы, касающиеся кадровой политики, практически не обсуждаются. Это же касается и вопросов молодежной политики: при глубоком анализе проблем качества образования, реформ, проводимых в образовании, идеологической работы с молодежью, рассмотрению вопросов трудоустройства молодых специалистов отводится совсем мало места.

Формулируя основные выводы, необходимо сказать, что степень успеха в решении задачи по воспроизводству человеческого капитала зависит не только от проводимой нашим государством кадровой политики, но и от степени осознания актуальности данной политики обществом.

Большую роль в этом процессе играют средства массовой информации.

Очевидно, что столь серьезные и объемные задачи государственной кадровой политики могут быть решены на основе серьезных научных исследований, которых на современном этапе не достаточно. Освящением вопросов кадровой политики в ведущих научных журналах Беларуси занимаются политологи, идеологи, философы, филологи, юристы, министры, специалисты по сельскому хозяйству и очень редко социологи. Прикладных социологических исследований в журналах очень мало. И если в прессе изучается современное состояние проблем кадровой политики и выделяются необходимые для решения задачи, то анализ тенденций развития данных проблем и прогноз будущего состояния проводится крайне редко. Только подробно освященная, осознанная и осмысленная проблема становится актуальным вопросом социальной реальности, а значит, задействует все общественные механизмы для своего решения.

Литература

1. Об утверждении Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 18 июля 2001 г., №399 // Национальный реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2003. – №127. – 1/5083.
2. Государственная кадровая политика: теория и практика: тезисы докладов и выступлений к респ. науч. конф., Минск, 27 февр.2001 г. / Акад. упр. при Президенте Республики Беларусь; редкол.: А.Г. Руденко [и др.]. – Минск, 2001. – 105 с.
3. Проблемы экономики и управления: Темат. сб. науч. ст. / Институт управления и предпринимательства; редкол.: Г.А. Хацкевич [и др.]. – Минск, 2002. – 150 с.

КРИТЕРИИ ПСИХОСОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ СТУДЕНТОВ-СИРОТ

И. В. Савенко

Одной из важнейших проблем современной высшей школы является проблема адаптации к новым условиям жизнедеятельности в вузе, так как от эффективности её решения зависит быстрота и качество включения студентов в учебную деятельность. Актуальна это проблема и по отношению к студентам-сиротам, которые особенно нуждаются в поддержке со стороны государства и общества. В силу этого особую значимость приобретают вопросы вхождения социальной группы «дети-сироты» в самостоятельную жизнь, их адаптации к новым экономическим, социальным, идеологическим, культурным условиям транзитивного белорусского общества. Отсюда и актуализируется необходимость научного анализа проблемы социальной адаптации детей-сирот в высших учебных заведениях, выработки методов и способов ее решения с учетом конкретных особенностей современного развития Республики Беларусь.