

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА**, взаимосвязанные уровни системы профессионального обучения работников, в которую также входят повышение квалификации и курсы целевого назначения (п. 5 Положения о непрерывном профессиональном обучении, утверждённого постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.05.2007 № 599 (с изм. и доп. по состоянию на 24.01.2008) (далее – Положение о непрерывном профессиональном обучении)).

Профессиональная подготовка – профессиональное обучение, направленное на приобретение профессии лицами, которые ранее профессии не имели – осуществляется или в учреждениях образования, или непосредственно у нанимателя, либо при совмещении обеих форм.

Понятие профессиональной подготовки тесно связано с понятиями «повышение квалификации» и «переподготовка». Согласно п. 5 Положения о непрерывном профессиональном обучении, такое обучение работников включает в себя следующие виды: профессиональная подготовка; переподготовка; повышение квалификации; курсы целевого назначения. Профессиональная подготовка рабочих (служащих) – это вид непрерывного профессионального обучения рабочих (служащих), направленный на приобретение профессии (должности) лицами, которые ранее профессии рабочего (должности служащего) не имели (п. 20 указанного Положения). Подготовка кадров непосредственно у нанимателя может осуществляться в формах профессиональной подготовки и переподготовки. В первом случае речь идёт об отношениях производственного ученичества, которые, согласно п. 1 ч. 1 ст. 4 ТК Республики Беларусь, входят в предмет трудового права.

Основными нормативными актами, регулирующими отношения по П. п. и п., являются Закон Республики Беларусь от 29.10.1991 «Об образовании» (с изм. и доп. по состоянию на 11.07.2007) и Закон Республики Беларусь от 29.06.2003 «О профессионально-техническом образовании» (с изм. и доп. по состоянию на 29.06.2006), ТК, Положение о непрерывном профессиональном обучении, Положение о порядке осуществления повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников, утверждённое постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12.03.2008 № 379 (далее – Положение о порядке осуществления повышения квалификации); постановление Министерства образования, Министерства труда и социальной защиты, Министерства финансов, Министерства экономики от 28.02.2003 № 14/25/29/56 «Об утверждении перечня профессий для подготовки рабочих на производстве» (с изм. и доп. по состоянию на 15.11.2007), Положение о научно-методическом обеспечении непрерывного профессионального обучения кадров по рабочим профессиям, утверждённое приказом Министерства образования Республики Беларусь от 13.08.1998 № 493; Положение о порядке аттестации лиц, прошедших обучение профессиям рабочих в условиях непрерывного профессионального обучения, и присвоения им квалификации, утверждённое приказом Министерства образования Республики Беларусь от 13.08.1998 № 494, и др.

Переподготовка – профессиональное обучение работников, направленное на приобретение новой профессии лицами, имеющими профессию; или на получение новой квалификации соответствующего профиля образования на уровнях высшего и среднего специального образования.

В законодательстве содержатся несколько легальных определений данного понятия, различающихся в зависимости от категории лиц, по отношению к которым оно применяется.

Переподготовка относится к дополнительному образованию и обеспечивает получение новой квалификации соответствующего профиля образования на уровнях высшего и среднего специального образования и подтверждается дипломом о переподготовке установленного образца (п. 14 Положения о порядке осуществления повышения квалификации).

Переподготовка рабочих (служащих) – вид непрерывного профессионального обучения рабочих (служащих), направленный на приобретение новой профессии (должности) лицами, имеющими профессию рабочего (должность служащего) (п. 26 Положения о непрерывном профессиональном обучении).

Переподготовка организуется в целях профессионального обучения работников, высвобождаемых в организациях, а также для лиц, изъявивших желание приобрести новую профессию. Переподготовка не даёт высшего или среднего специального образования по специальности переподготовки.

При прохождении профессиональной подготовки, повышении квалификации, стажировки и переподготовки работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 102 ТК. За ними сохраняется место работы (должность) и производятся выплаты, установленные Положением о гарантиях работникам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, утверждённом постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 101 (с изм. и доп. по состоянию на 15.10.2008).

*Е.В. Мотина*