

ПРОСТОЙ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ), временная приостановка (отсутствие) работы по причинам производственного, организационно-технического или экономического характера (вследствие выхода из строя оборудования, механизмов, отсутствия сырья, материалов, электроэнергии и т. д.). Легальное определение П. (п.), содержащееся в ч. 1 ст. 34 ТК, ограничивает продолжительность П. (п.) 6 мес. Из систематического толкования ст. 34, 71 ТК можно сделать вывод, что и при превышении 6-месячного периода временного отсутствия работы имеет место П. (п.), подлежащий при отсутствии вины работника в его возникновении оплате по правилам ч. 1 ст. 71 ТК, т. е. в размере не ниже $\frac{2}{3}$ установленной тарифной ставки (оклада). При П. (п.) работник должен находиться по месту работы, поскольку данный период не рассматривается законодательством как время отдыха. При возникновении П. (п.) наниматель самостоятельно решает вопрос о том, перевести работника временно на другую работу на период П. (п.) по правилам ст. 34 ТК или не переводить. Наниматель не вправе навязывать работнику уход в отпуск без сохранения заработной платы в случае П. (п) (т. н. «вынужденный отпуск»), хотя при наличии согласия работника вправе предоставить ему отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы (ст. 191 ТК).

К..Л. Томашевский