ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, НЕ ЗАВИСЯЩИМ ОТ ВОЛИ СТОРОН, окончание длящихся трудовых правоотношений независимо от волеизъявления работника и нанимателя при наличии оснований, указанных в ст. 44 ТК Республики Беларусь. К таким обстоятельствам относятся: 1) призыв работника на военную службу; 2) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу; 3) нарушение установленных правил приёма на работу; 4) неизбрание на должность (в т. ч. по конкурсу); 5) вступление в законную силу приговора суда, которым работник осуждён к наказанию, исключающему продолжение работы, или судебного постановления о трудоустройстве работника, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении; 6) смерть работника, признание его судом безвестно отсутствующим или объявление умершим, смерть нанимателя – физического лица. Необходимость прекращения трудового договора независимо от волеизъявления сторон данного договора при наличии указанных обстоятельств обусловлена природой трудового правоотношения, имеющего лично-доверительный характер и не допускающего правопреемства.

Прекращение трудового договора в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, возможно, в частности, если такой работник восстановлен на прежней работе по решению суда или самим нанимателем. В отличие от ТК РФ (ч. 2 ст. 83), ТК Республики Беларусь не предусматривает дополнительной гарантии, обязывающей нанимателя предпринимать меры по трудоустройству работника в данном случае.

Применительно к основаниям, указанным в ст. 44 ТК, выплата выходного пособия в размере не менее 2-недельного среднего заработка предусмотрена только в случаях прекращения трудового договора при призыве работника на военную службу и при восстановлении на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (ч. 2 ст. 48 ТК).

Е.В. Мотина