

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, прекращение трудовых отношений между нанимателем и работником по основаниям и в порядке, предусмотренным законодательством о труде. П. т. д. означает полное прекращение взаимных прав и обязанностей работника и нанимателя, кроме ранее неисполненных обязанностей (например, когда наниматель в день увольнения не произвёл окончательный расчёт с работником либо работник не возместил нанимателю материальный ущерб, причинённый в процессе трудовой деятельности). Общие основания П. т. д. перечислены в ст. 35 ТК (соглашение сторон, истечение срока трудового договора, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, по желанию или требованию работника и др.). В законодательстве о труде также имеются дополнительные основания П. т. д. с отдельными категориями работников (ст. 47, 294, 301, 350 ТК и др.). Порядок П. т. д. включает комплекс действий сторон трудового договора в целях прекращения трудового правоотношения (в частности, подача заявления работником; уведомление нанимателем работника, профсоюза и (или) службы занятости; издание нанимателем приказа об увольнении; окончательный расчёт с работником и выдача ему трудовой книжки в день увольнения). См. также *Порядок расторжения трудового договора по инициативе нанимателя*.

К.Л. Томашевский