

ПРАВО НА СПРАВЕДЛИВУЮ ДОЛЮ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕЗУЛЬТАТАХ ТРУДА, лицам, работающим по найму, гарантируется справедливая доля вознаграждения в экономических результатах труда в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего им и их семьям свободное и достойное существование. Женщины и мужчины, взрослые и несовершеннолетние имеют право на равное вознаграждение за труд равной ценности (ст. 42 Конституции).

В Конституции закреплены гарантии наёмных работников на вознаграждение, которое должно быть справедливым и не ниже уровня, обеспечивающего такому лицу и его семье свободное и достойное существование.

Совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполненную работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время, является заработной платой. Исходя из минимального потребительского бюджета Правительством устанавливается размер минимальной заработной платы. В коллективных договорах (соглашениях, кроме тех, стороной которых является организация, финансируемая из бюджета и пользующаяся государственными дотациями) может предусматриваться более высокий размер минимальной заработной платы. ТК предусмотрены формы, системы и размеры труда работников.

Особой защите подлежат несовершеннолетние. Заработная плата работникам моложе 18 лет при сокращённой продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Труд работников моложе 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Оплата труда учащихся общеобразовательных, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений, работающих в свободное от учёбы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

В ТК прямо закреплено, что заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь. Замена денежной оплаты полностью или частично натуральной оплатой (смешанная форма оплаты) возможна только с согласия работника. При этом натуральная оплата взамен денежной должна быть подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи. Натуральная оплата не может производиться товарами, перечень которых утверждается Правительством Республики Беларусь.

Выплата заработной платы работникам производится, как правило, по месту выполнения ими работы. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы (в организации заказчика, служебной командировке, на курсах повышения квалификации и т. д.), то по просьбе работника наниматель должен за свой счёт выслать ему причитающуюся заработную плату. По желанию работника заработная плата полностью или частично перечисляется на счёт в банке.

При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя, производятся в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, а также в случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, соответствующие суммы либо не оспариваемая нанимателем сумма должны быть выплачены работнику не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчёте.

Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдаётся членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении умершего на день его смерти.

В случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся при увольнении сумм работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день просрочки.

Г.А. Василевич