

ПОСРЕДНИЧЕСТВО (МЕДИАЦИЯ), разновидность альтернативных способов разрешения споров, представляющая собой процедуру урегулирования разногласий между сторонами на основе переговоров при помощи 3-го независимого участника – посредника (медиатора), который содействует сторонам в достижении соглашения. Понятие П. (м.) нашло своё закрепление в частности, в Директиве 2008/52 ЕС Европейского Парламента и Совета от 21 мая 2008 относительно некоторых аспектов П. (м.) в гражданских и коммерческих делах, где оно определено как любой процесс вне зависимости от его обозначения, в котором 2 и более стороны спора прибегают к помощи 3-й стороны с целью достижения соглашения о разрешении их спора, и вне зависимости от того, был ли этот процесс инициирован сторонами, предложен или назначен судом или предписывается национальным законодательством.

В основе П. (м.) лежит принцип добровольности, который означает, что стороны сами несут ответственность за проведение данной процедуры и могут её организовывать в соответствии с собственными пожеланиями, а также прервать в любой момент. Преимуществом П. (м.) является то, что оно обеспечивает эффективное по затратам и быстрое внесудебное разрешение споров, отвечая при этом потребностям сторон, в отношении договоренностей, достигнутых посредством медиации. Существует большая вероятность того, что они будут исполняться добровольно и обеспечат сохранение дружеских и устойчивых отношений между сторонами. По этой причине развитие П. (м.) рассматривается в мировом масштабе как 1 из наиболее актуальных проектов, с реализацией которого связывается повышение эффективности правосудия.

Процедура П. (м.) применяется как самостоятельно, так и в качестве составной части (этапа) ряда смешанных (гибридных) альтернативных способов разрешения споров, в частности, таких как медиация-арбитраж и арбитраж-медиация.

В зависимости от времени проведения (до или после возбуждения дела в суде) различают внесудебную и внутрисудебную медиацию. В рамках развития внесудебной медиации получает распространение процедура превентивной медиации, направленная не на разрешение уже возникшего конфликта, а на предотвращение его появления.

По степени вовлечённости медиатора в процесс принятия решения различают медиацию вспомогательную и оценочную. При вспомогательной медиации роль медиатора заключается в оказании сторонам помощи, путём использования специальных методик коммуникации, в налаживании и поддержании конструктивного диалога. При оценочной медиации медиатор вправе предлагать вариант решения спора, оценивать исход дела, как если бы оно было предано в суд.

В законодательстве Республики Беларусь применение процедуры П. (м.) предусмотрено в рамках рассмотрения дела хозяйственным судом (глава 17 ХПК Республики Беларусь), а также при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров (ст. 251, 382 ТК Республики Беларусь).

Хозяйственный суд по ходатайству сторон либо по своей инициативе с их согласия назначает посредника в целях оказания помощи сторонам в установлении фактических обстоятельств возникшего между ними конфликта; достижения понимания сторонами реалистичности и юридической обоснованности их позиции в конфликте, предъявляемых требований и выдвигаемых возражений; выяснения, сопоставления и сближения их точек зрения о путях разрешения спора; поиска и рекомендации порядка разрешения конфликта, устраивающего обе стороны (ст. 153 ХПК). Посредник назначается хозяйственным судом с согласия сторон в течение 10 дней со дня поступления в суд искового заявления из числа должностных лиц хозяйственного суда, обладающих квалификацией, отвечающей существу возникшего спора. О назначении посредника хозяйственный суд выносит определение, в котором устанавливается срок осуществления посредничества, продолжительность которого не может быть более 1 мес (ст. 155 ХПК). Если урегулирование спора хозяйственным судом в порядке П. (м.) привело к достижению договорённости между истцом и ответчиком о разрешении этого спора без судебного

разбирательства, стороны могут заключить соглашение об отказе истца от иска в целом или его части; признании ответчиком иска в целом или его части; заключении между сторонами нового договора и отзыве истцом искового заявления; заключении между сторонами мирового соглашения. Если урегулирование спора в порядке П. (м.) не привело к достижению согласия между сторонами, хозяйственный суд выносит определение о прекращении урегулирования спора в порядке П. (м.), в котором указываются время и место проведения подготовительного судебного заседания (ст. 157 ХПК).

В соответствии со ст. 251 ТК наниматели по соглашению с профсоюзами могут создавать органы примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуальных трудовых споров. Порядок работы этих органов определяется сторонами, их создавшими, однако при этом не должно ограничиваться право работника на судебную защиту.

В соответствии со ст. 382 ТК при несогласии с предложениями примирительной комиссии стороны по соглашению между ними могут обратиться к посреднику, который после консультаций (в том числе конфиденциальных) со сторонами вносит не позднее чем в пятидневный срок предложение по разрешению коллективного трудового спора. Порядок взаимоотношений с посредником определяется по соглашению между ним и сторонами. Органами государственного управления, другими нанимателями и представительными органами работников могут создаваться службы посредничества. При согласии сторон с предложениями посредника коллективный трудовой спор прекращается.

О.Н. Здрок