

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, денежные выплаты, право на получение которых имеют граждане, обеспеченные государственным социальным страхованием, при условии, что за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством случаях уплачиваются обязательные страховые взносы на социальное страхование.

Порядок обеспечения П. по в. н. и по беременности и родам (кроме П. по в. н. в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями) регулируется Положением о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утверждённым Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 сентября 1997 № 1290 (с посл. изм. и доп.).

П. по в. н. назначаются в случаях:

утраты трудоспособности в связи с заболеванием или травмой;

ухода за больным членом семьи;

ухода за ребёнком в возрасте до 3 лет и ребёнком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребёнком;

санаторно-курортного лечения в санаторно-курортных организациях республики по перечню, утверждаемому Правительством Республики Беларусь, ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет;

протезирования с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия; карантина;

по беременности и родам в случаях беременности и родов, усыновления (удочерения) ребёнка в возрасте до 3 мес или установления над ним опеки.

Пособия назначаются, если обращение за ними последовало не позднее 6 мес со дня окончания случаев временной нетрудоспособности, беременности и родов. При обращении после окончания срока они могут быть назначены комиссией по назначению пособий при наличии уважительной причины пропуска установленного срока.

П. по в. н. назначается в размере 80 % среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы работника, приходящиеся на первые 6 календарных дней нетрудоспособности, и в размере 100 % среднедневного (среднечасового) заработка за последующие рабочие дни (часы) непрерывной временной нетрудоспособности.

Временная нетрудоспособность считается непрерывной (для исчисления пособия), если период освобождения от работы согласно листкам нетрудоспособности длится непрерывно либо с перерывами на нерабочие дни по графику работы работника и в указанный период не наступили обстоятельства, влияющие на размер пособия, или новый случай временной нетрудоспособности.

П. по в. н. назначается с первого дня утраты трудоспособности в размере 100 % среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы работника:

инвалидам Великой Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным к ним по льготам;

гражданам, пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, указанным в п. 1 и 3 ст. 13, п. 1 ст. 18 и 24 – 26 Закона Республики Беларусь от 6 января 2009 «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий»;

воинам-интернационалистам, если временная нетрудоспособность явилась следствием ранения, контузии или заболевания, полученного при выполнении интернационального долга, а также в случае направления их на лечение в центры медицинской реабилитации воинов-интернационалистов;

лицам, имеющим на иждивении 3 и более детей в возрасте до 16 лет (учащихся – до 18 лет);

жёнам воинов-интернационалистов, а также вдовам погибших воинов-интернационалистов в случае направления их на лечение в центры медицинской реабилитации воинов-интернационалистов;

донорам в течение 12 мес после последней сдачи крови и её компонентов при условии, что донор-мужчина сдал кровь или её компоненты не менее 5 раз, донор-женщина – не менее 3 раз за 12 мес, предшествующих последней сдаче крови;

донорам на период нетрудоспособности, наступившей в связи с забором у них органов или тканей;

круглым сиротам до достижения ими возраста 21 года;

в случае временной нетрудоспособности, наступившей при выполнении государственных обязанностей, спасании человеческой жизни, охране правопорядка, государственной и частной собственности и т. д.

II. по в. н. не назначается:

в случае умышленного причинения вреда своему здоровью в целях уклонения от работы или от других обязанностей;

при временной нетрудоспособности, наступившей в связи с травмой, полученной при совершении преступления;

за время принудительного лечения по определению суда (кроме лиц, страдающих психическими заболеваниями);

за период нахождения под арестом, за время судебно-медицинской экспертизы, за время отстранения от работы в случаях, предусмотренных ст. 49 ТК Республики Беларусь, кроме случаев отстранения от работы органами государственного санитарного надзора лиц, являющихся бактерионосителями, и в связи с карантином, а также за период временного отстранения работника от должности в соответствии со ст. 131 УПК Республики Беларусь;

за период, когда за работником сохранялся средний заработок полностью или частично в соответствии с законодательством, кроме периодов простоя, оплачиваемых в соответствии со ст. 71 ТК Республики Беларусь, трудового отпуска и служебной командировки;

за период отпуска без сохранения заработной платы;

за время спора о законности увольнения (в случае восстановления на работе II. по в. н. выплачивается со дня вынесения решения о восстановлении на работе);

в случае наступления временной нетрудоспособности у члена колхоза (сельскохозяйственного производственного кооператива) в период невыходов на работу без уважительных причин продолжительностью более 2 мес.

Пособия исчисляются из среднедневного (среднечасового) заработка за 2 календарных месяца, предшествующих месяцу, в котором наступила временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам.

В заработок для исчисления пособий включаются все виды оплаты труда, на которые в соответствии с законодательством начисляются обязательные страховые взносы.

Споры, связанные с назначением и выплатой пособий, разрешаются территориальными органами Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты. При несогласии получателей пособий или плательщиков с решением, принятым территориальным органом, они обращаются в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты, решение которого может быть обжаловано в судебном порядке.

Т.А. Постовалова