

**ПОВРЕМЁННАЯ ОПЛАТА ТРУДА́**, система, в которой размер оплаты труда соизмеряется с продолжительностью проработанного времени, т. е. по твёрдым часовым, дневным или месячным тарифным ставкам, а труд специалистов – по твёрдым месячным окладам в соответствии с фактически проработанным временем. Применяется в основном в отношении руководителей, специалистов, служащих. П. о. т. может также применяться и в отношении рабочих (если нецелесообразно устанавливать нормы выработки или их выполнение не находится в прямой зависимости от интенсивности труда рабочего, либо, если приоритет отдаётся качеству продукции). П. о. т. основывается не только на отработанном времени, но и на таких нормах труда, как нормированные задания, нормы обслуживания или нормы численности работников. При использовании повременной формы оплаты труда может применяться простая повременная система, при которой заработная плата начисляется по тарифной ставке (окладу) за фактически отработанное время и повременно-премиальная система, суть которой состоит в том, что к заработной плате, начисленной по тарифной ставке (окладу) за фактически отработанное время, прибавляется премия. Так, размеры оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, определяются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, а размеры оплаты труда работников иных нанимателей устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора на основании ст. 63 ТК. Нормы труда для работников устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда, а также с учётом физиологических и половозрастных факторов для отдельных категорий работников. Согласно ст. 87 ТК Республики Беларусь, установление, замена и пересмотр норм труда производятся нанимателем с участием профсоюзов. Об установлении, замене, пересмотре норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за 1 мес.

*Т.К. Бритова*