**СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС КОМПАНИИ**

**«EXXON MOBIL CORPORATION»**

**Шпадарук А. А.,** специальность 1-26 02 01 «Бизнес-администирирование»  
Научный руководитель – Лукин С.В., д-р экон. наук, доцент, профессор

*Корпоративное гражданство компании «ЭксонМобил»*

Главная роль компании «ЭксонМобил» и ее важнейшая общественная задача – это обеспечение надежных и доступных поставок энергоносителей народам во всем мире. Успешная работа в этой области – одна из главных составляющих повышения уровня жизни, и Компания твердо намерена развивать эту деятельность при самом ответственном подходе к ее финансово-экономическим, экологическим и социальным аспектам.

Принципы ответственности и этически безупречного поведения внедряются в деловую культуру с помощью принятых в Компании «Норм делового поведения». В «Нормах делового поведения» каждый сотрудник может найти руководство по вопросам этики, конфликту интересов, о запрете на дискриминацию и нарушениях общепринятых норм поведения на рабочем месте. Такие документы, как «Система управления надежностью контроля» и «Система управления надежностью операций» (СУНО) служат концептуальной основой, в рамках которой идёт управление всеми операциями, относящимися к корпоративному гражданству, обеспечивая тем самым безопасность, надежность и этическую безупречность ведения бизнеса. Их реализация отслеживается, обеспечивается и совершенствуется через применение таких общекорпоративных систем, как «Система управления надежностью контроля»; «Система управления надежностью операций»; «Применение передовых практик во взаимодействии с общественностью» и «Основные принципы обеспечения безопасности и прав человека».

Подходы компании позволяют оказывать позитивное влияние в тех обществах, где идёт работа, и согласуется с задачами, провозглашенными ООН в документе «Цели развития тысячелетия». [1]

Ответственный подход в пяти областях.

*• Экологические характеристики.* Компания «ЭксонМобил» способствует росту понимания роли энергии в мире и поддерживает инициативы, направленные на снижение выбросов парниковых газов. Она продолжает работать над снижением выбросов парниковых газов от деятельности и разрабатывать новые технологии, обеспечивающие более рациональное использование энергии

*Предотвращение разливов.* Количество разливов в 2007 г. снизилось по сравнению с 2006 г. примерно на 15 процентов, что соответствует тенденции, сложившейся с 2000 г., по снижению числа разливов в среднем на 13 процентов в год. В 2007 г. общий объем всех разливов Компании составил около 8 000 баррелей. При этом большая часть этого объема была локализована и собрана на месте происшествия.

Особенная гордость за показатели морских разливов в 2007 г. На находящихся в управлении «ЭксонМобил» судах разливов не было, а объем разливов на морских месторождениях, эксплуатируемых «ЭксонМобил» или другими компаниями, составил неполную чайную ложку нефти на миллион баррелей транспортированной нефти.

*• Безопасность рабочего места.* Компания занимает передовые позиции по показателям охраны труда и техники безопасности: самые низкие в отрасли показатели по числу чрезвычайных происшествий. В 2007 г. компания «ЭксонМобил» добилась лучших за всю историю показателей по охране труда и технике безопасности. Реализуются долгосрочные планы по усилению мер в отношении техники безопасности и охраны труда в тех странах, где осуществляется деятельность.

Компания серьезно относится к вопросам охраны здоровья на работе или вне ее, влияющим на состояние персонала во всем мире. По данным внутренней отчетности «ЭксонМобил» по заболеваемости, которая ведется в соответствии с требованиями Управления по охране труда и технике безопасности США (OSHA), в 2007 г. в Компании имел место 41 случай заболеваний сотрудников на работе. Два из этих случаев привели к потерям рабочего времени. Основными причинами заболеваний были мышечные травмы из-за повторяющихся движений и повреждения органов слуха. Продолжена реализация принятой стратегии по привлечению национальных кадров и подрядчиков к разработке и эксплуатации месторождений в рамках проектов Разработаны более эффективные средства и порядок оказания услуг персоналу в рамках существующей системы.

*• Корпоративное управление.* Компания «ЭксонМобил» безоговорочно привержена высоким этическим стандартам и высокому качеству работы. Нормы деловой этики и честности в бизнесе, наряду с кадровым потенциалом, являются наиболее ценными активами. Системы и средства корпоративного управления сыграли ключевую роль в достигнутом нами успехе. Компания применяет строгий подход к корпоративному управлению во всех направлениях бизнеса и в каждом регионе деятельности. Руководство интересуют не просто достижение результатов, но и методы их достижения. Управление финансовыми ресурсами «ЭксонМобил» осуществляет инвестиции на рекордном уровне – за последние пять лет вложено 89 млрд. долларов на шести континентах и почти 21 млрд. долларов только в 2007 г. Долгосрочные инвестиции. Инвестиционный портфель состоит примерно из 120 проектов, в результате выполнения которых в конечном итоге должны получить около 24 млрд. баррелей продукции в нефтяном эквиваленте (чистая сумма). В 2007 г. «ЭксонМобил» участвовала в семи крупных проектах в области разведки и добычи, а в 2008 г. планируется запустить более 12 проектов по всему миру. При достижении максимальной добычи нефти проекты должны давать почти 600 000 баррелей продукции в нефтяном эквиваленте в день. Акционеры и распределение прибылей. В 2007 г. общая сумма выплат акционерам составила 36 млрд. долларов, включая 28 млрд. долларов на покупку акций. Корпорация выплачивает дивиденды более 100 лет, и в последние 25 лет ежегодные дивиденды каждый год увеличиваются. В 2007 г. ежегодные дивидендные выплаты на одну акцию увеличились на 7 процентов в сравнении с 2006 г. и на 49 процентов в сравнении с 2002 г.

*• Прозрачность деятельности и права человека.* Компания «ЭсконМобил» привержена честному, этичному поведению и противодействует коррупции, поддерживая прозрачность в отношениях. Также отстаиваются принципы уважения прав человека и демонстрируются на собственном примере положительное влияние этих принципов на общество в тех странах, где идёт работа.

«Компания поддерживает такие инициативы, как Инициатива прозрачности в добывающих отраслях (EITI), Инициатива прозрачности «Большой восьмерки» (G-8) и Конвенция ООН о борьбе с коррупцией, поскольку они согласуются с принципами устойчивого корпоративного управления и соблюдения высоких этических норм.

*• Развитие местного общества.* Уделяется основное внимание программам по поддержке местного общества, способствующим его развитию. Инвестиционная стратегия в развитии местного общества предусматривает улучшение уровня здравоохранения, повышение качества образования, создание более широких возможностей для вовлечения женщин и девушек в общественную жизнь. Эти инвестиции способствуют снижению бедности, социальному прогрессу и ускорению экономического роста. [2]

*Прогноз на будущее*

Компания «ЭксонМобил» стремится стать ведущей нефтяной и нефтехимической Компанией в мире. Гордость за финансовые и производственные результатами переполняет работников. В той же мере гордятся развитой корпоративной культурой, обеспечивающей безопасность и ответственный характер деятельности Компании в отношении сотрудников, местных обществ и охраны окружающей среды. И в планах они собираются строить будущее на основе этих достижений. Те же сильные стороны Компании, которые обеспечили прошлые свершения, готовят к будущим успехам.

*Анализ внешних факторов*

Компания «ЭксонМобил» анализирует внешние факторы для выявления социальных и экологических проблем, актуальных для общества, с тем, чтобы установить их приоритетность при разработке деловой стратегии. Актуальными называются те проблемы, которые могут оказать значительное воздействие на Компанию как в настоящем так, возможно, и в будущем. Решению проблем, вызывающих серьезную озабоченность различных социальных групп, они готовы способствовать в разумных пределах. [3]

ЛИТЕРАТУРА

1. Полный отчет о корпоративном гражданстве за 2007 г компании ЭксонМобил [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://goo.gl/iQVIqI – Дата доступа : 17.04.2014.
2. Корпоративная социальная ответственность (Обзор опыта международных нефтяных компаний) [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://goo.gl/ZK2EQX – Дата доступа : 17.04.2014.
3. Корпоративное гражданство (Обзор социальных программ ЭксонМобил) [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://goo.gl/iEEgwx – Дата доступа : 17.04.2014.