

ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ, вид перевода, при котором нанимателем работнику поручается работа по другой специальности, квалификации, должности (за исключением изменения наименования профессии, должности) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре. П. на д. р. происходит при изменении трудовой функции работника и может быть как у того же нанимателя, так и к другому; в той же местности либо в другую местность; постоянным либо временным. В отношении П. на д. р. распространяют своё действие общие нормы о переводах, в т. ч. правило о получении письменного согласия работника на перевод (ст. 30 ТК).

Особыми случаями П. на д. р. являются временные переводы в связи с производственной необходимостью (ст. 33 ТК) и в случае простоя (ст. 34 ТК), при которых согласие работника не требуется. Временный перевод в связи с производственной необходимостью должен быть обусловлен нанимателем чрезвычайными и заранее не предвиденными обстоятельствами (предотвращение катастрофы, производственной аварии и т. п.), не превышать 1 мес и оплачиваться по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Временный перевод в случае простоя производится на весь период простоя работника, но не более 6 мес, с учётом трудовой функции работника и с сохранением среднего заработка в случае поручения нижеоплачиваемой работы. Временные П. на д. р. на основании ст. 33 и 34 ТК производятся без согласия работника только в пределах той же местности.

К.Л. Томашевский