

ПЕРЕВОД К ДРУГОМУ НАНИМАТЕЛЮ, вид перевода, при котором работнику поручается работа у другого нанимателя. Под другим нанимателем понимается иной по отношению к прежнему наниматель, т. е. иное по сравнению с указанным в трудовом договоре юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником. П. к д. н. в зависимости от срока делятся на постоянные и временные. Постоянный П. к д. н. является не видом изменения трудового договора, а основанием прекращения трудового договора. Такой перевод оформляется как прекращение прежнего трудового договора с прежним нанимателем по п. 4 ст. 35 ТК и заключение нового трудового договора с новым нанимателем. При временном П. к д. н. трудовой договор не прекращается, а временно изменяется в отношении такого обязательного его условия, как место работы. По истечении срока временного П. к д. н. условие трудового договора о месте работы автоматически восстанавливается; при этом не требуется дополнительного издания приказа о возвращении работника к прежнему нанимателю. В период временного П. к д. н. работник должен подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, утверждённым у другого нанимателя. П. к д. н. может быть соединён с поручением работнику работы в другой местности и по другой трудовой функции с соблюдением требований законодательства о труде.

К.Л. Томашевский