

Основной целью визуального менеджмента является визуализация всех значимых элементов производства, рациональное разделение и обозначение различных зон на производственных площадях [2, с. 64].

Мировой опыт показал, что наиболее результативным в подсчете эффективности оборудования является введение на производстве коэффициента всеобщей эффективности оборудования (Overall Equipment Effectiveness, OEE). Коэффициент OEE включает в себя три основных критерия эффективности:

- Доступность (Availability, A);
- Производительность (Performance, P);
- Качество (Quality, Q) [3].

После расчета этих критериев полученные доли перемножаются, образуя само значение коэффициента OEE.

Автор полагает необходимым внедрение бережливого производства в Республике Беларусь по причине его малозатратности и высокой эффективности, как на примере иностранных компаний, так и на примере минского производственного предприятия «Бакко Бисов».

Литература

1. *Воронин А.* Бережливое производство // Экономическая газета. 2006. №73(991). С. 6–7
2. *Имаи М.* Гемба кайдзен: Путь к снижению затрат и повышению качества. М., 2001.
3. Интернет-адрес: <http://www.oeo.com/oeo-factors.html>.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

О. А. Горощеня

Процессы, протекающие на рынке труда, привлекают к себе широкое общественное внимание, возрастает понимание значимости решения этих вопросов в сфере государственного управления.

Формирование белорусского рынка труда начинается с 1991 г. За этот период созданы нормативно-правовая база его регулирования, государственная служба занятости. Основными ориентирами белорусского рынка труда являются поддержание высокого уровня занятости населения, снижение безработицы и рост заработной платы.

Мировой опыт рыночной экономики показывает, что рынок труда является одной из важнейших составляющих общеэкономического рыночного механизма. Он представляет собой общественно-экономическую форму движения рабочей силы, соответствующую системе высокоразвитых товарных отношений.

Рынок труда – это, прежде всего, система общественных отношений, связанных с наймом и предложением труда, т.е. с его куплей и продажей;

это также экономическое пространство – сфера трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы специфического товара – труда; наконец, это механизм, обеспечивающий согласование цены и условий труда между работодателями и наемными работниками [1, с. 64].

Система отношений на рынке труда складывается из трех основных компонентов:

- отношения между наемными работниками и работодателями;
- отношения между субъектами рынка труда и представителями (профсоюзы, ассоциации работодателей, службы занятости);
- отношения между субъектами рынка труда и государством.

Наличие и взаимодействие всех элементов рынка труда необходимо для его функционирования.

Любой процесс регулирования, и в том числе регулирования рынков труда, состоит из ряда обязательных элементов:

- субъекта управления или управляющего;
- объекта управления или управляемого;
- прямой связи между субъектом и объектом управления или
- распорядительной информации;
- обратной связи между ними или исполнительной информации.

Эти основные элементы в совокупности представляют собой систему регулирования. Элементы системы управления находятся во взаимодействии и взаимосвязи.

О необходимости государственного регулирования рынка труда свидетельствует опыт стран с развитой рыночной экономикой. Он показывает, что механизм "саморегулирования" рынка труда не способен сам по себе решить его проблемы. Для этого необходимо государственное вмешательство, которое должно быть осторожным и взвешенным. В центре внимания должны быть, прежде всего, проблемы эффективности экономики, увеличения производительности труда, повышения мобильности рабочей силы.

Государственное регулирование рынка труда предусматривает:

- оказание помощи в трудоустройстве и материальную поддержку незанятого населения;
- профессиональную подготовку и переподготовку незанятого населения, совершенствование системы профессиональной ориентации;
- бронирование (квотирование) и создание рабочих мест на действующих предприятиях и в организациях для трудоустройства граждан, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда (трудоустройство инвалидов, молодежи, женщин с частичной компенсацией затрат на эти цели из средств государственного фонда содействия занятости);

- развитие предпринимательства, малого бизнеса в целях создания новых рабочих мест, содействие самозанятости;
- формирование информационно-справочной сети, обеспечивающей учет спроса и предложения рабочей силы на рынке труда [2, с. 154].

Оперативное регулирование осуществляет корректировку процессов экономического и социального развития, выходящих за пределы законодательно-нормативного регулирования. Государство также стимулирует разработки новых технологий, освоение которых позволит создать дополнительные рабочие места, или льготное налогообложение малого бизнеса, обеспечивающего работой население.

Основная цель – не просто обеспечить граждан Республики Беларусь рабочими местами, а дать возможность максимально эффективно применить свой опыт, квалификацию и способности, открыть собственное дело и гарантировать достойное вознаграждение за достойный труд [3].

Литература

1. Головачев А. С., Березин Н. С., Бокун Н. И., Леутина Л. И. Экономика и рынок труда / Под общ. ред. А. С. Головачева. Мн., 1994.
2. Экономика труда. Социально-трудовые отношения / Под ред. Н. А. Волгина. Учебное пособие. М.: Издательская группа АСТ, 2006.
3. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011–2015 годы.

УСЛОВИЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ «УТЕЧКИ МОЗГОВ»

Е. А. Дроздова

Делая шаг к новым рыночным отношениям, большое количество стран, в том числе и Беларусь, сталкиваются с рядом серьезных проблем. Одна из этих глобальных проблем – это проблема «утечки мозгов», т.е. проблема возможной потери высококвалифицированных кадров, а именно их желание выезда за границу.

Как бы не хотелось закрыть на это глаза, но факт того, что белорусы продолжают покидать свою родину неизменен. Перспектива выезда за границу в последнее время привлекает все больше и больше амбициозных студентов и ученых.

К большому сожалению экономическая ситуация в стране обстоит так, что быть востребованным для молодого специалиста большое удовольствие и многие по окончании ВУЗов ломают голову над тем что же дальше делать? Поскольку рынок труда не имеет четкой структуры и регуляции, те, кто не хочет работать напрасно, соблазняются идеей выезда за границу. Так и возникает проблема «утечки мозгов», которая является