**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА (НА ПРИМЕРЕ ИП «ИЗОБУДПРОМСТРОЙ»)**

СУПРЕНОК Екатерина Александровна

Руководитель

Чайковская Юлия Валерьевна,

кандидат экономических наук, доцент

2014**РЕФЕРАТ**

Дипломная работа: 91 с., 8 рис., 15 табл., 54 источника, 2 прил.

мотивация, система, методы, теории, анализ, управление, эффективностЬ мотивации, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ, ДВИЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Объект исследования - финансово-хозяйственная деятельность ИП «Изобудпромстрой».

Предмет исследования – система мотивацииперсонала ИП «Изобудпромстрой».

Цель дипломной работы: разработка мероприятий по повышению эффективности мотивации персонала ИП «Изобудпромстрой».

Методы исследования: сравнительный анализ, экономико-математический метод и метод экспертных оценок, позитивный и нормативный методы, метод системного анализа и комплексного исследования.

Исследования и разработки: исследованы теоретические аспекты управления мотивацией персонала, проведен анализ управления мотивации персонала ИП «Изобудпромстрой», рассмотрена система мотивации персонала на ИП «Изобудпромстрой».

Область возможного практического применения проведенных исследований: предложенные рекомендации по совершенствованию системы мотивации труда персонала могут быть применены на практике руководством предприятия и специалистами отдела по работе с персоналом на ИП «Изобудпромстрой».

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: внедрение разработок позволит повысить эффективность мотивации персонала на ИП «Изобудпромстрой», что приведет к росту производительности.

Автор работы подтверждает, что приведенные в ней расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражают состояние исследуемого процесса, а заимствованные из литературных источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

**ABSTRACT**

Graduation: 91 p., 8 pict. 15tabl., 54ref.liter, 2 suppl.

MOTIVATION, SYSTEMS, METHODS, THEORY, ANALYSIS, MANAGEMENT, EFFECTIVEMOTIVATION, PERSONNEL MANAGEMENT, SECURITY WORKFORCE, LABOR MOVEMENT, PRODUCTIVITY, WAGE

Object of research – financial and economic activities of FE " Isobudpromstroy."

Subject of research – motivation system FE "Isobudpromstroy ."

Purpose of work: Development of measures to improve the efficiency of staff motivation FE " Isobudpromstroy ."

Methods: A comparative analysis of economic- mathematical method and expert evaluations , positive and normative methods , the method of system analysis and comprehensive study .

Research and development: theoretical aspects studied management staff motivation, the analysis of management personnel motivation FE "Isobudpromstroy" considered motivation system personnel on FE "Isobudpromstroy."

Realm of the possible practical applications: the proposed recommendations to improve the motivation of staff to work can be applied in practice, enterprise management and specialists of the department of human resources at FE "Isobudpromstroy."

Technical and economic , social and (or) environmental significance : the introduction of developments will increase the effectiveness of employee motivation on FE " Isobudpromstroy " that lead to productivity gains .

The author of confirms that it reduced the analytical material properly and objectively reflects the state of the investigated process, all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological principles and concepts are accompanied by references to their authors.