**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**Развитие системы мотивации персонала в ЧТУП «ЛивадияКом»**

ВАШКЕВИЧ Татьяна Валерьевна

Руководитель

Смольский Алексей Петрович,

кандидат филологических наук, доцент

2014

**РЕФЕРАТ**

Дипломная работа: 96 с., 2 рис., 11 табл., 50 источников, прил.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ПРЕМИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, АВТОМАТИЗАЦИЯ

**Объект исследования** – система мотивации персонала в организации.

**Предмет исследования** – социально-экономические отношения, связанные с созданием и функционированием системы мотивации персонала.

**Цель работы**: разработка предложений по совершенствованию системы мотивации персонала в ЧТУП «ЛивадияКом».

**Методы исследования**: обобщение, сравнительный анализ, экономический анализ, систематизация, приемы логической увязки данных.

**Исследования и разработки**: рассмотрены теоретические аспекты системы мотивации в организации; проведен анализ системы мотивации персонала ЧТУП «ЛивадияКом»; разработаны пути развития системы мотивации персонала в ЧТУП «ЛивадияКом».

**Элемент научной новизны**: разработаны пути развития системы мотивации персонала в ЧТУП «ЛивадияКом».

**Область возможного практического применения**: совершенствование системы мотивации персонала в ЧТУП «ЛивадияКом».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

**STRUCTURAL ABSTRACT**

Graduation Thesis: 96 pages, 2 pictures, 11 tables, 50 sources, supplement

LABOUR FORCE, STAFF, LABOUR MOTIVATION, BONUSES, STAFF INCENTIVE, SALARY, SALARY BUDGET, AUTUMATION

**Object of research** – staff motivation system in the organization.

**Subject of research –** social and economic relations, connected with the establishment and functioning of the staff motivation system

**Objective:** development of proposals for improving the staff motivation system in Private Unitary Trade Enterprise “LivadiyaСom”

**Research methods:** synthesis, comparative analysis, economic analysis, logical data linking techniques.

**Research and development:** consideration of the theoretical aspects of motivation in the organization, analysis of the staff motivation system in Private Unitary Trade Enterprise “LivadiyaСom”, working out of the ways of development of the staff motivation system in Private Unitary Trade Enterprise “LivadiyaСom”.

**Element of scientific innovation:** the ways of development of the staff motivation system in Private Unitary Trade Enterprise “LivadiyaСom” have been worked out.

**Area of the possible practical application:** improving of the staff motivation system in Private Unitary Trade Enterprise “LivadiyaСom”.

The creator of the work confirms that the analytical material presented in this work objectively reflects the state of the process under the investigation, and all theoretical, methodological principles and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.