**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ**

Аннотация к дипломной работе

Групповая динамика и лидерство в организации на примере ООО «Н-Фитнес»

Поздняков Евгений Александрович

Руководитель Н.М.Плескачева

МИНСК 2014

**РЕФЕРАТ**

Дипломная работа: 84 с., 5 рис., 21 табл., 7 прил., 48 ист.

ГРУППОВАЯ ДИНАМИКА, КОНЦЕПЦИИ ЛИДЕРСТВА, ЛИДЕРСТВО РУКОВОДИТЕЛЯ, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ, СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, принцип лидерства, РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ

**Объект исследования** – ООО «Н-Фитнес».

**Предмет исследования** – групповая динамика и лидерство при управлении современным предприятием.

**Цель дипломной работы** – провести анализ групповой динамики и лидерства руководителя (на примере ООО «Н-Фитнес») и разработать рекомендации по совершенствованию реализации принципа лидерства руководителя и групповой динамики в организации.

**Методы исследования:** общенаучные методы исследований, специальные методы и приемы экономического анализа.

**Исследования и разработки**: рассмотрены теоретические аспекты групп: виды и их взаимодействие; изучены особенности формирования команд в современных организациях и факторы эффективной групповой работы; рассмотрены понятие и значение лидерства, основные концепции лидерства; дана организационно-экономическая характеристика организации; проведена оценка эффективности групповой деятельности ООО «Н-Фитнес»; проведен анализ стиля руководства в организации и его влияние на эффективность управления; разработаны рекомендации по совершенствованию реализации принципа лидерства руководителя и групповой динамики в ООО «Н-Фитнес».

**Область возможного практического применения**: реализация принципа лидерства руководителя и групповой динамики в ООО «Н-Фитнес».

**Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость**: внедрение предложенных мероприятий повысит эффективность управленческой деятельности ООО «Н-Фитнес», что обеспечит повышение эффективности управления организацией.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней цифровой материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются

**ABSTRACT**

Thesis: 84 . 5 Fig. , Table 21 . 7 adj. , 48 ist.

Group dynamics , leadership concept , HEAD OF LEADERSHIP , governance, leadership style , leadership principles , development of recommendations

Object of research - LLC "N Fitness ."

Subject of research - group dynamics and leadership in the management of a modern enterprise .

Purpose of the thesis - an analysis of group dynamics and leadership of the head (for example, Ltd. "N- Fitness ") and develop recommendations for improving the implementation of the principle of leadership and leader of group dynamics within the organization.

Methods: scientific methods of research , special methods and techniques of economic analysis .

Research and development : theoretical aspects of groups : Types and their interaction ; studied features of the formation of teams in modern organizations and the effective factors of group work ; discussed the concept and meaning of leadership, basic concepts of leadership ; given organizational and economic characteristics of the organization; assessed the effectiveness of group activities "N- Fitness "; analysis of leadership style in the organization and its impact on the effectiveness of management; developed recommendations for improving the implementation of the principle of leadership and leader of group dynamics in OOO " H Fitness ."

Realm of the possible practical applications : implementation of the principle of leadership and leader of group dynamics in OOO " N Fitness ."

Technical and economic , social and (or) environmental significance : the introduction of the proposed measures will increase the effectiveness of management activities "N- Fitness" that will improve the efficiency of management of the organization .

Copyright work confirms that resulted in it digital material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation , and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological principles and concepts are accompanied by references .