

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права**

ЮШКЕВИЧ
Ирина Викторовна

**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ЛИЦАМИ С
СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ**

Дипломная работа
(аннотация)

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Т. Э. Шпилевская

Допущена к защите

«__» _____ 2014 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
Кандидат юридических наук, доцент И. Н. Колядко

Минск, 2014

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составил 66 страниц, в процессе исследования было использовано 82 источника.

Перечень ключевых слов: ЖЕНЩИНЫ И РАБОТНИКИ, ИМЕЮЩИЕ СЕМЕЙНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ; ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ; ЕДИНСТВО И ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ; ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН; НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ; ОСОБЕННОСТИ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН-МАТЕРЕЙ: ГАРАНТИИ, ОБЛЕГЧЕННЫЕ УСЛОВИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ; ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, ИМЕЮЩИМ СЕМЕЙНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ.

Законодательством Республики Беларусь предусмотрены определенные меры по обеспечению охраны труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности, предназначение которых - создать наиболее благоприятные условия для работы с учетом специфики женского организма и влияния определенных производственных факторов, а также предоставить им возможность эффективно совмещать семейные обязанности с трудовой деятельностью, плодотворно участвовать в жизни своей семьи.

Эти гарантии и льготы, предоставленные женщинам и работникам, имеющим семейные обязанности в сфере трудовых отношений, и являются **объектом исследования.**

Основной **целью работы** выступает - изучение, обобщение и систематизация законодательства, регулирующего в Республике Беларусь труд женщин и работников, имеющих семейные обязанности, а также внесение предложений по совершенствованию действующего правового регулирования.

Использованы следующие **методы:** исторический, логический, сравнительно-правовой, метод классификации и систематизации, анализа, а также метод обобщения для выражения основных результатов работы.

На защиту вынесены следующие положения:

- целесообразность закрепления некоторых гарантий исключительно за женщинами;

- возможность распространения ряда гарантий, как на женщин, так и на работников, имеющих семейные обязанности.

В работе сделаны предложения о расширении гарантий работникам, имеющим семейные обязанности, что, в конечном итоге, будет способствовать повышению качества рабочей силы, гармонизации семейных отношений, улучшению семейного воспитания детей, обеспечению фактического равноправия мужчин и женщин в сфере труда и в обществе в целом.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 66 старонак, у працэсе даследавання было выкарыстана 82 крыніцы.

Пералік ключавых слоў: ЖАНЧЫНЫ І РАБОТНІКІ, ЯКІЯ МАЮЦЬ СЯМЕЙНЫЯ АБАВЯЗКІ; ПРАВАВОЕ РЭГУЛЯВАННЕ; АДЗІНСТВА І ДЫФЕРЭНЦЫЯЦЫЯ; ПРАВАВОЕ СТАНОВІШЧА ЖАНЧЫН; НАПРАМКІ ДЗЯРЖАЎНАЙ СЯМЕЙНАЙ ПАЛІТЫКІ; АСАБЛІВАСЦІ СТАНОВІШЧА ЖАНЧЫН-МАЦІ: ГАРАНТЫІ, ПАЛЯГЧЭННЕ ЁМОЎ ПРАЦЫ І ДАДАТКОВЫЯ ЛЬГОТЫ Ё ПРАЦОЎНЫХ АДНОСІНАХ; ГАРАНТЫІ РАБОТНІКАМ, ЯКІЯ МАЮЦЬ СЯМЕЙНЫЯ АБАВЯЗКІ.

Заканадаўствам Рэспублікі Беларусь прадугледжаны меры па ахове працы жанчын і работнікаў, якія маюць сямейныя абавязкі, прызначэнне якіх - стварыць найбольш спрыяльныя ўмовы для працы з улікам спецыфікі жаночага арганізма і ўплыву пэўных вытворчых фактараў, а таксама даць ім магчымасць эфектыўна сумяшчаць сямейныя абавязкі з працоўнай дзейнасцю, плённа ўдзельнічаць у жыцці сваёй сям'і.

Гэтыя гарантыі і льготы для жанчын і работнікаў, якія маюць сямейныя абавязкі ў сферы працоўных адносін, і з'яўляюцца **аб'ектам даследавання**.

Асноўнай мэтай **работы** выступае - вывучэнне, абагульненне і сістэматызацыя заканадаўства, якое рэгулюе ў Рэспубліцы Беларусь працу жанчын і работнікаў, якія маюць сямейныя абавязкі, а таксама ўнясенне прапаноў па ўдасканаленні дзеючага прававога рэгулявання.

Выкарыстаны наступныя **метады**: гістарычны, лагічны, параўнальна-прававы, метады класіфікацыі і сістэматызацыі, аналізу, а таксама метады абагульнення для выражэння асноўных вынікаў працы.

На абарону вынесены наступныя палажэнні:

- мэтазгоднасць замацавання некаторых гарантый выключна за жанчынамі;

- магчымасць распаўсюджвання некаторых гарантый, як на жанчын, так і на работнікаў, якія маюць сямейныя абавязкі.

У працы зроблены прапановы аб пашырэнні гарантый работнікам, якія маюць сямейныя абавязкі, што, у канчатковым выніку, будзе спрыяць павышэнню якасці працоўнай сілы, гарманізацыі сямейных адносін, паляпшэнню сямейнага выхавання дзяцей, забеспячэнню фактычнай роўнасці мужчын і жанчын у сферы працы і ў грамадстве ў цэлым.