**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В ЧТУП «ИРБИСКОМ»**

**И НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

ВАЩЕКИНА Ирина Васильевна

Руководитель

Лукин Сергей Владимирович

доктор экономических наук, доцент

2014

Ключевые слова: ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ.

Цель дипломной работы заключается в разработке направлений совершенствования управлении трудовыми ресурсами предприятия.

Методы исследования: статистический, описательный, метод сравнения, логический анализ, метод системного анализа, комплексного исследования.

Исследования и разработки: изучены теоретические основы управлении трудовыми ресурсами предприятия; проведен анализ системы управления трудовыми ресурсами; рассмотрены пути совершенствования системы управления трудовыми ресурсами в ЧТУП «Ирбиском»; внесены предложения по совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами ЧТУП «Ирбиском»; представлено развитие персонала как основное направление совершенствования системы управления трудовыми ресурсами.

Элементы научной новизны: разработка системы управления трудовыми ресурсами предприятия.

Область возможного практического применения: предложенные рекомендации по формированию и развитию системы управления трудовыми ресурсами предприятия могут быть внедрены на предприятии.

Технико-экономическая значимость: внедрение разработок повысит эффективность системы управления трудовыми ресурсами предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на авторов.

Работа содержит 80 страниц текстового материала, 18 таблиц, 12 иллюстрации, 52 использованных источников.

Keywords: human resources, efficiency, personnel management, labor utilization, PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM manpower.

The aim of the thesis is to develop ways to improve human resource management company.

Methods: statistical, descriptive method of comparison, logical analysis, the method of system analysis, a comprehensive study.

Research and development: theoretical foundations studied human resource management of the enterprise; analysis of human resource management; examined ways to improve the management of human resources in CHTUP "Irbiskom"; made suggestions to improve the human resource management CHTUP "Irbiskom"; describes the development of staff as the main direction of improving human resource management system.

Elements of scientific innovation: development of human resources management company.

Realm of the possible practical applications: proposed recommendations on the formation and development of the human resource management of the enterprise can be implemented in the enterprise.

Techno-economic importance: the introduction of developments enhance the efficiency of human resource management company.

Copyright work confirms that resulted in it cash-analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological terms and concepts are accompanied by references to the authors.

The paper contains a 80 page text material, 18 tables, 12 illustrations, 52 bibliography of titles.