

**Белорусский государственный университет
Экономический факультет
Кафедра теоретической и институциональной экономики**

**Аннотация к дипломной работе
«Роль управления персоналом в формировании
конкурентных преимуществ предприятия»**

**Вовна Артем Леонидович,
научный руководитель: Коваленко Анатолий Владимирович**

2014 г.

РЕФЕРАТ

Дипломная работа содержит: 56 страниц, 2 таблицы, 50 источников.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА, КРАУДСОРСИНГ.

Объект исследования: процесс управления персоналом интегрированный в организационную систему управления.

Предмет исследования: влияние процесса управления персоналом на формирование конкурентных преимуществ предприятия.

Цель работы: оценка влияния управления персоналом на формирование конкурентных преимуществ предприятия, выявление тенденций в развитии роли управления персоналом и анализ применяемых на практике инновационных форм организации труда.

Методы исследования: аналитический, сравнение, классификация, описание и обобщение.

Дипломная работа посвящена изучению роли человеческих ресурсов и процесса управления персоналом в формировании конкурентных преимуществ предприятия. В работе рассматривается сущность управления персоналом и методы оценки его эффективности, анализируются глобальные тенденции в использовании человеческого ресурса для достижения конкурентных преимуществ предприятий, обосновывается необходимость стратегического подхода к процессу управления персоналом.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа змяшчае: 56 старонак, 2 табліцы, 50 выкарыстанных крыніц.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ЛЮДСКІЯ РЭСУРСЫ, ВЫТВОРЧЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, ПРАДУКЦЫЙНАСТЬ ПРАЦЫ, КАНКУРЭНТНАЯ ПЕРАВАГА, КРАУДСОРСІНГ.

Аб'ект даследавання: працэс кіравання персаналам інтэграваны ў арганізацыйную сістэму кіравання.

Прадмет даследавання: уплыў працэса кіравання персаналам на фарміраванне канкурэнтнай перавагі прадпрыемства.

Мэта работы: ацэнка ўпłyва кіравання персаналам на фарміраванее канкурэнтнай перавагі прадпрыемства, выяўленне тэндэнцый ў развіцці ролі кіравання персаналам і аналіз ужываемых на практыцы інавацыйных форм арганізацыі працы.

Метады даследавання: аналітычны, параўнанне, класіфікацыя, апісанне і абагульненне.

Дыпломная работа прысвечана вывучэнню ролі людскіх рэурсаў і працэса кіравання персаналам ў фарміраванні канкурэнтнай перавагі прадпрыемства. Ў работе разглядаецца сутнасць кіравання персаналам і методы ацэнкі яго эфектыўнасці, аналізу юцца глобальныя тэндэнцыі ў выкарыстоўванні людскіх рэурсаў для дасягнення канкурэнтнай перавагі прадпрыемстваў, абгрунтоўваецца неабходніцца стратэгічнага падыхода да працэса кіравання персаналам.

ABSTRACT

Thesis: 56 pages, 2 tables, 50 sources.

PERSONNEL POLICY, PERSONNEL MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES, PRODUCTION CAPACITY, PRODUCTIVITY, COMPETITIVE ADVANTAGE, CROWDSOURCING.

The object of research: the process of personnel management, integrated in organizational management system.

The subject of research: the impact of HR management process on formation of competitive advantages of the enterprise.

The objective of research: evaluation of the influence of personnel management on formation of competitive advantages of the enterprise, identification of trends in the development of the role of HR management and analysis of innovative forms of work organization, used in practice.

Research methods: analysis, comparison, classification, description and summary.

Thesis is devoted to the study of the role of human resources and personnel management process in the formation of competitive advantages of the enterprise. The paper considers the essence of personnel management and methods for assessing its effectiveness, analyzes global trends in the use of human resource to achieve the competitive advantages of enterprises, the necessity of a strategic approach to HR management process.