

4. *Хейчиева Д. А.* Особенности тактики первоначальных следственных действий при расследовании преступлений в сфере компьютерной информации // Криминалистика: проблемы сегодняшнего дня: материалы II студенческой научно-практической конф., Москва, 2009. С. 78–83.
5. *Шалькевич В.* Компьютерная информация как объект криминалистического исследования // Законность и правопорядок. 2008. №4(8). С.43–45.

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД КАК ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА

Ю. И. Стальмахова

В действующем законодательстве о труде и об охране труда до настоящего времени нет формулировки, определяющей, что представляет собой труд с юридической точки зрения. Не получил должного освещения вопрос о сущности труда и в научных разработках последних лет по трудовому праву. В большинстве случаев при определении понятия труд авторы говорят о том, что это свойство человека (общества), а сам человек – это единственный субъект труда.

В своем докладе на тему «Вопросы трудопонимания» на международной научно-практической конференции В.В. Панкратов дал определение труду как совокупности всех функций, необходимых работающему для трудовой деятельности. Под трудовой деятельностью автор понимает правомерную деятельность физического лица по удовлетворению своих потребностей путем создания, распределения, перераспределения и потребления материальных (имущественных) и нематериальных (неимущественных) благ. Данное понятие может трактоваться только в рамках трудового права, т.к. отражает специфику отношений регулируемых данной отраслью. Определившись с понятием труда, следует провести разграничения между понятиями «принудительный» и «свободный» труд.

Логичнее всего начать с определения того, что же является «свободным» трудом. Для этого следует точно обозначить предмет трудового права, так как определение предмета позволяет понять какие отношения регулирует данная отрасль права. В предмет трудового права (далее ТП) входят общественные отношения, которые складываются по поводу применения труда или, иначе говоря, «трудовые отношения». В данном случае принципиально важно уточнить, что такое «трудовые отношения». Наука дает точный ответ на данный вопрос, подразумевая под данным понятием «волевые общественные отношения, связанные с реализацией индивидами своих способностей к труду». Такие отношения складываются между трудящимися, с одной стороны, и нанимателями с другой. Из данного определения для целей исследования понятия нужно выделить принципиально важный момент – это волевые общественные отношения. Таким образом, можно уже на данном этапе провести разграничение понятий «свободный» и «принудительный» труд.

Важную роль в разграничении данных понятий определяют и принципы ТП. Известно, что в качестве основного принципа ТП вступает принцип свободы труда и запрещения всех форм принудительного или обязательного труда. В науке данному принципу уделяется большое внимание, а ученый С.П. Маврин называет данный принцип первостепенным. Данный принцип условно можно разделить на два: 1) принцип свободного труда; 2) принцип запрета всех форм принудительного или обязательного труда. Сейчас мы детально рассмотрим данные принципы и проведем между ними разграничения, чтобы понятийно определиться с понятиями «свободный» и «принудительный» труд. Принцип свободного труда позволяет гражданину свободно выбирать профессию, род занятий и работы. Данный выбор зависит только от воли гражданина и никто не вправе влиять на него, кроме случаев установленных законодательством. Положения этого принципа закреплены как в Конституции, Трудовой кодекс (далее ТК), так и в ряде международных актов. В статье 13 ТК под принудительным трудом понимается всякая работа, выполнение которой требуется от работника под угрозой применения какого-либо насильственного воздействия. Само определение содержит в себе два принципиально важных элемента: 1) принудительные работы не зависят от воли работника; 2) выполняются под угрозой насилия. И именно эти два элемента качественно отличают понятия принудительного и свободного труда.

Принудительный труд в некотором плане – это понятие трудового права. Данное положение можно доказать путем дачи толкования понятия принудительный труд и соотнесения данного понятия с предметом регулирования трудового права. В определении понятия «принудительный труд» четко прослеживается положение о том, что это всякая работа. Из чего делается вывод о том, что когда лицо принуждается к выполнению какой-либо работы, то между ним (т.е. работником) и лицом, которое принуждает к выполнению работы (нанимателем) возникают трудовые отношения.

Примером того, что принудительный труд отчасти является понятием ТП могут послужить некоторые нормы трудового законодательства, которые противоречат принципу свободы труда. Статья 38 ТК говорит о срочном трудовом договоре и о том, что такой договор прекращается с истечением его срока. В данном случае возникают специфические отношения, т.е. отношения, возникшие на какой-то определенный срок. В тех случаях, когда срочный трудовой договор заключен работниками имеющими право выбора, на основе свободной воли и по основаниям, обусловленным дифференциацией трудового права, можно говорить о свободном труде т.к. работник свободно соглашается на такой вид договора. Иная ситуация, полагаю, существует при контрактах, которые охватывают 90% всех работников по найму в Беларуси. Очевидно, что для такого большого количества наемных работников нет права выбора между кон-

трактом и бессрочным трудовым договором. Согласно пункту 5 Постановления Совета Министров от 25 сентября 1999 г. № 1476 контракт заключается на срок не менее года. И такой вид договора прекращает свое действие по истечении его срока. Таким образом, работник не может досрочно расторгнуть контракт по собственной инициативе, кроме одного случая, когда условия контракта не выполняются или выполняются ненадлежащим образом по вине нанимателя. Отсутствие у работника права досрочно расторгнуть контракт, ограничивает его свободу воли.

Принудительный труд в трудовом смысле, полагаю, может иметь место только в рамках уже сложившихся трудовых отношениях. При всей важности недопущения рабского труда в криминальной сфере, в местах лишения свободы, армии, эти проблемы относятся уже к уголовному и административному праву. Но некоторые авторы высказывают другие точки зрения.

В рамках административного права в качестве принудительного труда следует рассматривать труд лиц, в отношении которых применяются меры принудительного воздействия. Типичной категорией таких лиц являются хронические алкоголики и наркоманы, к которым применяется такая мера принудительного воздействия как помещение в лечебно-трудовой профилакторий. Лица, находящиеся в данных учреждениях выполняют определенные работы и им выплачивается заработная плата, вместе с тем из заработка производятся удержания на возмещение расходов по содержанию лица в лечебно-трудовом профилактории, а также другие удержания. В данном случае наблюдается нарушение принципа свободы труда т.к. лицо не вправе самостоятельно выбрать профессию, род занятий, а также свободно реализовать свое конституционное право закрепленное в ст.41 Конституции.

Таким образом, из всего выше сказанного *следует* отметить о том, что понятие «принудительный труд» нельзя относить сугубо к трудовому, административному или уголовно-исполнительному праву. Но в том случае, если рассматривать данное понятие в более широком смысле, можно сказать о том, что «принудительный труд» – это понятие трудового права.

МОДЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УГОЛОВНОЙ ЮСТИЦИИ И ПРАВОСУДИЯ

М. В. Тен

Восстановительное правосудие может использоваться как альтернатива наказанию. Так полиция, прокурор или судья передают дело на программу восстановительного правосудия еще на этапах предшествующих разбирательству в суде, или судья передает дело до начала судебного разбирательства.