

планирование и управление процессами транспортировки товаров.

Важно делать шаги по либерализации законодательства, создавать с другими государствами правовую базу с учетом интермодальных перевозок. Это позволит переключить на себя значительную часть грузов, следующих из стран азиатского и тихоокеанского регионов в Европу и обратно, сохранить не только сложившийся уровень экспорта транспортных услуг, но и обеспечить его рост.

### Литература

1. *Бородин, П. П.* Программы союзного государства – инструмент, обеспечивающий его престиж и признание на мировой арене / П. П. Бородин // Проблемы управления. – 2008. – № 1.
2. *Джадралиев, М. А.* Транзитный потенциал ЕврАзЭС и региональная транспортная интеграция / М. А. Джадралиев // Евразийская экономическая интеграция. – 2009. – № 2.
3. *Мацкевич, В. В.* Таможенный аспект логистики внешнеторговых грузов в Беларуси / В. В. Мацкевич // Белорусский экономический журнал. – 2009. – № 2.
4. *Сосновский, В. Г.* Тезисы доклада на встрече министров транспорта Евро-Азиатского региона 19.02.2008 / В. Г. Сосновский // [Электронный ресурс]. – 2009. – Режим доступа: [http://www.unece.org/trans/MinisterialITC70/documents/Speech\\_Ministerial\\_BelarusR.pdf](http://www.unece.org/trans/MinisterialITC70/documents/Speech_Ministerial_BelarusR.pdf) – Дата доступа: 25.11.2009.
5. *Таранов, М. В.* Практическое применение таможенной составляющей в логистике / М. В. Таранов // Компас экспедитора и перевозчика. – 2009. – № 4.
6. *Шелег, Н. С.* Формирование системы содействия развитию придорожного сервиса / Н. С. Шелег, Н. А. Подобед // Белорусский экономический журнал. – 2009. – № 2.

## ПРОБЛЕМА «ГОЛУБОЙ КАРТЫ» В ЕС

### И. М. Свиридчук

Сегодня ЕС балансирует между борьбой с дефицитом рабочей силы и ограничением притока нежелательной миграции. По оценкам экспертов, вклад мигрантов в экономику ЕС сегодня может быть сопоставим с вкладом коренного населения. Причем наблюдается нехватка в высококвалифицированных специалистах: она растет в странах-членах ЕС в среднем на 3% в год. Очевидно, что без мигрантов экономика Европы нормально развиваться больше не может.

Сам по себе процесс международной трудовой миграции требует жесткого и организованного контроля. Для эффективного регулирования все страны-члены ЕС должны руководствоваться общими принципами, поэтому введение «Голубой карты» поможет ликвидировать негативные последствия международной миграции.

Цель «Голубой карты» – обеспечить въезд мигрантов именно в те страны, где они больше всего нужны. Таким образом, каждая страна, входящая в ЕС, будет сама определять, какого рода специалисты и в каком количестве ей нужны. Она выдается только после того, как специа-

лист заключил трудовой контракт с компаниями стран. «Голубая карта» гарантирует иммигранту те же права, которыми обладают жители Евросоюза (за исключением права на постоянное жительство), а также дает возможность вызвать к себе семью на время работы в ЕС. Но прежде чем соискатель на получение карты получает положительный ответ, отдельно взятые страны ЕС имеют право проанализировать ситуацию на рынке труда. Некоторые государства могут дать положительный ответ, некоторые – отрицательный в зависимости от состояния национального рынка труда. Важной оговоркой является тот факт, что каждая страна Евросоюза обязана в первую очередь предоставлять рабочие места мигрантам внутри Евросоюза, а уже потом жителям третьих стран.

Еще одной положительной чертой новой карты станут унифицированные принципы отбора специалистов, их права и условия для работы, что говорит о том, что миграция будет носить точечный характер.

Очевидно, что ограничивая круг лиц, способных претендовать на оформление документа, Европейский Союз сохраняет безопасность на своей территории, сдерживая наплыв мигрантов, которые могли бы не вписаться в культурную среду, спровоцировать обострение социальных конфликтов.

В то же время новая программа ЕС может представлять реальную угрозу белорусской экономике и обществу, так как по этим картам в Европу может поехать большое количество высококвалифицированных рабочих. Причем причины будут вполне объяснимы и понятны.

Например, новым работникам будет предоставлена зарплата в полтора раза превышающая среднестатистическую национальную.

«Голубая карта» должна быть недоступна мигрантам из развивающихся стран, в особенности Африки, где существует проблема так называемой утечки мозгов, которая может принять стихийный характер. В ближайшее время необходимо заняться составлением списка подобных стран, иначе развитие этих стран будет надолго остановлено.

«Голубая карта» будет носить избирательный характер, что не совсем отвечает действительной ситуации на рынке труда ЕС: практически все страны нуждаются и в работниках с низкой квалификацией. Поскольку новый проект их не затронет, то вряд ли в ближайшее время с помощью «Голубой карты» будут решены проблемы нелегальной миграции и ее последствий.

## **ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО В ЕВРОПЕЙСКОМ СОЮЗЕ: ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ**

**Е. Н. Кириленко**

Европейский союз (Евросоюз, ЕС) – объединение 27 европейских государств, подписавших Договор о Европейском союзе. Он сочетает признаки международной организации и государства, однако формально не