

ОХРАНА ТРУДА, система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства (ст. 221 ТК.). Правовой базой организации работы по О. т. является Конституция Республики Беларусь, согласно которой гражданам гарантируется право на здоровые и безопасные условия труда, а также право на охрану здоровья. Цель государственной политики в области О. т. – сохранение жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. На эти цели ежегодно выделяются значительные средства, расход которых не по назначению запрещается.

Основные положения по О. т. закреплены в гл. 16 ТК, который предусматривает также и механизм реализации права граждан на здоровые и безопасные условия труда через обязанность нанимателя обеспечивать такие условия труда и особенности их применения для некоторых категорий: женщин и работников, имеющих семейные обязанности, молодёжи, инвалидов и лиц, пострадавших от катастрофы на ЧАЭС. Нормы О. т. содержатся также: в Законе Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования», который в рамках общих вопросов страхования граждан предусматривает вопросы страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; в Законе Республики Беларусь «О пожарной безопасности» определены обязанности, ответственность нанимателей и должностных лиц по вопросам пожарной безопасности, права и функции государственного органа по надзору и контролю за соблюдением установленных требований по этим важным вопросам. Правила по охране труда; Стандарты системы безопасности труда (ССБТ); Строительные нормы и правила (СНиП); акты по гигиене труда и производственной санитарии (санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы); правила устройства и безопасной эксплуатации; правила безопасности (ядерной, радиационной, лазерной, пожарной, электробезопасности) регулируют в той или иной мере вопросы, связанные с О. т. Конкретные мероприятия по О. т. в организациях, на предприятиях и т. д. определяются ежегодно в положениях, коллективных договорах, соглашениях, инструкциях по О. т. и иных локальных нормативных актах, принятых в соответствии с законодательством с целью их применения у конкретного нанимателя.

Надзор и контроль за соблюдением правил по О. т. осуществляются специальными государственными органами (Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь; Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь; органы и подразделения Государственного пожарного надзора; Госсаннадзор и др.), а также профсоюзами и органами прокуратуры. За нарушение законодательства по О. т. устанавливается административная, дисциплинарная и уголовная ответственность.

Т.К. Бритова