

Налоги в регионах

Лидирует столица и НДС

Более 40% доходов столичной казны за 5 месяцев текущего года обеспечили наиболее крупные налогоплательщики.

Таковыми стали Белтрансгаз, Лукойл-Белоруссия, Минск Кристалл, Велком, Белорусская железная дорога, Табак-инвест, Беларусбанк, Мингаз, Белтелеком, Минскэнерго. При этом более половины налоговых платежей в консолидированный бюджет Минска принес негосударственный сектор. А среди налогов лидирует НДС, за счет которого сформировано 38% всех налоговых поступлений столицы.

Всего за январь-май консолидированный бюджет Минска пополнился на 7,6 трлн. Вг, что почти на 8% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года, в т.ч. по местному бюджету рост составил 32,7%. При этом в республиканский бюджет поступило 4,3 трлн. Вг, а в местный — 3,3 трлн. Вг. Второе место после НДС в доходах столичной казны занял налог на прибыль (16,8%). Далее следуют подоходный (13,2%), акцизы (4,2%), отчисления в инновационные фонды (2,9%) и налог на недвижимость (2,6%). На 1.06.2011 г. казну столицы формировали свыше 237 тыс. налогоплательщиков, в т.ч. почти 50 тыс. организаций и свыше 55 тыс. индивидуальных предпринимателей, которые заплатили в бюджет 124, 2 млрд. Вг, что на 8% больше, чем в аналогичном периоде 2010 г.

Наиболее успешно собирали платежи в казну налоговики Минской области. В январе-мае 2011 г. от плательщиков этого региона поступило 1 862 млрд. Вг налогов, сборов и неналоговых платежей. План по доходам за данный период выполнен на 129,8%. В столичной области (в отличие от Минска) наибольший удельный вес в налоговых поступлениях составил налог на прибыль — 31,6% в общем объеме доходов, далее идет подоходный налог — 23,7%, что почти в 2 раза выше, чем в столице, налог на недвижимость — 8,3%. За январь-май 2011 г. уплачено в бюджет 268,4 млрд. Вг НДС по товарам, ввезенным из Таможенного союза. А вот соотношение по странам говорит само за себя: по товарам, ввезенным из Казахстана, на 1.06.2011 г. поступления НДС составили 2,5% от всей суммы этого налога, а из РФ — 97,5%.

При этом почти треть доходов казны в Минской области сформированы за счет плательщиков Солигорского района (32,1%). Это и неудивительно, поскольку здесь находится один из крупнейших налогоплательщиков страны — Беларускалий. В области в качестве налогоплательщиков на 1.06.2011 г. зарегистрировано 47,5 тыс. субъектов малого и среднего предпринимательства, в т.ч. 45,5 тыс. — микроорганизации со средней численностью работников не более 15 чел. и ИП. Именно эти категории налогоплательщиков обеспечили почти 32% доходов бюджета региона.

А вот достижения налоговых органов Могилевской области в сборе налоговых платежей значительно скромнее, чем в столице. За январь-май 2011 г. поступления в бюджет составили 890 млрд. Вг. План выполнен на 102,1%. В формировании казны области участвовали почти 14,8 тыс. организаций и свыше 22 381 ИП. Численность организаций увеличилась по сравнению с прошлым годом на 577, или на 4,1%, а ИП — на 268, или на 1,2%.

В этом регионе основную долю доходов бюджета принес подоходный налог (30,4%), далее следует НДС (20,5%), налог на прибыль (14,3%) и акцизы (10%). Юридические лица обеспечили 90,1% всех поступлений — 802,1 млрд. Вг, ИП — 5,5% (49 млрд. Вг), а физических лиц приходится 4,4% (38,9 млрд. Вг). При этом

традиционно наибольший удельный вес в формировании консолидированного бюджета области приходится на плательщиков Могилева — 54,8%, у Бобруйска — 20%.

В Гомельской области за январь-май 2011 г. в казну поступило 2176,4 млрд. Вг налоговых платежей. Бюджет наполняли более 461 тыс. плательщиков, в т.ч. более 18 тыс. организаций, около 30 тыс. ИП. План выполнен на 110,7%. При этом не удалось обеспечить плановые поступления по единому налогу с ИП, которые составили 98% от плана, и по единому налогу для производителей сельхозпродукции (76,5%). Темп роста поступлений к аналогичному периоду 2010 г. — 94,7%. А задолженность по платежам в бюджет по состоянию на 1.06.2011 г. составила в области 7 млрд. Вг и увеличилась по сравнению с началом года на 0,5 млрд. Вг.

Интересно, что в этом регионе более четверти доходов консолидированного бюджета за указанный период сформировано за счет акцизов (27,4%), на втором месте — подоходный налог (17,4%). В тройке «призеров» — налог на прибыль (16,3%) и только на четвертой позиции НДС — 10%. При этом по сравнению с аналогичным периодом прошлого года доля этого налога снизилась на 3,4 п.п., налога на прибыль — на 0,6 п.п., а удельный вес подоходного налога возрос на 4,8 п.п., акцизов — на 2,2 п.п. Лидер по налоговым поступлениям также остался прежним — Мозырский район, который за счет ИПЗ принес казне едва ли не половину всех доходов (44,5%).

В консолидированный бюджет Брестской области за 5 месяцев т.г. поступило 1010,9 млрд. Вг. План выполнен на 106,5%.

По состоянию на 1.06.2011 г. среди налогоплательщиков в этом регионе были свыше 18,5 тыс. организаций и почти в 2 раза больше — 36 тыс. индивидуальных предпринимателей. При этом по сравнению с соответствующим периодом прошлого года количество зарегистрированных ИП увеличилось на 1 314, а организаций — на 742.

В Брестской области есть существенные отличия по структуре налоговых поступлений. Первую позицию по итогам 5 месяцев занимает подоходный налог. На него приходится более 32,7% всех налоговых доходов, далее следуют налог на прибыль (13,8%), акцизы (8,8%), налог на недвижимость (7,1%), налог при упрощенной системе налогообложения (5,2%), земельный (4,1%). А замыкает налоговые поступления НДС — 3,0%. Напомним, что в целом по стране этот налог уверенно держит первое место.

Как и в других регионах, подавляющую долю доходов бюджета в этом регионе сформировали организации — 917,9 млрд. Вг (90,8%). За счет ИП получено 61,4 млрд. Вг (6%), а физлиц — 31,7 млрд. Вг (3,2%). При этом поступления в казну от субъектов малого и среднего предпринимательства, которых в области на 1.06.2011 г. насчитывалось 8 752, составили около 300 млрд. Вг, или почти 30% от общей суммы платежей. За январь-май т.г. налоговики проверили 2 744 плательщика. По результатам контрольных мероприятий доначислено в казну 5,1 млрд. Вг, взыскано в бюджет — 4,9 млрд. Вг.

Отдел налогообложения «Экономической газеты»

Точка зрения

Валютная зарплата в Беларуси:

между «да» и «нет»



Дмитрий СКОРОДУЛИН, юрист

В соответствии с ч. 1 ст. 74 Трудового кодекса заработная плата выплачивается в белорусских рублях. Но определение размера зарплаты и ее выплата — разные действия. Правда, национальное законодательство предусматривает исчерпывающий перечень допустимых случаев использования иностранной валюты на территории Беларуси в качестве законного платежного средства. Но прямого запрета на установление зарплаты в иностранной валюте не существует.

Этим обстоятельством пользуются некоторые компании, устанавливая размер зарплаты в иностранной валюте или условных денежных единицах и выплачивая ее в белорусских рублях в эквиваленте по курсу Нацбанка или какому-либо иному, что вполне устраивает как работников, так и нанимателей. Такое начисление стало своего рода способом индексации, частично возмещающей потери от инфляции и девальвации. Однако действительно ли законна такая практика?

Сегодня данный вопрос чрезвычайно актуален. С одной стороны, в текущей пятилетке запланировано повышение средней зарплаты в стране до 1 000 USD в эквиваленте. Но пока видно, чем закончилось прошлогоднее достижение 500-долларового рубежа. К тому же МВФ среди мер по стабилизации экономической ситуации в Беларуси среди прочего рекомендует не только отказываться на время от повышения зарплат, но и снижать их. Начисление зарплаты в иностранной валюте приведет к ее росту в рублях, что послужит одним из факторов дополнительного давления на цены, приводя к новому витку инфляционной спирали.

Полагаем, что практика установления зарплаты в иностранной валюте — у.е. — с выплатой в рублевом эквиваленте не соответствует национальному трудовому законодательству. При колебаниях валютного курса зарплата работника фактически каждый месяц будет разной. Получается, что она зависит от курса больше, чем от результатов его работы.

Между тем согласно ст. 57 ТК зарплата — это вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время. Курс валют не значится здесь в числе критериев, которые могут влиять на размер зарплаты, и находится вне правового понятия «заработная плата». Определение размера зарплаты в зависимости от курса валют больше похоже на биржевую игру на понижение/повышение. Это неприемлемо в трудовых отношениях. При равном объеме использования наемного труда из месяца в месяц постоянное изменение размера

зарплаты, по нашему мнению, является необоснованным.

Кроме того, с 1.06.2011 г., т.е. с момента придания ЕТС рекомендательного характера, изменение размера зарплаты не может не зависеть от волеизъявления обеих или одной из сторон трудового правоотношения. Как правило, такое изменение может быть результатом соглашения сторон (ч. 4 ст. 19 ТК) или одностороннего действия нанимателя по изменению существенных условий труда, т.е. размера оплаты труда (ст. 32 ТК), на которое работник должен дать согласие. Но изменение курса валют, в зависимости от которого поставлен размер зарплаты в рассматриваемом случае, не зависит от воли сторон.

Таким образом, установление зарплаты в иностранной валюте, или у.е., по сути является нарушением законодательства о труде, несмотря на отсутствие в законодательстве прямых запретов. А потому есть основания для привлечения к ответственности нанимателя как лица обязанного правильно оплачивать наемный труд.

Зачастую вознаграждение своим сотрудникам в валюте устанавливают нерезиденты, осуществляющие деятельность в Беларуси, полагая, что их зарплата регулируется законодательством иностранного государства. Однако случаи применения на территории РБ зарубежного законодательства для регулирования трудовых отношений весьма ограничены (например, труд иностранных работников в диппредставительствах, консульских учреждениях иностранных государств, аккредитованных в Беларуси и некоторых международных организаций). Так что такое обоснование не может применяться в качестве общего правила.

Трудовой кодекс, согласно его ст. 3, применяется в отношении всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Беларуси, если иное не установлено актами законодательства или нормами ратифицированных и вступивших в силу международных договоров РБ или конвенций Международной организации труда, участницей которых является наша страна. Следовательно, по общему правилу трудовые отношения белорусских граждан в представительствах, филиалах иностранных юридических лиц, международных организаций, протекающие на террито-

рии РБ, регулируются в первую очередь белорусским ТК. Насколько известно автору, международные договоры о регулировании труда своих граждан на ее территории иным образом Беларусь ни с одним иностранным государством, международной организацией не заключала.

Аналогичный вывод можно сделать и в отношении иностранных граждан, работающих в Беларуси. На них также в полной мере распространяется наш ТК, если иное не установлено международным договором. Например, в рамках Таможенного союза трудовые отношения трудящегося-мигранта с работодателем регулируются законодательством государства трудоустройства, т.е. того, на территории которого трудящийся-мигрант осуществляет трудовую деятельность на основании трудового договора.

Таким образом, в рамках трудовых отношений с иностранным субъектом (как работником, так и нанимателем), сложившихся на территории Беларуси, зарплата в денежной форме должна выплачиваться в национальной валюте. При этом исключения из ст. 74 ТК законодательство о труде не предусматривает.

Правда, валютное законодательство — ст.ст. 5, 6 и 9 Закона от 22.07.2003 № 226-З «О валютном регулировании и валютном контроле», п. 31.20 Правил проведения валютных операций, утв. постановлением Правления Нацбанка от 30.04.2004 № 72, п. 28 Инструкции о порядке проведения валютных операций с использованием наличной иностранной валюты и наличных белорусских рублей, утв. постановлением Правления Нацбанка от 17.01.2007 № 1, — допускает возможность использования наличной валюты для выплаты зарплаты работникам нерезидента. Под нерезидентами, в частности, понимаются филиалы и представительства иностранных организаций, находящиеся в РБ и за ее пределами, международные организации, их филиалы и представительства.

Получается, что выплата зарплаты нерезидентом работникам представительства в валюте не является нарушением валютного законодательства, но запрещено законодательством о труде. Тут всегда существует риск штрафных санкций. Согласно п. 1 ст. 9.19 КоАП нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и сроков выплаты зарплаты влечет наложение штрафа на уполномоченное лицо в размере от 4 до 20 базовых величин, а на юридическое лицо — до 100.

Итак, в вопросе использования иностранной валюты при оплате труда существует определенное противоречие между валютным и трудовым законодательством. Если первое допускает положительное решение, то второе прямо предписывает выплату только в белорусских рублях. Чтобы решить эту проблему и обезопасить нанимателей от возможных претензий, необходима унификация норм обеих областей правового регулирования.

Интеграция

Полет на десяти тысячах

Страны Таможенного союза согласовали увеличение до 10 000 EUR предельной стоимости товаров, которые физлица могут беспрепятственно ввозить воздушным транспортом на территорию Таможенного союза для личного пользования. Сейчас можно ввозить товаров не более чем на 1500 EUR и весом до 35 кг. За «сверхнормативные» покупки придется заплатить пошлину — 30% таможенной стоимости товара, но не менее 4 EUR за 1 кг.

Решение об увеличении предельной стоимости (норма веса останется прежней) планируется принять на ближайшем заседании Комиссии Таможенного союза в середине июля, сообщают российские СМИ. Его могли принять и вчера, но документы поступили белорусской и казахстанской сторонам слишком поздно. Поскольку решения Комиссии Таможенного союза вступают в силу через месяц после их принятия, то новый лимит может быть увеличен уже в августе.

Однако у такого решения есть и противники. Так, глава ФТС А.Бельянинов считает, что расширение возможности ввоза товаров негативно отразится на производителях стран ТС. Некоторые из них уже выступили с протестами. К примеру, Российский союз обувщиков и кожевников направил письмо в правительство РФ с просьбой не принимать подобное решение, опасаясь наплыва челноков с китайскими товарами. Но в Минэкономразвития полагают, что граждане трех стран должны видеть выгоду от создания Таможенного союза, а те, кто зани-



маются серым импортом, ввозят товаров гораздо больше, чем на 10 000 EUR и не через зеленый коридор. Но борьба с контрабандой не должна ущемлять права добропорядочных граждан.

Мнение белорусских властей и производителей пока неизвестно. Впрочем, вряд ли новые нормы, если они будут приняты, существенно скажутся на отечественном рынке. Ведь прежде чем закупить за границей товары на 10 тыс. EUR, надо сначала где-то купить сами евро.