

## **ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ: ПРЕДМЕТНАЯ ОБЛАСТЬ И ОСОБЕННОСТИ**

**Сапёлкин Виталий Евгеньевич**

Государственный комитет по науке и технологиям Республики Беларусь

Специфика инновационных процессов (неопределенность результата и соответственно высокие риски; значительные лаги между моментами осуществления затрат и получения результата; особое значение человеческого фактора; высокая стоимость и сложность коммерциализации инноваций) требует особых подходов к их управлению. В современном понимании данные подходы на корпоративном уровне аккумулирует инновационный менеджмент, который представляет собой систему управления инновационной деятельностью организации и ее результатами, включающий функции планирования, маркетинга, организации, контроля и анализа эффективности инновационной деятельности.

Как правило, традиционный функциональный подход к содержанию инновационного менеджмента и определяет подготовку специалистов в данной области. Однако такой подход не в полной мере учитывает особенности инновационных процессов как объекта управления. Современные условия функционирования организаций выдвинули инновации (и не только процессные) в разряд ключевых факторов успеха, формирующих конкурентные преимущества и имеющих антикризисный характер. Это диктует определенные требования к компетенциям специалистов в области управления инновациями и необходимостью владения методами управления конкурентоспособностью организаций с учетом цикличности их развития. Кроме того, организации, генерирующие нововведения и превращающие их в инновации, могут иметь дополнительный коммерческий результат, что делает актуальным получение теоретических знаний и практических навыков в области патентно-лицензионной деятельности и инновационного предпринимательства.

Отмеченная высокая зависимость эффективности инновационной деятельности от интеллектуального потенциала персонала определяет особое место функций подбора и обучения кадров, мотивации и активизации их инновационности в системе управления инновационной деятельностью.

Отметим еще одну особенность. Высокая динамичность инновационных процессов, сокращение жизненных циклов инноваций накладывают свой отпечаток на процессы морального старения знаний в данной области, в том числе в сфере управления. Это в свою очередь требует действующей на постоянной основе системы повышения квалификации специалистов в области управления инновациями.