

6. *Рязанцев, С. В.* Трудовая миграция из России и российская диаспора / С. В. Рязанцев, М. Ф. Ткаченко. – М.; Ставрополь: Мир данных, 2006. – 56 с.
7. *Супрун, В. А.* Интеллектуальный капитал: главный фактор конкурентоспособности экономики в XXI веке / В. А. Супрун. – М.: URSS, 2006. – 190 с.
8. *Турбан, Г. В.* Экономика и управление внешнеэкономической деятельностью: учеб. пособие / Г. В. Турбан; Белорус. гос. экон. ун-т. – Минск, 2007. – 319 с.
9. *Ходов, Л. Г.* Экономические, политические и социальные последствия миграции / Л. Г. Ходов // Внешнеэкон. бюл. – 2001. – № 8. – С. 29–34.
10. *Цапенко, И.* Международная миграция специалистов и студентов / И. Цапенко // Вопр. экономики. – 2005. – № 7. – С. 66–81.
11. Trends in international migration. – Paris: OECD, 2008. – 372 p.

Г. Н. Гаврилко

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ И РЕГИОНАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ

Воздействие глобализации на социально-экономические процессы и положение отдельных стран и регионов неоднозначны, они несут в себе как положительный, так и отрицательный эффект. С одной стороны, процессы глобализации открывают для многих стран новые возможности распространения современной информации, технологий, коммуникаций. С другой стороны, эти процессы приводят к настолько явной экономической и социальной поляризации мирового сообщества, что это создает почву для роста социальной напряженности во всемирном масштабе.

Impact of globalization on social and economic processes and state of different countries and regions is controversial. It has both positive and negative effects. On the one hand, globalization processes offer new opportunities of dissemination of up-to-date information, technologies and communications. On the other hand, these processes lead to such economic and social polarization of the world community that it results in the growth of social tension on a global scale.

В практическом плане глобализация проходит в своем развитии несколько этапов. На первом, нынешнем, этапе экономической глобализации происходит такое критическое усиление зависимости практически всех национальных экономик от международного рынка товаров, услуг, капитала, рабочей силы, технологий, что развитие национальных экономик становится невозможным без тесного сотрудничества с мировой

Гаврилко Галина Николаевна – доцент кафедры международных экономических отношений факультета международных отношений БГУ, кандидат экономических наук.

экономикой. На втором этапе, к которому мир вплотную приблизился, возникает и решается задача выравнивания экономико-правовых условий хозяйствования в различных странах и осуществляется координация финансовой и экономической политики государств. Можно предположить, что такого рода выравнивание и координация будут осуществляться через развитие региональной, например европейской, азиатско-тихоокеанской или евразийской, интеграции. На следующем этапе, как это видится с позиции сегодняшнего дня, произойдет создание единой мировой экономики при едином управлении экономическими процессами на макроуровне и единых «правил игры» на микроуровне мировой экономики [1].

Перед профсоюзами сегодня стоит двойная задача: 1) эффективно представлять трудящихся в быстро изменяющихся условиях мировой экономики и 2) содействовать изменению механизма глобализации, чтобы ее достижения распределялись равномернее и способствовали устойчивому и справедливому в социальном отношении развитию государств.

В качестве положительных аспектов глобализации многие исследователи отмечают следующие явления:

1. Рост количества и качества потребительской продукции на мировом рынке, вызываемый обострением конкуренции.

2. Бурный технологический прогресс, в результате которого растет производительность труда (как следствие рационализации производства на глобальном уровне), уменьшается себестоимость выпускаемой продукции, снижаются цены на значительную часть товаров массового спроса.

3. Возникновение новых рабочих мест, главным образом в непроемственной сфере, в результате развития информационных технологий, роста торговли услугами, которые превращаются в основной фактор международных торговых отношений. Несмотря на то что услуги традиционно рассматривались как «третичный сектор» экономики, на современном этапе они занимают более 2/3 мирового ВВП. В общем объеме международной торговли услуги достигли 20 % [2, с. 12]. Среди наиболее успешных компаний, демонстрирующих ежегодный рост на мировом рынке услуг, можно выделить McDonald's и Servicemaster (США), Saatchi & Saatchi и Hawley Group (Великобритания), Adia (Швейцария), International Service System (Дания) и др.

4. Значительно более широкий и свободный, чем еще 10–15 лет назад, доступ к информации и соответствующее расширение возможностей и способов коммуникации в мировом масштабе.

5. Относительное улучшение основных социальных показателей в большинстве регионов мира. Так, по данным ООН, к середине 1990-х гг.

по сравнению с 1970 г. средняя продолжительность жизни в наиболее развитых странах увеличилась с 69 до 75 лет, в развивающихся (кроме самых бедных) – с 46 до 63 лет. Уровень грамотности в развивающихся странах за тот же период вырос с 46 до 69 %, в наиболее бедных – с 29 до 46 [3].

6. Улучшение взаимопонимания между различными культурами и цивилизациями в результате, с одной стороны, интенсификации глобального информационного и культурного обмена, с другой – нивелировки различий благодаря распространению по всей планете продуктов массовой культуры.

7. Повышение налоговых поступлений в результате деятельности ТНК.

8. Спонсирование со стороны ТНК научно-исследовательских разработок (подчас в большем объеме средств, чем некоторые государства мира).

9. Снижение стоимости финансовых услуг за счет усиления конкуренции на национальных финансовых рынках.

К недостаткам глобализации и региональной интеграции можно отнести следующие тенденции:

1. Разрыв в экономическом и социальном развитии между богатыми и бедными слоями населения в мире достиг невиданных размеров и продолжает увеличиваться.

В докладе ООН за 1999 г. «Глобализация с человеческим лицом» отмечается резкое усиление контраста между развитыми и развивающимися странами. Соотношение доходов между пятью богатейшими и пятью беднейшими странами в 1820 г. составляло 3:1, в 1870 г. – 11:1, в 1960 г. – 30:1, в 1990 г. – 60:1 и в 1997 г. – 74:1. В конце XX в. на одну пятую населения планеты, проживающую в самых богатых странах, приходилось более 80 % мирового ВВП, а на одну пятую беднейших стран – 1 %; первые владели 82 % мирового экспортного рынка, вторые – 1 %; первые получали 68 % прямых иностранных инвестиций, вторые – только 1 %; первые располагали 74 % всех телефонных линий мира и имели 93,3 % мирового количества пользователей интернета, вторые – соответственно 1,5 % и 0,2 % [3]. Экономическая мощь некоторых многонациональных корпораций нередко превышает ВВП отдельных средне- и даже высокоразвитых стран. Специалисты подчеркивают, что усиление разрыва между богатыми и бедными странами происходит именно с началом глобализации. Сегодня почти 50 % рабочей силы в мире живет менее чем на 2 долл. в день.

2. Глобальный кризис рабочих мест. Данные МОТ свидетельствуют, что на сегодняшний день в мире насчитывается более 1 млрд безработных

или «работающих бедных». В связи с постоянным ростом безработицы МОТ была разработана Концепция достойного труда, включающая действия по трем основным направлениям, охватывающим:

1) увеличение коллективного потенциала через укрепление профсоюзов, объединений работодателей и министерств занятости, труда и социальных вопросов;

2) наращивание усилий МОТ по продвижению Концепции достойного труда на национальном и региональном уровнях, с тем чтобы организация могла более эффективно реагировать на приоритетные потребности каждой страны;

3) включение занятости и достойного труда в международную повестку по проблемам развития и как результат – выдвигание проблем роста, инвестиций и создания рабочих мест на центральное место в международном сотрудничестве.

3. Значительно возрастают масштабы миграции населения, в первую очередь, из бедных в более благополучные страны. Этот процесс выходит из-под контроля национальных правительств и международных организаций. Его негативные последствия многообразны – от роста преступности и распространения опасных заболеваний до подъема расистских настроений и ксенофобии как в развитых, так и развивающихся государствах.

4. Растет влияние транснациональных корпораций, в том числе политическое. Не только правительства отдельных стран, но и мощные наднациональные объединения, такие как Европейский союз, вынуждены во все большей степени учитывать интересы ТНК. Влияние национальных государств на экономические и политические процессы снижается.

5. Ухудшается состояние окружающей среды, которая подчас приносится в жертву интересам крупного бизнеса.

Например, участники первого Конгресса представителей стран Азии и Тихого океана по борьбе с пестицидами, состоявшегося в 2003 г. в Маниле, отметили тот факт, что экономическая экспансия транснациональных корпораций серьезно подрывает сельское хозяйство развивающихся стран и ведет к обнищанию населения. В Конгрессе приняли участие 140 представителей из 17 государств. Это члены различных фермерских организаций, сторонники охраны природы, представители исследовательских центров, движений в защиту прав потребителей и т. д. На Конгрессе было заявлено, что так называемый индустриальный тип ведения сельского хозяйства, насаждаемый транснациональными корпорациями, подрывает основы экономики развивающихся стран. Крестьяне и их семьи подвергаются воздействию ядохимикатов, биологическое разнообразие природы уничтожается, загрязняются поля, леса, водоемы. На Конгрессе прозвучали

данные о негативных последствиях применения ядохимикатов на полях стран «третьего мира». Каждый год ими отравляются около 25 млн человек, занятых в сельском хозяйстве. Пестициды фактически подрывают возможность крестьян развивающихся стран обеспечить себе продовольственную безопасность. Было отмечено, в частности, что 99 % смертельных исходов от применения пестицидов в сельском хозяйстве происходят в странах «третьего мира», хотя там используется не более 20 % производимых в мире этих веществ. В итоговой декларации Конгресса был зафиксирован призыв обеспечить защиту сельскохозяйственных угодий от опасных ядохимикатов. Несмотря на свое название, Конгресс не ограничился только обсуждением проблемы пестицидов. Итоговая декларация, по существу, содержит резкий протест развивающихся стран против глобализации, которая выгодна только богатым странам и крупным транснациональным корпорациям. Особую озабоченность участники Конгресса высказывали по поводу развития генной инженерии. Американской компанией «Монсанто» уже давно разработана технология «Терминатор». Суть ее в том, что полученные после сбора урожая семена становятся стерильными и не дают нового урожая. Фермер должен каждый год покупать у компании новые семена и специальные удобрения. В Маниле делегаты Конгресса прямо заявили, что эта технология угрожает интересам 1,4 млрд фермеров во всем мире, которые привыкли часть урожая использовать в качестве семенного фонда.

6. Перенос ТНК в страны с более низкими стандартами труда.

Некоторые руководители предприятий с иностранными инвестициями, внедряясь на постсоветском пространстве, сначала дают большие льготы работникам предприятий, улучшают условия труда, предлагают социальные гарантии. Но потом для получения сверхприбыли начинается введение потогонной системы, сокращение рабочих мест, снижение заработной платы. При этом желание работников создать профсоюзную организацию и заключить коллективный договор принимается администрацией в штыки.

Такая ситуация возникла на Украине, когда работники «Макдоналдс» в Киеве решили создать объединенную профсоюзную организацию. Из-за давления, оказываемого на членов созданного профсоюза, было принято решение о вступлении в Конфедерацию свободных профсоюзов Украины. В объединенный профсоюз входят работники трех киевских ресторанов. Председателем объединенного профсоюза является молодой человек, который не освобожден от основной работы и занимает должность замдиректора ресторана (второго ассистента директора). Объединенный профком состоит из 20 человек. До «оранжевой революции» выполнение

трудовых обязанностей председателем объединенного профсоюза четко отслеживалось гендиректором (во сколько пришел на работу, когда ушел, что делал не так). Хотя у председателя объединенного профсоюза посменная работа, гендиректор всегда работал именно в его смену. На время «оранжевой революции» наблюдение со стороны администрации предприятия за председателем объединенного профсоюза было временно прекращено. Ситуация притеснения деятельности профсоюзных комитетов и их лидеров со стороны администрации предприятий также характерна и для других профсоюзных организаций пищевиков. Для повышения эффективности работы профсоюзных комитетов в организациях «Нестле» и «Кока-кола» в 2004 г. было создано 2 организационных совета профсоюзов.

7. Глобализация может усиливать влияние кризисов в отдельных регионах на экономики других регионов, а также либерализацию национальных финансовых рынков, что приводит к усилению их нестабильности.

В последнее время активно развивается такой процесс, как делокализация, которая заключается в том, что фирма покупает предприятие в стране с низким заработком и закрывает предприятие с высоким уровнем оплаты труда. Сейчас делокализация идет в сторону Китая. Уровень социальных взносов, социальных стандартов труда в этих странах очень низок. Таким образом, собственники экономят на зарплате и получают сверхприбыль. Сегодня проявляется также социальный демпинг, который заключается в снижении на фирме зарплат и борьбе с профсоюзами. Что касается деятельности международных организаций, то необходимо отметить следующее: на сегодняшний день активно действуют такие организации, как Всемирный банк и Международный валютный фонд (МВФ). Деятельность этих организаций оказывает большое значение на развитие экономик стран мира. Если Всемирный банк дает кредиты, то Валютный фонд наряду с деньгами стал также специализироваться на том, что поддерживает программы по ликвидации предприятий. В связи с этим, естественно, возникают проблемы, поскольку некоторым собственникам стало выгодно ликвидировать предприятия, чтобы получить с этого прибыль (продать, сэкономить на зарплате работникам и т. п., т. е. приватизировать, перекупить и т. д.). Кроме того, настороженность профсоюзов также связана с появлением Всемирной торговой организации (ВТО). Сейчас активно развернулась дискуссия относительно вступления России в ВТО. Некоторые специалисты считают, что это опасный процесс, поскольку присоединение к ВТО идет по капиталам, т. е. в ВТО диктуют условия только экономически сильные – развитые страны, а слабые страны не имеют никакого веса и голоса, т. е. ничего не решают. В ВТО первыми из стран СНГ вступили Таджикистан и Грузия. При вступлении Китай выдвинул 117 условий,

которые были выполнены, так как ВТО заинтересована в таком многочисленном члене. В ООН более равноправные условия вступления. Каждый член ООН имеет право голоса, т. е. вес диктуется не капиталом отдельно взятой страны, а отношения между странами строятся на демократической основе. Профсоюзы добиваются того, чтобы иметь право голоса в ВТО, но пока прописать это в соответствующих документах не удастся, поскольку необходимо включение МОТ в рабочую группу. Таким образом, сейчас на первый план выходит защита принципов ООН и МОТ. Международные профсоюзы активизируют свою деятельность также в связи с тем, что ВТО в своих рамках приняла соглашение, которое называется «ГАТС» – Генеральное соглашение о торговле услугами, которое предусматривает приватизацию общественно необходимых услуг (образование, здравоохранение, газо- и водоснабжение и т. д.). То есть в рамках соглашения делается попытка доприватизировать оставшееся. Первая волна приватизации пришлась на 70–80-е гг. XX в. В 90-х гг. произошла политическая и идеологическая приватизация.

Сегодня также идет процесс создания межгосударственных объединений. К сожалению, профсоюзы СНГ недостаточно глубоко изучают положительный опыт европейских наработок – создание еврорегионов. В странах СНГ также есть еврорегионы (в Беларуси, России, Украине и т. д.), но работа по созданию в них еврокомитетов пока не ведется.

Действия ТНК в последнее время вызывают значительную тревогу в профсоюзном мире. Дело, в первую очередь, в массовых увольнениях трудящихся, проводимых некоторыми ТНК, против которых борются профсоюзы как на национальном, так и особенно на международном уровне. Современные профсоюзы вынуждены решать проблему аутсорсинга. Аутсорсинг – это новая бизнес-технология, которая позволяет сократить социальные издержки и провести модернизацию компаний. При аутсорсинге компании выводят часть рабочих мест за штат предприятия (в том числе в другие страны), т. е. передают определенную функцию обслуживания другой корпорации. Это может быть сначала охрана, потом – столовая, обслуживание лифтов и т. д. Таким образом, например, на предприятии «Большевик» в Москве сейчас уже действует около 50 компаний такого рода, которые занимаются различными видами непрофильных для этого предприятия работ. Данная бизнес-технология приводит к тому, что из 1000–1500 работников, занятых на предприятии, фактическими работниками компании со временем остаются 200–250 чел., все остальные, а это подавляющее большинство, уходят в другие компании. Аутсорсинг применяется не только в России, но и Казахстане, Грузии, других стра-

нах СНГ. Порой за штат предприятия выводят целые цеха. Это ведет к дроблению трудового коллектива и ослаблению целостности профсоюза. Как правило, в связи с аутсорсингом профсоюзные ряды существенно редеют. В этих условиях профессиональные союзы разрабатывают новые технологии регулирования занятости наемных работников. Одна из них – переговоры со всеми компаниями, которые пришли на предприятие, создание единого объединенного профсоюзного комитета. Этот вариант существенно усложняет жизнь председателю профкома, потому что ему приходится вести переговоры не с одним предприятием или компанией, а со всеми, которые пришли и действуют на данной территории. Другой вариант – создание адекватной профсоюзной структуры на уровне города или даже страны, позволяющей осуществлять переговоры со штаб-квартирой компании.

Обоснованную тревогу профсоюзов вызывает неравенство оплаты труда, его условия в разных странах, где расположены предприятия ТНК. Это подрывает доверие даже к тем корпорациям, которые стремятся проводить разумную социальную политику.

В 1977 г. была принята «Трехсторонняя декларация МОТ о принципах, касающихся транснациональных корпораций и социальной политики» (Декларация МОТ по ТНК), в которой были зафиксированы такие положения, как приоритет национального законодательства в трудовых отношениях работников с ТНК и неухудшение условий работников ТНК в данной стране по сравнению с общим положением ее трудящихся. В 2000 г. данная Декларация была переработана.

В 1998 г. принята Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Данный документ регламентирует строгое выполнение государствами – членами Международной организации труда принципов, касающихся основополагающих прав, являющихся предметами конвенций, а именно: свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного труда или обязательного труда; действительное запрещение детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий. Основополагающие конвенции МОТ включают: Конвенцию о свободе объединения и защите права объединяться в профсоюзы (№ 87), Конвенцию о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров (№ 98), Конвенцию о принудительном или обязательном труде (№ 29), Конвенцию об упразднении принудительного труда (№ 105), Конвенцию о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (№ 100), Конвенцию о дискриминации в области труда и занятий (№ 111), Конвенцию о минимальном возрасте

для приема на работу (№ 138), Конвенцию о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (№ 182).

Рассмотренные выше документы не являются обязательными для стран СНГ.

Практика показывает, что для современных профсоюзных лидеров становится все более актуальной не только квалифицированная разработка разделов коллективного договора, но и приложений к нему, поскольку более глубокие в содержательном плане приложения, как правило, отражают высокий уровень социально-партнерских отношений в транснациональной корпорации.

На эффективность коллективных договоров и приложений к ним влияет наличие у профсоюзных кадров, участвующих в разработке данных документов, определенных знаний.

Проблемы профессионализма профсоюзных лидеров и активистов возникают в силу нескольких причин.

Во-первых, некоторые профсоюзные представители имеют не достаточно хорошую юридическую и экономическую подготовку. Кроме того, уровень управленческих знаний многих профсоюзных представителей не позволяет им эффективно решать различные проблемы.

Во-вторых, иногда профсоюзные лидеры не имеют доступа к информации о социальных гарантиях работников, закрепленных в международных соглашениях между отраслевыми профсоюзами и топ-менеджментом транснациональных компаний.

Рост уровня профессионализма профсоюзных представителей напрямую зависит от следующих факторов:

- наличия у участников коллективных переговоров определенных способностей и желания профсоюзных лидеров и активистов получать новые знания в области заключения соглашений и коллективных договоров;
- применения тех или иных методик обучения профсоюзных представителей законодательным основам регулирования социально-трудовых отношений в рамках ТНК (использование в учебном процессе активных форм обучения – деловых игр, тренингов и т. п.);
- степени информирования профсоюзных работников и активистов о структуре и содержании соглашений и коллективных договоров, заключаемых на международном, национальном, отраслевом, региональном, территориальном и других уровнях.

В целях повышения уровня профессионализма профсоюзных работников транснациональных компаний следует более активно привлекать отраслевые профсоюзы и ГФП, а также зарубежные профсоюзы предприятий ТНК в период колдоговорной компании и переговоров по заключению коллективных договоров на предприятиях ТНК.

Таким образом, в настоящее время глобализация и региональная интеграция характеризуются рядом явлений, позволяющих говорить о новом этапе в мировой экономике, закладывающих предпосылки для решения проблем в социальной сфере.

Во-первых, процесс интернационализации, охватив большинство стран, действительно стал глобальным. Резко возросла хозяйственная взаимозависимость стран.

Во-вторых, рыночная экономика стала универсальной формой мировой хозяйственной жизни. Процесс глобализации и региональной интеграции больше не ограничен идеологическими барьерами.

В-третьих, в результате заключения соглашений в рамках ВТО, ЕС, других международных объединений возросли темпы либерализации торговли, инвестиций, трудовой миграции. Барьеры стали более транспарентными.

В-четвертых, процессы интеграции стали глобальными лишь в условиях революции в технологической сфере в связи с появлением новых видов коммуникаций, транспорта, информационных технологий.

В-пятых, действующей силой процесса глобализации и региональной интеграции во многом являются ТНК.

Однако уже сейчас можно говорить о некоторых наиболее острых глобальных проблемах и указать три причины, по которым целые страны и слои населения оказались на обочине прогресса.

В качестве первой причины следует выделить отсутствие механизма координации действий между различными экономическими и финансовыми институтами в области социальной политики.

Вторая причина связана с отсутствием внятной и предсказуемой экономической политики, слабой управляемостью экономики отдельных стран на макроуровне.

Третья причина заключается в том, что темпы разработки и внедрения правовых норм, направленных на либерализацию рынков, структурную перестройку экономики, зачастую опережают нормотворческую практику в области социально-трудовых отношений.

С появлением рынка в странах СНГ трансформировалась экономика и произошла транснационализация сфер жизнедеятельности человека. Возникшие на территории СНГ ТНК предложили более низкие производственные издержки и возможность поддержания цен на более низком уровне; стимулирование процесса интернационализации капитала и финансовых потоков и т. д. Вместе с тем развитию некоторых транснациональных корпораций сопутствовало существенное снижение социальных гарантий

трудящихся, так как основной целью деятельности данных компаний стало получение максимальной прибыли. Профсоюзы СНГ стали искать новые подходы во взаимодействии с топ-менеджментом ТНК, ориентируясь на международный опыт профессиональных союзов. Например, профсоюзы российских транснациональных компаний с целью повышения социальной защиты работников при ведении коллективно-договорной работы стали ориентироваться на рамочные соглашения глобальных федераций профсоюзов с транснациональными корпорациями. Изучение зарубежного опыта взаимодействия профсоюзов и руководителей ТНК позволило некоторым российским профсоюзным лидерам более профессионально решать сложные социально-трудовые вопросы в рамках транснациональных корпораций.

Для повышения эффективности регулирования социально-трудовых отношений в ТНК в условиях глобализации и региональной интеграции и решения проблем профессионализма профсоюзных представителей необходимо:

1. Проводить периодические тренинги по коллективным переговорам для профсоюзов транснациональных компаний с целью выработки единой профсоюзной позиции по тем или иным вопросам.

2. Целесообразно приглашать на семинары по ведению коллективных переговоров на ТНК представителей республиканских комитетов соответствующих отраслевых профсоюзов и ГФП.

3. Профсоюзным работникам различных уровней профсоюзной структуры изучать соглашения, заключаемые глобальными федерациями профсоюзов с группами ТНК, и использовать в повседневной практике опыт социального партнерства, накопленный родственными зарубежными профсоюзными организациями.

4. Уделять внимание не только структуре и содержанию коллективных договоров, заключаемых в отдельно взятой ТНК, но также разработке основных приложений к коллективному договору.

5. Повышать юридическую, экономическую, менеджерскую квалификацию профсоюзных представителей на периодических семинарах, деловых играх, курсах повышения квалификации, через систему дополнительного образования.

6. Проводить регулярные встречи профсоюзных лидеров и руководителей ТНК с целью обсуждения актуальных вопросов, установления партнерских отношений и выработки единой позиции по повышению уровня социальных гарантий работников в соответствии с международными стандартами труда.

7. Через СМИ, интернет, радио, общественные структуры (объединения профсоюзов, работодателей, органы государственной власти и т. п.) своевременно информировать профсоюзных работников и активистов о наиболее актуальных проблемах профсоюзного движения и позитивном опыте их решения различными отраслевыми профсоюзами.

8. Открыть в сети интернет-сайт и разместить в его формате банк соглашений и коллективных договоров, принятых в передовых ТНК, ведущих целенаправленную эффективную работу по повышению уровня социальной защиты работников.

9. Укреплять координационные профорганы в ТНК, организации, содействующие трудоустройству работников транснациональных компаний.

10. Сосредоточить усилия профсоюзов, действующих в ТНК, по продвижению Концепции достойного труда МОТ.

11. Заимствовать опыт Норвегии по созданию в сети интернет виртуального профсоюза с целью обмена информацией между работниками ТНК по интересующим их вопросам. Цель организации подобного виртуального сообщества – поиск оптимальных вариантов решения возникающих проблем, актуальных для определенной группы работников, например дистанционных работников.

12. В рыночных условиях особенно актуальным становится развитие законодательной базы социальной направленности при активном участии профсоюзов. Конфликтные ситуации последних лет, связанные с занижением социальных стандартов в ТНК, сигнализируют о необходимости разработки и принятия Закона об основных социальных стандартах в странах СНГ.

Литература

1. Восток / Запад: Региональные подсистемы и региональные проблемы международных отношений: учеб. пособие / под ред. А. Д. Воскресенского. – М.: МГИМО, 2002. – С. 65.

2. Рудый, К. Развитие сферы услуг: сущность, роль и перспективы / К. Рудый // Банкаўскі веснік. – 2007. – № 10. – С. 12–15.

3. Баргоякова, И. И. Профсоюзы в условиях глобализации / И. И. Баргоякова, Л. Г. Сахарова, А. Б. Вадим // Профсоюзный университет. – 2008. – № 12. – С. 2–65.

4. Официальный сайт Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии – <http://www.ilo.ru>.

5. Официальный сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов – <http://www.vkr.ru>.

6. Официальный сайт Международной конфедерации свободных профсоюзов – <http://www.icftu.org>.