

3. Социально-экономическое положение Республики Беларусь в январе–марте 2012 года : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. — Минск, 2012. — 273 с.

4. Борисюк, С. Таможенный союз Беларуси, России и Казахстана с 17 июня вводит обязательное электронное информирование о ввозе грузов автотранспортом / С. Борисюк // Информационное агентство Интерфакс-Запад [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://www.interfax.by/news/belarus/105557>. — Дата доступа : 15.04.2012.

5. Транспортная логистика: перспективы развития в ЕЭП // Портал информационной поддержки экспорта Export.by [Электронный ресурс]. — Режим доступа : [http://export.by/resources/izdaniya\\_i\\_publikacii/transportnaya\\_logistika\\_perspektivi\\_razvitiya\\_v\\_ep.html](http://export.by/resources/izdaniya_i_publikacii/transportnaya_logistika_perspektivi_razvitiya_v_ep.html). — Дата доступа : 29.03.2012.

6. Гошин, В. А. Предварительное электронное информирование сокращает время оформления грузов на границе до 30 минут / В.Гошин // Информационно-консультационная система «Виртуальная таможня» [Электронный ресурс]. — Режим доступа : [http://www.vch.ru/cgi-bin/guide.cgi?table\\_code=13&action=show&id=10128](http://www.vch.ru/cgi-bin/guide.cgi?table_code=13&action=show&id=10128). — Дата доступа : 30.03.2012.

## **Основной трудовой отпуск и его продолжительность в Республике Беларусь и зарубежных странах**

*Кучинская О. А., студ. III к. БГЭУ,  
науч. рук. Григорьева Е. Н., канд. юрид. наук*

Конституция Республики Беларусь гарантирует трудящимся право на отдых. Для работающих по найму это право обеспечивается в том числе предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 43) [1]. Реализовать эти конституционные нормы призвана гл. 12 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) [2].

Согласно ст. 150 ТК, каждый работник имеет право на отпуск, под которым понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и заработной платы в случаях, предусмотренных ТК [1].

В настоящее время наблюдается тенденция обращения в Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь с предложениями пересмотреть минимальный срок трудового отпуска [3]. Следует отметить, что в настоящее время поправок в национальное трудовое законодательство относительно изменения продолжительности минимального основного трудового отпуска не планируется. Четыре года назад после принятия Закона от 20 июля 2007 г. «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» в республике были оптимизированы сроки и порядок

предоставления трудовых и социальных отпусков. В частности, продолжительность основного трудового отпуска была увеличена с 21 до 24 календарных дней [4].

В настоящее время нормы ТК о продолжительности основного отпуска соответствуют положениям международных договоров, в частности Конвенции МОТ № 52 «Относительно ежегодных оплачиваемых отпусков» (заключена в г. Женеве 24 июня 1936 г.). В соответствии со ст. 2 рассматриваемой Конвенции, каждое лицо, к которому она применяется, имеет право после непрерывной работы продолжительностью в 1 год на ежегодный оплачиваемый отпуск, равный не менее 6 дней [5].

Вызывает интерес практика установления продолжительности основного отпуска за рубежом. Например, в Украине минимальная продолжительность трудового отпуска составляет те же 24 календарных дня, в России — 28 дней. Средняя продолжительность отпуска в странах ЕС — 4 недели (29 дней в Швейцарии, 28 — в Нидерландах, а в целом — от 41 дня в Литве и Бразилии до 19 дней в Канаде) [3]. В США не существует законодательных норм, определяющих продолжительность отпуска. Количество дней отдыха и размер отпускных зависят от условий контракта, заключаемого работодателем с наемным работником. По традиционной (но не общепринятой) методике определения продолжительности отдыха наемный американец получает в качестве отпуска 8 оплачиваемых часов рабочего времени за каждый отработанный им месяц. По данным Бюро статистики труда США (U. S. Bureau of Labor Statistics), американские служащие могут получить 9,6 дня отпуска после одного года работы в фирме, 11,5 дня — через 2 года, 13,8 — после 3 лет и, наконец, 16,9 — после 5 лет [3]. Показателен опыт предоставления отпусков в Швейцарии. Только треть населения страны, в основном молодежь, поддерживает идею одного из профсоюзов (Travail Suisse) отдохнуть шесть недель вместо четырех. Следует отметить, что защитники прав работников имеют веские основания требовать более продолжительного отпуска, т. к. продуктивность швейцарцев выросла за 15 лет на 20%. Однако результаты проведенного референдума свидетельствуют о нежелании большинства швейцарцев увеличения основного трудового оплачиваемого отпуска [3].

Что же касается национальных показателей, то в 2011 г. в Беларуси не удалось достичь даже запланированных 9,3–9,4% повышения производительности труда. По данным Белстата, эффективность трудозатрат увеличилась всего на 6%.

Итак, в связи с этим полагаем, что экономически нецелесообразным является увеличение продолжительности минимального трудового отпуска, так как это может повлечь ежегодное уменьшение годового фонда рабочего времени, что в свою очередь негативно скажется на объемах выпуска необходимых товаров, ритмичности производства, приведет к нарушениям

режимов работы в таких сферах, как здравоохранение, транспорт, связь и др. Также исходя из вышеизложенного представляется необходимым уточнить законодательное определение отпуска, изложив его в следующей редакции: «Под отпуском понимается освобождение от трудовых обязанностей на определенный период времени для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и среднего заработка в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом». Кроме того, полагаем целесообразным сохранение разделения трудовых основных отпусков на минимальный и удлиненный.

### **Литература**

1. Конституция Республики Беларусь 1994 г. (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). — Минск, 2007. — 48 с.
2. Трудовой кодекс Республика Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296–З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2011 г. // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 4000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2012.
3. Петрошевич, Е. Прибавки к отпуску не ждите / Е. Петрошевич // Экономическая Газета. — 2012. — 20 марта. — С. 2.
4. О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь : Закон Респ. Беларусь, 20 июля 2007 г. № 272-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2007. — № 183. — 2/1369.
5. Относительно ежегодных оплачиваемых отпусков: Конвенция МОТ № 52 от 24 июня 1936 г., г. Женева : ратифицир. Указом Президиума Верховного Совета Респ. Беларусь от 14.08.1956 г. // Собр. законов, указов Президиума Верх. Совета Белорусской ССР, постановлений и распоряжений Совета Министров Белорусской ССР. — 1956. — № 8. — Ст. 150.

### **Влияние «арабской весны» на интеграционные процессы в Персидском заливе**

*Лосик О. Г., студ. II к. БГЭУ,  
науч. рук. Вашкевич Ю. Б., ассистент*

Страны Персидского залива являются основными мировыми экспортёрами нефти и газа. Вместе с тем ни схожесть товарной структуры внешней торговли, ни географическая, ни культурная, ни языковая близость данных стран пока не вывели их на высокую ступень в интеграционной иерархии. Для успешной интеграции арабским странам не хватает прозрачности и открытости экономик, макроэкономической стабильности и либерализации торговли. В последние годы арабские страны демонстрировали общую тен-