Регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов Республики Беларусь на основе опыта стран ЕС

Левинская Ю. А., студ. IV к. Академии управления при Президенте Республики Беларусь, науч. рук. ст. преп. Рутко Д. Ф.

В настоящее время все острее проявляются проблемы формирования и использования трудовых ресурсов. Формирование трудовых ресурсов происходит под влиянием 3-х аспектов: демографического, образовательного и профессионально-квалификационного.

Влияние демографических процессов на формирование трудовых ресурсов осуществляется, прежде всего, через рождаемость и смертность населения. Количество трудовых ресурсов 2006–2010 гг. зависит от малочисленного поколения, родившихся в 1991-1994 гг., вступивших в трудоспособный возраст, и вышедших из него — многочисленного поколения родившихся в послевоенные годы. Причем количество вышедших из трудоспособного возраста превышает количество вступивших, что ведет к дефициту трудовых ресурсов. Также на количество трудовых ресурсов оказывают влияние показатели смертности в трудоспособной возрасте. Так, в 2010 году смерти в трудоспособном возрасте составили 23,4% от всех смертей, причем на долю мужчин пришлось 82,1% [1].

Важную роль в формировании населения в трудоспособном возрасте играет миграция. В настоящее время в Республике Беларусь наблюдается превышение выехавших над приехавшими в страну. Так, миграционный отток в период с 1999 по 2009 гг. на основании несложных арифметических подсчетов составил 101 тысячу человек.

Немаловажными аспектами формирования трудовых ресурсов являются образовательный и профессионально-квалификационный: по официальным данным с 2003 по 2010 гг. количество занятых в экономике с высшим образованием возросло с 21,3% до 25,4%, со средним специальным образованием — увеличилось на 0,14%. В настоящее время в нашей стране распространенной является тенденция получения высшего образования. Однако превышение количества студентов и выпускников ВУЗов над студентами и выпускниками ССУЗов и ПТУ может привести к нехватке квалифицированных кадров по рабочим специальностям [2].

Актуальной в нашей стране является и проблема безработицы. Так, официальный показатель уровня безработицы — 0,8%, предлагаемый Национальным статистическим комитетом, не соответствует реальному положению вещей. По причине низкого размера пособия по безработице, а также принудительного привлечения на низкооплачиваемые общественные работы большая часть граждан, не имеющих работы, ищут ее самостоятельно,

не регистрируясь в органах по труду, занятости и социальной защите, и поэтому не включены в официальную статистику [2].

Таким образом, к основным проблемам формирования и использования трудовых ресурсов в Республике Беларусь относятся:

1. Снижение рождаемости;
2. Увеличение смертности;
3. Отрицательное сальдо миграции;
4. Безработица, реальный уровень которой точно не известен.

Особый интерес представляет опыт стран Европейского союза по регулированию процессов воспроизводства трудовых ресурсов. Анализ процессов формирования и использования трудовых ресурсов в странах ЕС позволил включить в список предложенных мероприятий следующие:

1. предоставление различных форм частичной занятости (гибкий график, работа на дому) беременным женщинам, женщинам, имеющим детей (широкая практика применения в Германии);
2. введение страхования по безработице (различные системы существуют во всех странах ЕС);
3. разработка и внедрение новых форм контрактов, предоставляющих возможность получения работы молодым специалистам, специалистам, не имеющим опыта работы (действует во Франции);
4. разработка различных программ занятости для молодежи (на примере Великобритании, Франции, Италии, Германии);
5. постепенное введение системы страхования здравоохранения по примеру таких стран, как Германия, Австрия, Бельгия, Франция, Нидерланды.

В настоящее время проблемы формирования и использования трудовых ресурсов стали проявляться наиболее остро, что требует вмешательства государства в данные процессы. Однако, следует отметить, что политика государства в области управления трудовыми ресурсами должна носить комплексный, системный характер, а не точечно воздействовать на отдельные процессы, как это происходит в данный момент.

Литература

1. Демографическая стуация / [Электронный ресурс] Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Режим доступа: www.belstat.by. — Дата доступа: 14.09.2011.

2. Труд и занятость в Республике Беларусь / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Минск: Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2011. — 348 с.