

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА КАК ОБЪЕКТ НАУЧНОГО АНАЛИЗА**

Теоретико-прикладные разработки, касающиеся профессионального становления личности, интенсивно осуществляются в поле социальных наук на протяжении ряда десятилетий. Тематика исследований разнообразна и включает в себя изучение таких проблем, как: разграничение и классификация ключевых этапов, стадий и моделей развития профессиональной карьеры; обнаружение основных факторов, детерминирующих профессиональный рост специалиста; вскрытие мотивационной стороны карьерного продвижения индивида и т. д. Продолжительное время эти аспекты исследовались исключительно представителями западной социологии и психологии управления (Д. Сьюпер, Дж. Холланд, М. Савицкас и т. д.). В отечественной традиции до начала 90-х годов по причинам идеологического толка само понятие карьеры выносилось за рамки научного дискурса и неизменно увязывалось с негативным феноменом карьеризма. Однако сегодня такая постановка вопроса не соответствует общественным реалиям, где карьера предстает важной составляющей в иерархии ценностей человека.

Существуют различные научные подходы к пониманию феномена карьеры: экономический подход, психологический, социологический и социально-психологический.

Социологическая наука понимает карьеру как профессиональное продвижение и профессиональный рост. С точки зрения социологии профессиональная (трудовая) карьера: а) пролонгирована в течение всей трудовой жизни; б) описывается через служебное восхождение и смену видов работ; в) связана с самореализацией и самосовершенствованием личности (изменение навыков, способностей, повышение уровня профессионализма); г) выражается в качественном изменении труда (увеличение оплаты труда, его престижа, расширение ответственности и власти).

Изучение профессиональной карьеры личности имеет не только чисто теоретическое, но и важное прикладное значение. Особенно это касается проблемы профессионального

развития государственных служащих, руководителей органов власти различного уровня. Успешность функционирования общества и государственных институтов во многом зависит от эффективности работы управленческого аппарата. В свою очередь, эффективность работы управленцев обуславливается их личностным, профессиональным развитием в ходе карьерного продвижения. Определение особенностей и тенденций профессионального карьерного развития руководителей способствует в будущем интенсификации их профессиональной эффективности.