

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Р. П. Нагибов

*Витебский филиал Международного института
трудовых и социальных отношений*

Согласно ст. 1 Указа Президента Республики Беларусь от 17.06.1996 № 215 «О первоочередных мерах по реализации государственной молодежной политики в Республике Беларусь» осуществление государственной молодежной политики в Беларуси считается приоритетным направлением социальной и экономической политики государства, деятельностью центральных и местных органов управления, должностных лиц.

В законодательстве о труде Республики Беларусь относительно лиц до 18 лет существует множественность терминов: молодежь, молодые работники, подростки, несовершеннолетние, лица моложе 18 лет, ребенок.

Правовой статус молодежи в нашем государстве существенно изменился за последнее десятилетие. Новые экономические условия вызвали существенные сдвиги в возрасте молодежи, поступающей на работу и нуждающейся в дополнительных организационно-правовых гарантиях, связанных с началом трудовой деятельности. Трудовая занятость несовершеннолетних становится одной из реалий наших дней, поэтому государство рассматривает молодежь как созидательную творческую силу и во многом связывает успехи дальнейшего развития страны с инициативой и трудовой активностью молодежи.

Нормативной базой труда несовершеннолетних является действующее как международное, так и национальное законодательство Республики Беларусь:

- Конституция Республики Беларусь от 15.03.1994 (в ред. от 17.11.2004), ст. 2 которой гласит: «Человек, его права, свободы и гарантии их реализации являются высшей ценностью и целью общества и государства». По своей сути социальное государство призвано проводить экономическую и социальную политику, направленную на обеспечение благополучия всех граждан и поддержание социально незащищенных групп населения;

- Конвенция МОТ от 26.06.1973 № 138 «О минимальном возрасте

для приема на работу», в ст. 2 которой сказано, что минимальным считается возраст не ниже возраста окончания обязательного школьного образования и, во всяком случае, не должен быть ниже 15 лет;

- Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-3 (в ред. от 31.12.2009), который в разделе III «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» содержит специальную главу «Особенности регулирования труда молодежи»;

- Закон Республики Беларусь от 07.12.2009 «Об основах государственной молодежной политики», который в ст. 16 содержит норму, что несовершеннолетние пользуются особой защитой государства. Для данной категории работников в дополнение к общим принята система специальных норм, предусматривающих трудовые льготы по рабочему времени, отпускам, в области охраны труда и других условий труда;

- Закон Республики Беларусь от 15.06.2006 (в ред. от 04.01.2010) «О занятости населения Республики Беларусь», который предусматривает дополнительные гарантии в области содействия занятости населения гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда, в том числе и несовершеннолетним (ст. 11);

- постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23.06.2010 № 958 «Об утверждении Положения о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время», глава 2 которого закрепляет обязанность органов по труду, занятости и социальной защите организовать временную трудовую занятость студентов и учащихся в свободное от учебы время;

- другие нормативные правовые акты.

Обеспечение приоритета интересов несовершеннолетних в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 15.05.2006 № 318 «О президентской программе “Дети Беларуси” на 2006–2010 годы» (в ред. от 09.09.2009) является одним из условий устойчивого развития Беларуси.