

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра финансов и менеджмента

Аннотация к магистерской диссертации

**ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В КИТАЕ: СОВРЕМЕННОЕ
СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

**ЦЯО
Хуэйюньцзянь**

Руководитель
Зеленкевич Марина Леонидовна
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2024

Магистерская диссертация: 71 с., 9 рис., 5 табл., 57 источников

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА, КИТАЙ, СТАРЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, РЕФОРМИРОВАНИЕ, ГОРОДСКО-СЕЛЬСКОЕ СОГЛАСОВАНИЕ, МНОГОУРОВНЕВАЯ СИСТЕМА, СОЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ПРЕДПРИЯТИЯ, ЛИЧНЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ.

Актуальность темы обусловлена необходимостью анализа пенсионной системы Китая в условиях старения населения и потребности в социальной защите пожилых людей. Пенсионная система Китая прошла длительный путь становления, начиная с 1950-х годов, когда началось создание систем социального обеспечения для городских рабочих и сельского населения. В последние десятилетия Китай активно реформирует свою пенсионную систему, сталкиваясь с проблемами старения населения, регионального неравенства, недостаточного охвата населения и финансовой устойчивости системы.

Цель работы – проанализировать состояние и перспективы развития пенсионной системы Китая.

Объект исследования – пенсионная система Китая.

Предмет исследования – организационно-экономические отношения в рамках функционирования пенсионной системы Китая.

В результате исследования рассмотрены теоретические основы формирования пенсионных систем; проанализированы история становления, этапы реформирования, особенности и текущее состояние пенсионной системы Китая; определены проблемы и недостатки; предложены направления совершенствования пенсионной системы Китая.

Научная новизна определяется комплексным анализом пенсионной системы Китая с учетом ее исторического развития и разработкой рекомендаций по дальнейшему реформированию с учетом демографических и социально-экономических условий.

Master's dissertation: 71 p., 5 tables, 57 sources

PENSION SYSTEM, CHINA, AGING POPULATION, SOCIAL SECURITY, REFORM, URBAN-RURAL COORDINATION, MULTI-LEVEL SYSTEM, SOCIALIZED MANAGEMENT, ENTERPRISE PENSION FUND, PERSONAL SAVINGS.

The relevance of the topic is due to the need to analyze China's pension system in the context of an aging population and the need for social protection of the elderly. China's pension system has come a long way since the 1950s, when social security systems began to be created for urban workers and the rural population. China has been actively reforming its pension system in recent decades as it faces challenges of an aging population, regional inequality, insufficient coverage and financial sustainability of the system.

The purpose of the work is to analyze the state and prospects for the development of China's pension system.

The object of the study is the Chinese pension system.

The subject of the study is organizational and economic relations within the framework of the functioning of the Chinese pension system.

As a result of the study, the theoretical foundations of the formation of pension systems were considered; the history of formation, stages of reform, features and current state of the Chinese pension system are analyzed; problems and shortcomings are identified; directions for improving China's pension system are proposed.

Scientific novelty is determined by a comprehensive analysis of China's pension system, taking into account its historical development and the development of recommendations for further reform, taking into account demographic and socio-economic conditions.