

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра гражданского процесса и трудового права**

**ЛОГВИНОВА**  
Екатерина Витальевна

**ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА**  
**НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ**

Аннотация дипломной работы

Научный руководитель:  
старший преподаватель  
О.Л. Нихайчик

Допущена к защите:

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права

кандидат юридических наук, доцент О.Н. Романова

## РЕФЕРАТ

**Объем работы:** 74 страницы, 90 использованных источников.

**Ключевые слова:** НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ РАБОТНИКИ, ПРАВО НА ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА, ОПЛАТА ТРУДА, ОХРАНА ТРУДА.

**Объект исследования** – общественные отношения, возникающие в сфере правового регулирования труда несовершеннолетних.

**Цель дипломной работы** – всесторонний комплексный анализ теоретических и практических проблем законодательного регулирования труда несовершеннолетних, на основании которого необходимо предложить пути совершенствования законодательства в данной области.

**Методология исследования:** общенаучные методы (метод индукции и дедукции, логический анализ, метод сравнения и сопоставления) и специальные юридические методы (правовое моделирование, формально-юридический, историко-правовой, статистический, сравнительно-правовой и другие).

**Научная новизна исследования:** в дипломной работе выявлены и проанализированы особенности правового регулирования труда несовершеннолетних. По результатам проведенного исследования внесены рекомендации для нанимателей, принимающих на работу несовершеннолетних работников, и предложения по совершенствованию действующего трудового законодательства, регламентирующего труд несовершеннолетних работников, в частности предлагается: в качестве одного из подписантов трудового договора с несовершеннолетним необходимо вместе с самим несовершеннолетним и нанимателем ввести также и одного из родителей, который давал письменное согласие на заключение трудового договора с несовершеннолетним; не рекомендуется принимать на работу несовершеннолетнего, если работа, которую он должен будет выполнять требует заключения договора о полной материальной ответственности и др.

Полученные в результате исследования выводы могут быть использованы в учебном процессе, в практической деятельности, нанимателями в процессе соблюдения прав несовершеннолетних на труд, а также законодателем при разрешении вопросов совершенствования трудового законодательства.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

## РЭФЕРАТ

**Аб'ём работы:** 74 старонкі, 90 выкарыстаных крыніц.

**Ключавыя словы:** НЕПАЎНАЛЕТНІЯ РАБОТНІКІ, ПРАВА НА ПРАЦУ НЕПАЎНАЛЕТНІХ, ЗАКЛЮЧЭННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, СКАСАВАННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ПРАЦОЎНЫ ЧАС, ЧАС АДПАЧЫНКУ, АПЛАТА ПРАЦЫ, АХОВА ПРАЦЫ.

**Аб'ект даследавання** – грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у сферы прававога рэгулявання працы непаўналетніх.

**Мэта дыпломнай работы** – ўсебаковы комплексны аналіз тэарэтычных і практычных праблем заканадаўчага рэгулявання працы непаўналетніх, на падставе якога неабходна прапанаваць шляхі ўдасканалення заканадаўства ў гэтай галіне.

**Метадалогія даследавання:** агульнанавуковыя метады (метады індукцыі і дэдукцыі, лагічны аналіз, метады параўнання і супастаўлення) і спецыяльныя Юрыдычныя метады (прававое мадэляванне, фармальна-юрыдычны, гісторыка-прававой, статыстычны, параўнальна-прававой і іншыя).

**Навуковая навізна даследавання:** у дыпломнай рабоце выяўлены і прааналізаваны асаблівасці прававога рэгулявання працы непаўналетніх. Па выніках праведзенага даследавання ўнесены рэкамендацыі для наймальнікаў, якія прымаюць на працу непаўналетніх работнікаў, і прапановы па ўдасканаленні дзеючага працоўнага заканадаўства, якое рэгламентуе працу непаўналетніх работнікаў, у прыватнасці прапануецца: у якасці аднаго з падпісантаў працоўнага дагавора з непаўналетнім неабходна разам з самім непаўналетнім і наймальнікам увесці таксама і аднаго з бацькоў, які даваў пісьмовую згоду на заключэнне працоўнага дагавора з непаўналетнім; не рэкамендуецца прымаць на працу непаўналетняга, калі праца, якую ён павінен будзе выконваць патрабуе заключэння дагавора аб поўнай матэрыяльнай адказнасці і інш.

Атрыманя ў выніку даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў навучальным працэсе, у практычнай дзейнасці наймальнікамі ў працэсе выканання правоў непаўналетніх на працу, а таксама заканадаўцам пры вырашэнні пытанняў удасканалення працоўнага заканадаўства.

Дыпломная работа з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

## SUMMARY

**Volume of work:** 74 pages, 90 sources used.

**Keywords:** MINOR WORKERS, THE RIGHT TO WORK OF MINORS, CONCLUSION OF AN EMPLOYMENT CONTRACT, TERMINATION OF AN EMPLOYMENT CONTRACT, WORKING HOURS, REST TIME, REMUNERATION, LABOR PROTECTION.

**The object of the study** is social relations arising in the sphere of legal regulation of the work of minors.

**The purpose of the thesis** is a comprehensive comprehensive analysis of theoretical and practical problems of legislative regulation of juvenile labor, on the basis of which it is necessary to propose ways to improve legislation in this area.

**Research methodology:** general scientific methods (method of induction and deduction, logical analysis, method of comparison and comparison) and special legal methods (legal modeling, formal legal, historical legal, statistical, comparative legal and others).

**Scientific novelty of the research:** in the thesis, the features of the legal regulation of the work of minors are identified and analyzed. Based on the results of the study, recommendations were made for employers employing underage workers and proposals for improving the current labor legislation regulating the work of underage workers, in particular, as one of the signatories of an employment contract with a minor, it is necessary, together with the minor himself and the employer, to introduce also one of the parents who gave written consent to conclude an employment contract with a minor; it is not recommended to hire a minor if the work that he will have to perform requires conclusion of a contract on full financial responsibility, etc.

The conclusions obtained as a result of the study can be used in the educational process, in practical activities by employers in the process of observing the rights of minors to work, as well as by the legislator in resolving issues of improving labor legislation.

The thesis is an independently completed study.