

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

БОЖЕНКО
Ксения Сергеевна

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ:
СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Аннотация дипломной работы

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Шпилевская Татьяна Эдуардовна

Допущена к защите:

« ___ » _____ 2023 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент
Романова Ольга Николаевна

Минск, 2023

РЕФЕРАТ

Объем работы: 84 страницы, 83 использованных источников, 1 приложение.

Ключевые слова: ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА, ДИСТАНЦИОННЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ДИСТАНЦИОННЫМ РАБОТНИКОМ, ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОГОВОР, НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ, УДАЛЕННАЯ РАБОТА, ЭЛЕКТРОННАЯ ЦИФРОВАЯ ПОДПИСЬ.

Объект исследования: общественные отношения в сфере регулирования дистанционного труда в Республике Беларусь и Российской Федерации.

Цель работы: анализ правового регулирования труда дистанционных работников в Республике Беларусь и Российской Федерации.

Методология исследования: общенаучные методы (анализ, синтез и системный подход) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой, формально-юридический, статистический и другие).

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать положительные особенности и основные проблемы правового регулирования дистанционной занятости в Республике Беларусь, провести сравнительный анализ правового регулирования дистанционного труда в Российской Федерации. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь. В частности, предложено внедрить в Трудовой кодекс Республики Беларусь возможность по соглашению сторон заключения трудового договора путем обмена электронными документами; обоснована необходимость выделения в отдельную статью Трудового кодекса всех необходимых условий трудового договора с дистанционным работников по аналогии с моделью построения статьи 19 ТК Республики Беларусь; предложено отразить перечень оснований для введения дистанционной работы по инициативе нанимателя, а также перечень работ, которые можно будет осуществлять дистанционно и др.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ем дыпломнай работы: 84 старонкі, 83 выкарыстаных крыніц, 1 прыкладанне.

Ключавыя словы: ДЫСТАНЦЫЙНАЯ ПРАЦА, ДЫСТАНЦЫЙНЫЯ ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ, ПРАЦОЎНЫ ДАГАВОР З ДЫСТАНЦЫЙНЫМ РАБОТНІКАМ, ЭЛЕКТРОННЫ ДАГАВОР, НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТАСЦЬ, ЦЫФРАВІЗАЦЫЯ, ВЫДАЛЕНАЯ ПРАЦА, ЭЛЕКТРОННЫ ЛІЧБАВЫ ПОДПІС.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны ў сферы рэгулявання дыстанцыйнай працы ў Рэспубліцы Беларусь і Расійскай Федэрацыі.

Мэта работы: аналіз прававога рэгулявання працы дыстанцыйных работнікаў у Рэспубліцы Беларусь і Расійскай Федэрацыі.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (аналіз, сінтэз і сістэмны падыход) і спецыяльныя юрыдычныя метады (параўнальна-прававой, фармальна-юрыдычны, статыстычны і іншыя).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай рабоце зроблена спроба выявіць і прааналізаваць станоўчыя асаблівасці і асноўныя праблемы прававога рэгулявання дыстанцыйнай занятасці ў Рэспубліцы Беларусь, правесці параўнальны аналіз прававога рэгулявання дыстанцыйнай працы ў Расійскай Федэрацыі. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь. У прыватнасці, прапанавана ўкараніць у Працоўны кодэкс Рэспублікі Беларусь магчымасць па пагадненні бакоў заключэння працоўнага дагавора шляхам абмену электроннымі дакументамі; абгрунтавана неабходнасць выдзялення ў асобны артыкул Працоўнага кодэкса ўсіх неабходных умоў працоўнага дагавора з дыстанцыйным работнікам па аналогіі з мадэллю пабудовы артыкула 19 ПК Рэспублікі Беларусь; прапанавана адлюстраванне пералік падстаў для ўвядзення дыстанцыйнай работы па ініцыятыве наймальніка, а таксама пералік работ, якія можна будзе ажыццяўляць дыстанцыйна і інш.

Атрыманая ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем

SUMMARY

Volume of work: 84 pages, 83 sources used, 1 appendix.

Keywords: REMOTE WORK, REMOTE LABOR RELATIONS, EMPLOYMENT CONTRACT WITH A REMOTE WORKER, ELECTRONIC CONTRACT, NON-STANDARD EMPLOYMENT, DIGITALIZATION, DISTANCE LABOR RELAYIONS, ELECTRONIC DIGITAL SIGNATURE.

The object of research: public relations in the field of regulation of distance labor in the Republic of Belarus and the Russian Federation.

The purpose of the work is to analyze the legal regulation of the work of remote workers in the Republic of Belarus and the Russian Federation.

Research methodology: general scientific methods (analysis, synthesis and systematic approach) and special legal methods (comparative legal, formal legal, statistical and others).

Scientific novelty of the research: in the thesis, an attempt was made to identify and analyze the positive features and main problems of the legal regulation of distance employment in the Republic of Belarus, to conduct a comparative analysis of the legal regulation of distance labor in the Russian Federation. As a result of the conducted research, proposals were developed to improve the legislation of the Republic of Belarus. In particular, it is proposed to introduce into the Labor Code of the Republic of Belarus the possibility, by agreement of the parties, of concluding an employment contract by exchanging electronic documents; the need to allocate to a separate article of the Labor Code all the necessary conditions of an employment contract with remote workers by analogy with the model of construction of Article 19 of the Labor Code of the Republic of Belarus is justified; it is proposed to reflect the list of grounds for the introduction of remote work on the initiative of the employer, as well as a list of works that can be carried out remotely, etc.

The conclusions obtained in the course of the study can be used in law-making activities and in further scientific research.

The thesis is an independently completed research.