

ISSN 2523-4714

УДК 331.1:331.5:338.2

**В. П. Ельсуков**

Институт бизнеса БГУ, Минск, Беларусь

**ДИСТАНЦИОННЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА И ТРУДА:  
МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ АСПЕКТ**

*Рассматриваются базовые условия применения дистанционной формы организации производства и труда. Она определяется как дальнейшее развитие форм кооперации при осуществлении коммерческой деятельности, обеспечивающая предприятиям лидерство в издержках. Уточняются применяемые в рассматриваемой области термины. Вносятся предложения по организации на предприятии работы в целях эффективного внедрения дистанционной формы организации производства и труда, вовлечения в этот процесс домашних хозяйств как первичных экономических ячеек.*

**Ключевые слова:** дистанционная форма организации производства и труда, домашнее хозяйство, карта дистанционной организации труда, кооперация труда, корпоративный баланс трудовых ресурсов, надомный труд

**Для цитирования:** Ельсуков, В. П. Дистанционные формы организации производства и труда: методологический и организационный аспект / В. П. Ельсуков // Бизнес. Инновации. Экономика : сб. науч. ст. / Ин-т бизнеса БГУ. — Минск, 2023. — Вып. 8. — С. 38–45.

**U. Yelsukou**

School of Business of BSU, Minsk, Belarus

**REMOTE FORMS OF PRODUCTION AND LABOR ORGANIZATION:  
METHODOLOGICAL AND ORGANIZATIONAL ASPECT**

*The basic conditions for using a remote form of organizing production and labor are considered. It is defined as the further development of forms of cooperation in commercial activities, providing enterprises with cost leadership. The terms used in the area under consideration are clarified. Proposals are made for organizing work at the enterprise with the aim of effectively introducing a remote form of organizing production and labor, involving households in this process as primary economic cells.*

**Keywords:** remote form of organization of production and labor, household, map of remote labor organization, labor cooperation, corporate balance of labor resources, home work

**For citation:** Yelsukou U. Remote forms of production and labor organization: methodological and organizational aspect. *Biznes. Innovatsii. Ekonomika = Business. Innovations. Economics*. Minsk, 2023, iss. 8, pp. 38–45 (in Russian).

**Введение**

В мире происходит расширение применения дистанционных форм организации производства и труда. Катализатором этих процессов выступили введенные несколько лет назад в связи пандемией ковидные ограничения. Пандемия показала недостаточную устойчивость по отношению к непредсказуемым внешним воздействиям современных организационно-экономических систем (коммерческих предприятий), в основу деятельности которых положено осуществление работниками производственного процесса на определенной компактной территории.

Организация эффективного дистанционного взаимодействия предприятий различных форм собственности, их сотрудников, представителей домашних хозяйств, не являющихся работни-

ками компаний, позволит обеспечивать наращивание объемов производства и продаж, снижать операционные издержки. Поэтому представляется важным и практически значимым начать продуктивную дискуссию в этой области в целях выработки рекомендаций для бизнеса.

Проблемы дистанционной организации производства и труда, их возможное хотя бы частичное прикладное решение являются обширными и многогранными, затрагивающими по существу всю деятельность современного предприятия. В статье рассматриваются отдельные вопросы этой тематики, которые, на наш взгляд, призваны привлечь внимание исследователей в области организации производственного процесса, логистики, нормирования, научной организации труда, материального стимулирования к указанному инструменту повышения эффективности коммерческой деятельности.

### **Методика проведения исследований**

При проведении исследований использовался достаточно широкий набор методик в области анализа, таких как: бенчмаркинг; анализ возможностей бизнеса, бизнес-правил, решений, нефункциональных требований; моделирование данных, решений, процессов, интерфейсов, скоупа; некоторые другие методики. Поскольку видение прикладного решения рассматриваемой проблемы в настоящее время не имеет четких границ, методики использовались и в ракурсе (под углом зрения) принципов Agile, предполагающих гибкость в проведении исследований.

### **Результаты и их обсуждение**

Появление, развитие и расширение применения дистанционной формы организации производства и труда является естественным процессом дальнейшего развития кооперации. Производственная кооперация осуществлялась уже в простых ремесленных мастерских. Производственно-технологическое и организационное единство, включая расположение на ограниченной площади, а также общность результатов работы, являлись и являются базовыми условиями для создания как первых объединений ремесленников, так и современных предприятий. Компактное расположение производственных мощностей позволяет за счет рационального внутризаводского разделения и кооперации труда снизить операционные издержки, повысить за счет этого доходность бизнеса. Стратегия лидерства в издержках в настоящее время наиболее популярна в бизнес-среде с точки зрения эффективности достижения приемлемого уровня доходности. Дальнейшее развитие инструментов реализации указанной стратегии происходит путем расширения межзаводской кооперации: появляются узкоспециализированные компании, работающие в кооперации с более крупными предприятиями; обеспечение технической сопряженности и качества изделий в процессе кооперации осуществляется путем применения международных стандартов качества и сопутствующих им документов. По своей сути такая форма технологического взаимодействия выступает как дистанционная форма организации производства и труда между юридическими лицами, но не между предприятиями и работниками. Однако экономическая выгода узкой специализации для малого аутсорсингового предприятия имеет свой организационно-экономический предел: в определенный период формируется нерациональное соотношение условно-постоянных и условно-переменных расходов; за счет негативного проявления «эффекта финансового рычага» резко снижается устойчивость бизнеса, что может привести к потере доходности. Кроме того, узкая специализация ограничивает возможности масштабирования бизнеса, что повышает для небольшой компании коммерческие риски.

Дистанционная формы организации производства и труда, основанная на достижениях научно-технического прогресса в различных областях знаний, позволяет с учетом новых технологических возможностей обеспечивать дальнейшее снижение операционных издержек за счет кооперации и разделения труда, формируя приемлемый уровень доходности для бизнеса. В этом заключается ее текущая миссия. Информационные технологии предположительно не играют здесь определяющую роль; они выступают информационной основой, «цементирующей» дистанционный процесс в единое целое, без чего невозможно нормальное функционирование

любого производства как на замкнутой территории предприятия, так и при работе дистанционно. На это нацелены все современные автоматизированные системы управления предприятием (АСУ). Развитие дистанционной формы организации производства и труда вызывает необходимость совершенствования АСУ: автоматизированная система является вторичной по отношению к стратегии развития и оцифровывает пути, задачи, процессы по достижению стратегических целей. Пандемия и последовавшие за ней вынужденные административные ограничения по осуществлению производственного процесса на компактной территории лишь ускорили естественные процессы развития дистанционной формы организации производства и труда.

Работники компаний также проявляют повышенный встречный интерес к работе дистанционно, выделяя следующие ее основные преимущества: более свободное распоряжение своим временем; расширение возможностей в поиске работы; гармоничное сочетание работы и личной жизни; привычная и комфортная рабочая обстановка; рациональное совмещение нескольких работ; единственная возможность работать для отдельных групп населения [1]. Как показывают исследования, в этот период также большинство предприятий различных отраслей не переводили на дистанционную работу сотрудников, которые ее не могут выполнять в силу характера бизнес-процессов [2], т. е. при системном подходе к переходу на дистанционные формы организации производства и труда степень охвата ими различных категорий работников может расширяться. Следует отметить, что исследования процессов, выгод, стимулов дистанционной работы проводились в период действия ковидных ограничений, что накладывало на ответы респондентов определенный отпечаток.

Взаимодействие юридического лица с другими участниками дистанционного производственного процесса возможно по двум направлениям: 1) с сотрудниками предприятия, осуществляющими деятельность в рамках трудового законодательства; 2) домашними хозяйствами (или их представителями), выступающими в современных условиях как первичные экономические ячейки. Второе направление взаимодействия требует пояснения.

В мире и Беларуси, в частности, наблюдается тренд расширения сфер экономической деятельности, когда домашнее хозяйство самостоятельно генерирует или может генерировать добавленную стоимость вне рамок предприятия. Виды деятельности, где указанные процессы проявляются, расширяются путем создания для этого инфраструктурных и правовых условий. В Республике Беларусь, например, это приобретает следующие основные формы: установление правового статуса для ремесленников, индивидуальных предпринимателей, фермеров (предпринимательская деятельность данных групп в своем большинстве осуществляется с использованием собственности домашнего хозяйства); расширение видов деятельности, по которым может осуществляться данными группами предпринимательство; определение в трудовом законодательстве правового статуса дистанционной работы. Государство заинтересовано в развитии предпринимательской активности домашних хозяйств по следующим причинам: обеспечивается самозанятость граждан и снижается уровень безработицы; экономятся средства на выплату пособий по безработице, создание рабочих мест; обеспечиваются дополнительные налоговые поступления в бюджеты различных уровней; увеличиваются доходы домашних хозяйств, что стимулирует спрос. Развитие предпринимательской активности домашних хозяйств позволяет снизить остроту еще одной проблемы, которая появится в будущем в связи с применением инновационных технологий, основанных на автоматизации и роботизации производственных процессов. Проведенные оценки влияния указанных процессов на результаты деятельности промышленных предприятий показывают, что их негативным проявлением будет массовое сокращение в первую очередь рабочих основных производств, что приведет к росту безработицы [3]. Автоматизация и роботизация определены приоритетным направлением в Государственной программе инновационного развития страны на 2021–2025 гг. В этих условиях стимулирование предпринимательской активности домашних хозяйств посредством организации дистанционной работы может стать инструментом снижения уровня безработицы путем создания дополнительных рабочих мест. Предприятия при надлежаще организованном дистанционном взаимодействии могут обеспечить дальнейшее снижение себестоимости. Поскольку у домашнего хозяйства как у первичной

экономической ячейки порог негативного проявления «эффекта финансового рычага» гораздо ниже, чем у малого производственного предприятия, работающего с крупной компанией по схеме аутсорсинга, в настоящее время предпринимательская деятельность представителей домашних хозяйств в основном сконцентрирована на обслуживании сферы конечного потребления, основными бенефициарами которого опять же являются домашние хозяйства. Поэтому со стороны предприятий требуется создание определенных экономических и иных условий, чтобы переориентировать домашние хозяйства как первичные экономические ячейки хотя бы частично на работу в сфере промежуточного спроса. Очевидно, для домашних хозяйств базовым и интересным условием здесь может быть долговременное сотрудничество на кооперационной основе.

В настоящее время в области дистанционной организации производства и труда отсутствует единая базовая терминология. В литературных источниках дистанционная форма может определяться как: а) форма организации производства; б) форма организации труда; в) исключительно надомный труд. Полагаем, что дистанционная форма должна рассматриваться в неразрывном единстве организации производственного процесса и организации труда: современный подход предполагает взаимную увязку выбранного технологического процесса с применяемой для его осуществления организацией труда. Организация технологического процесса и труда являются завершающей стадией создания (модернизации) бизнеса до начала операционной деятельности. Ей предшествуют этапы анализа рынка, определения производственной программы, расчета производственной мощности с одновременным подбором требуемого технологического оборудования. Задача обеспечения приемлемого баланса между емкостью рынка, производственной мощностью, техническими характеристиками оборудования, его стоимостью, организацией производства и труда является одной из наиболее сложных в современном производственном бизнесе вне зависимости, организуется он на компактной территории или с использованием дистанционного формата. Соответственно, научно-технические достижения в этой области могут и должны быть использованы при организации дистанционной работы. Таким образом, дистанционная форма организации производства и труда: 1) должна рассматриваться как единое целое; 2) «впитывать» в себя другие организационные форматы производственного и трудового процесса; 3) внедрение дистанционной формы взаимодействия должно проводиться на комплексной основе и рассматриваться компанией как стратегический проект.

Существующее определение дистанционной работы как выполняемой вне места нахождения нанимателя с использованием для ее выполнения и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий<sup>1</sup> также не дает комплексной характеристики процесса; такое видение сужает сферу применения дистанционного взаимодействия и исключает из него производственный процесс по выпуску продукции. В этом отношении характеристика надомной работы как выполняемой по месту жительства надомного работника или в других помещениях по его выбору вне помещений нанимателя<sup>2</sup> представляется более комплексной. Однако сведение дистанционной формы организации производства и труда к надомному труду также не может характеризовать суть этого сложного и многогранного процесса. Применение надомного труда для выпуска продукции в своем большинстве основано на использовании ручного или мало механизированного труда с низкой производительностью зачастую в недостаточно приспособленных для эффективной работы помещениях домашних хозяйств. Это не позволяет использовать в полной мере опыт организации надомного труда в целях его методологической оценки и последующего тиражирования на другие сферы деятельности. С определенными оговорками надомную форму организации производства и труда можно определить как одну из наиболее простых форм дистанционного взаимодействия при осуществлении производственной деятельности. В традиционно сложившемся формате надомный труд не обеспечи-

<sup>1</sup> Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г. № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. : с учетом изменений и дополнений. – URL: <https://etalonline.by/document/?regnum=hk9900296> (дата обращения: 02.10.2023).

<sup>2</sup> Там же.

вадет повышение производительности труда и капитала как основы прогресса в экономике. Однако применение этой формы позволяет решать несколько важных для бизнеса и государства задач: обеспечение существующих свободных рабочих мест (вакансий) трудовыми ресурсами; создание дополнительных рабочих мест; снижение уровня бедности; вовлечение в жизнь общества (социализация) граждан с ограниченными физическими возможностями; снижение операционных издержек у предприятий.

В последние годы национальные приоритеты решения проблем в области труда и занятости несколько изменились. На первый план выдвигаются вопросы обеспечения трудовыми ресурсами уже существующих рабочих мест под уже созданные производства, что подтверждается увеличением числа вакансий при одновременном снижении уровня безработицы: так, за период январь 2011 г. – июнь 2023 г. число вакансий по различным профессиям и должностям в целом по стране увеличилось с 54,3 тыс. до 123,7 тыс. единиц, т. е. в 2,27 раза; за это же время число зарегистрированных безработных снизилось с 23,8 тыс. человек до 4,9 тыс. человек, т. е. в 4,86 раза [4]. Полагаем, что приоритеты развития дистанционных форм организации производства и труда в современном представлении об этой форме также должны быть синхронизированы с указанными трендами; возможно, координирующая роль в указанном процессе должна быть у государственной службы занятости. Использование для решения этой проблемы сложившейся системы организации надомного труда в виде оставшихся комбинатов надомного труда представляется малопродуктивным.

На наш взгляд, внедрение дистанционной формы кооперационного взаимодействия на производственном предприятии должно рассматриваться как реализация инновационного проекта со всеми сопровождающими его процессами, а также льготами и преференциями, предусмотренными для компаний, реализующих проекты. В частности, важным является возможность финансирования такого проекта за счет средств и по алгоритмам их получения из региональных и Белорусского инновационного фонда. Очевидно, что бизнес-плана как комплексного видения развития проекта будет в этом случае недостаточно. На предприятии должны быть проведены определенные подготовительные работы.

На основе анализа имеющейся относительно небольшой практики введения дистанционной формы организации производства и труда, кооперационного производственного взаимодействия узкоспециализированных и выпускающих конечный продукт предприятий, существующих подходов дистанционного мониторинга объектов и процессов, а также с учетом рекомендуемых принципов эффективного управления проектами [5] предлагается выполнение следующих базовых подготовительных мероприятий в этой области: изучение отношения сотрудников компании к переходу на дистанционный формат работы полностью или частично; анализ организации производства, труда и его условий для оценки организационно-технологической возможности (целесообразности) перевода существующих и планируемых к созданию рабочих мест в дистанционный формат; разработка на основе проведенного анализа баланса трудовых ресурсов и источников их покрытия; оценка логистических возможностей компании и внешних партнеров в этой области по обслуживанию дистанционного формата организации производства и труда; установление перечня нормативных документов предприятия, подлежащих уточнению или новой разработке; определение направлений инвестирования и источников финансирования; оценка сценариев реализации инвестиционного проекта и выбор приемлемого варианта для исполнения.

Предлагаемый укрупненный алгоритм позволяет реализовать в работе принципы Agile как одного из наиболее эффективных инструментов организации производственного процесса в условиях возможной неопределенности, а также принцип пошагового уточнения проекта, что существенно минимизирует риски его неэффективной реализации: последовательность осуществления подготовительных мероприятий определена в направлении возрастания их ресурсоемкости к концу цикла; по завершении каждого из мероприятий принимается решение о переходе на следующий этап или проведении дополнительной работы по предыдущим этапам, или об отказе от применения дистанционной формы организации производства и труда.

Разработка корпоративного баланса трудовых ресурсов по профессиям и должностям, источников их покрытия, увязка баланса с существующими и планируемыми к созданию рабочими местами, планом подготовки и повышения квалификации кадров (а возможно, и с планами подготовки специалистов в учреждениях образования), планом технического перевооружения в настоящее время для предприятий не является обязательным процессом. Однако без ясной и системной картины в этой области осуществление перехода на дистанционную работу невозможно.

Внешняя логистика материально-вещественных потоков априори «утяжеляет» проект организации дистанционной работы по отношению к производству, размещенному компактно, однако она является обязательным элементом этого процесса. При рационализации маршрутов перемещения грузов между поставщиками, промежуточными складами, предприятием, сотрудниками компании, представителями домашних хозяйств, работающими дистанционно, товаропроводящими сетями эти затраты могут быть существенно снижены. Полагаем, что перемещение, складирование, хранение грузов в условиях дистанционной работы может вырасти в отдельное и перспективное направление логистической деятельности.

Внедрение дистанционных форм организации производства и труда вызывает необходимость уточнения значительной части действующих, а также разработки новых нормативных документов внутреннего пользования – это технологические процессы, правила внутреннего трудового распорядка, нормы времени и расценки, положение об оплате труда и премировании, условия труда на рабочем месте, правила техники безопасности и противопожарной безопасности, порядок контроля качества и другие. Удаленная работа будет малоэффективной без ее определенной регламентации, увязки с оперативными задачами и стратегическими целями компании. На удаленном рабочем месте должен быть исчерпывающий набор документов в бумажном или электронном виде, позволяющий сотруднику продуктивно работать. Одним из таких документов может быть карта дистанционной организации труда, объединяющая в себе ряд нормативных положений. К сожалению, существовавшая ранее на предприятиях эффективная система внедрения научной организации труда на рабочих местах различных категорий работников в настоящее время практически не используется.

Важнейшим недостатком и сдерживающим фактором применения надомного труда является его низкая производительность. Проводимые в ковидный период исследования практики применения дистанционной формы организации труда также показали, что при определенных условиях продуктивность работы сотрудников понижается [1; 2]. Поэтому обеспечение специалистов, работающих дистанционно, эффективными, «вписывающимися» в возможности домашних хозяйств основными средствами, создающими условия для достижения производительности труда не ниже или даже выше, чем при работе на площадке компании, выступает наиболее важной задачей. Можно предположить, что в этой области для выполнения технологических операций появятся: полностью оснащенные мобильные и компактные производственные модули; комплекты навесного оборудования с единым энергетическим блоком. Что позволит решить проблему повышения производительности труда при дистанционной производственной работе, более гибко организовать производственный процесс. Информационные технологии, которые в условиях дистанционной организации работы выступают цементирующей основой для производственного процесса, а для отдельных категорий сотрудников являются единственным инструментом осуществления трудовой деятельности, в настоящее время представляют новые возможности для взаимодействия трудовых коллективов дистанционно, в том числе посредством облачных технологий. К примеру, это адаптированные к новым условиям приложения TeamViewer, Dropbox, Pomodoro, Azure. Приемлемым решением может быть доработка АСУ предприятия до возможностей использования ее функционала для целей дистанционной работы.

Информационные технологии, методы моделирования, адаптированные для потребностей бизнеса, позволяют путем построения цифровой модели компании, «оживления» в нее дистанционной составляющей оценить варианты развития процесса, эффективность их реализации [3]. Можно предположить, что не для каждой конкретной компании дистанционная органи-

зация производства и труда применительно к принятому масштабу внедрения будет достаточно окупаемой по инвестиционным вложениям. Использование цифровой модели позволит найти приемлемый по направлениям и охвату наименее рискованный вариант реализации проекта.

### Выводы

Расширение применения дистанционной формы организации производства и труда определяется как естественный процесс дальнейшего развития форм производственной кооперации. За счет этого происходит снижение себестоимости, обеспечивается лидерство в издержках, что увеличивает доходность бизнеса, минимизирует риски ведения коммерческой деятельности в условиях рыночных отношений.

Организация дистанционной работы рассматривается в неразрывной связи с организацией производственного процесса и организацией труда; они осуществляются на завершающем этапе создания (модернизации) производства. Соответственно это предполагает комплексный подход к применению дистанционных форм организации производства и труда.

Использование существующей системы организации надомного труда для развития дистанционной формы организации производства и труда как инструмента повышения эффективности представляется нерациональным. Поскольку на комбинатах надомного труда сложился низкий уровень производительности труда, слабо используются средства механизации, автоматизации, информатизации производственных процессов. В то же время комбинаты надомного труда выполняют важные социально-экономические функции по снижению в малых населенных пунктах уровня безработицы, социализации граждан с ограниченными физическими возможностями и другие.

Внедрение дистанционной формы организации производства и труда на предприятии следует рассматривать как реализацию инновационного проекта, затрагивающую практически все составляющие производственно-хозяйственной деятельности компании. Соответственно должны быть разработаны и реализованы подготовительные мероприятия: по изучению отношения сотрудников к переходу на дистанционный формат работы; анализу организации производства и труда; условий труда; разработке корпоративного баланса трудовых ресурсов и источников их покрытия; оценке логистического потенциала предприятия; разработке новых и уточнению действующих нормативных документов внутреннего применения; определению направлений инвестирования и источников финансирования; моделированию вариантов реализации проекта. Применение дистанционной формы организации производства и труда должно быть основано на достижениях научно-технического прогресса, обеспечивающих сопоставимый или более высокий уровень производительности труда и производительности капитала.

Системное внедрение дистанционной организации производства и труда позволит снизить потребность национальной экономики в квалифицированных кадрах.

### Список использованных источников

1. *Волошина, И. А.* Актуальные вопросы дистанционной работы [Электронный ресурс] / И. А. Волошина, И. И. Боргоякова, Т. Р. Новикова. – Режим доступа: <https://spravochnik.rosmintrud.ru/storage/app/media/Dictantsionnaya%20rabota.pdf> – Дата доступа: 02.10.2023.
2. Опыт перехода компаний на удаленную работу [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.tadviser.ru/index>. – Дата доступа: 02.10.2023.
3. *Ельсуков, В. П.* Влияние роботизации на эффективность и структуру предприятия: оценки на основе моделирования / В. П. Ельсуков // Бизнес. Экономика. Инновации : сб. науч. ст. / Ин-т бизнеса БГУ. – Минск, 2022. – Вып. 6. – С. 25–32.
4. Государственная служба занятости Министерства труда и социальной защиты населения Республики Беларусь. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gsz.gov.by/directory/supply-and-demand-graph/>. – Дата доступа: 02.10.2023.
5. Руководство к своду знаний по управлению проектом и стандарт управления проектом. – 7-е изд. – М. : Ин-т управления проектами, 2021. – 375 с.

## References

1. Voloshina I. A., Borgoyakova I. I., Novikova T. R. Current issues of remote work. Available at: <https://spravochnik.rosmintrud.ru/storage/app/media/Dictantsionnaya%20rabota.pdf> (accessed 2 October 2023) (in Russian).
2. Experience of companies transitioning to remote work. Available at: <https://www.tadviser.ru/index> (accessed 2 October 2023) (in Russian).
3. Yelsukou U. P. The impact of robotization on the efficiency and structure of an enterprise: assessments based on modeling. *Biznes. Innovatsii. Ekonomika = Business. Innovations. Economics*. Minsk, 2022, iss. 6, pp. 25–32 (in Russian).
4. State Employment Service of the Ministry of Labor and Social Protection of the Population of the Republic of Belarus. Available at: <https://gsz.gov.by/directory/supply-and-demand-graph/> (accessed 2 October 2023) (in Russian).
5. *A Guide to the Project Management Body of Knowledge*. Seventh Edition and The Standard for Project Management, 2021. 250 p.

### Информация об авторе

**Ельсуков Владимир Петрович** – кандидат экономических наук, доцент; доцент кафедры бизнес-администрирования, Институт бизнеса БГУ, e-mail: econows51@mail.ru

### Information about the author

**Yelsukou U.** – PhD in Economic sciences, Associate Professor; associate professor at the Department of business administration, School of Business of BSU, e-mail: econows51@mail.ru

*Статья поступила в редколлегию 13.10.2023*

*Received by editorial board 13.10.2023*