

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Кафедра гражданского процесса и трудового права

САЦУНКЕВИЧ Анастасия Игоревна

**МОДЕЛЬ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДИСТАНЦИОННОЙ
РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВАХ-ЧЛЕНАХ ЕАЭС**

Аннотация магистерской диссертации
специальность 1-24 80 01 – «Юриспруденция»

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Е.В. Мотина

Допущена к защите:

«_____» _____ 2023 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права

кандидат юридических наук, доцент О.Н. Романова

Минск, 2023

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Ключевые слова: ТРУДОВОЕ ПРАВО, ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА, ДИСТАНЦИОННЫЙ РАБОТНИК, УДАЛЕННАЯ РАБОТА, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ДИСТАНЦИОННЫМ РАБОТНИКОМ, ТРУДОПРАВОВОВАЯ ИНТЕГРАЦИЯ, ГАРМОНИЗАЦИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, УНИФИКАЦИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ТРУДОВОЕ ПРАВО ЕАЭС.

Цель работы: выявление особенностей правового регулирования дистанционной работы в государствах-членах ЕАЭС на основе комплексного сравнительно-правового анализа и выработка концептуальных направлений и научно обоснованных предложений, направленных на повышение эффективности правового регулирования дистанционной работы.

Задачи исследования: раскрыть понятие, сущность и признаки дистанционной работы; отграничить дистанционную работу от иных форм трудовых отношений; установить особенности содержания, заключения, изменения и прекращения трудового договора с дистанционным работником в государствах-членах ЕАЭС; выявить особенности правового регулирования дистанционной работы в государствах-членах ЕАЭС в области организации и охраны труда, режима рабочего времени, времени отдыха и оплаты труда; определить особенности правового регулирования трансграничных трудовых отношений с дистанционными работниками; разработать оптимальную модель правового регулирования дистанционных трудовых отношений в контексте трудовправовой интеграции государств-членов ЕАЭС.

Объект исследования: трудовые и непосредственно связанные с ними отношения, складывающиеся между нанимателем и дистанционным работником.

Предмет исследования: совокупность правовых норм, регулирующих дистанционную работу, а также практика их применения в государствах-членах ЕАЭС.

Результаты и новизна исследования: по результатам проведения исследования предложен ряд конкретных изменений и дополнений в трудовое законодательство государств-членов ЕАЭС в части правового регулирования дистанционной работы. Результаты исследования могут быть использованы в нормотворческой и правоприменительной деятельности.

Магистерская диссертация состоит из введения, трех глав, восьми разделов, заключения, списка использованных источников (78 наименований), 1 приложения. Объем магистерской диссертации составляет 82 страницы.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Ключавыя словы: ПРАЦОЎНАЕ ПРАВА, ДЫСТАНЦЫЙНАЯ ПРАЦА, ДЫСТАНЦЫЙНЫ РАБОТНІК, ВІДДАЛЕНАЯ ПРАЦА, ПРАЦОЎНЫ ДАГАВОР З ДЫСТАНЦЫЙНЫМ ПРАЦОЎНІКАМ, ІНТЭГРАЦЫЯЦЫЯ, ГАРМАНІЗАЦЫЯ ЗАКАНАДАЎСТВА, УНІФІКАЦЫЯ ЗАКАНАДАЎСТВА, ПРАЦОЎНАЕ ПРАВА ЕАЭС.

Мэта даследавання: выяўленне асаблівасцей прававога рэгулявання дыстанцыйнай работы ў дзяржавах-членах ЕАЭС на аснове комплекснага параўнальна-прававога аналізу і выпрацоўка канцэптуальных напрамкаў і навукова абгрунтаваных прапанов, накіраваных на павышэнне эфектыўнасці прававога рэгулявання дыстанцыйнай работы.

Задачы даследавання: раскрыць паняцце, сутнасць і прыкметы дыстанцыйнай работы; адмежаваць дыстанцыйную работу ад іншых форм працоўных адносін; устанавіць асаблівасці зместу, заключэння, змянення і спынення працоўнага дагавора з дыстанцыйным работнікам у дзяржавах-членах ЕАЭС; выявіць асаблівасці прававога рэгулявання дыстанцыйнай работы ў дзяржавах - членах ЕАЭС у галіне арганізацыі і аховы працы, рэжыму рабочага часу, часу адпачынку і аплаты працы; вызначыць асаблівасці прававога рэгулявання трансгранічных працоўных адносін з дыстанцыйнымі работнікамі; распрацаваць аптымальную мадэль прававога рэгулявання дыстанцыйных працоўных адносін у кантэксце працаправавой інтэграцыі дзяржаў-членаў ЕАЭС.

Аб'ект даследавання: працоўныя і непасрэдна звязаныя з імі адносіны, якія складваюцца паміж наймальнікамі і дыстанцыйным работнікам.

Прадмет даследавання: сукупнасць прававых норм, якія рэгулююць дыстанцыйную работу, а таксама практыка іх прымянення ў дзяржавах - членах ЕАЭС.

Вынікі і навізна даследавання: па выніках правядзення даследавання прапанаваны шэраг канкрэтных змен і дапаўненняў у працоўнае заканадаўства дзяржаў-членаў ЕАЭС у частцы прававога рэгулявання дыстанцыйнай працы. Вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны ў нарматворчай і правапрымяняльнай дзейнасці.

Магістарская дысертацыя складаецца з уводзінаў, трох глаў, васьмі раздзелаў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц (78 найменняў), 1 дадатку. Аб'ём магістарскай дысертацыі складае 82 старонкі.

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

List of keywords: LABOR LAW, DISTANCE WORK, DISTANCE EMPLOYEE, REMOTE WORK, LABOR CONTRACT WITH A REMOTE EMPLOYEE, LABOR INTEGRATION, HARMONIZATION OF LABOR LEGISLATION, UNIFICATION OF LABOR LEGISLATION, LABOR LAW OF THE EAEU.

The purpose of the work is an identification of the features of the legal regulation of remote work in the EAEU member states on the basis of a comprehensive comparative legal analysis and the development of conceptual directions and evidence-based proposals aimed at improving the effectiveness of the legal regulation of remote work.

Research objectives: reveal the concept, essence and features of remote work; to delimit remote work from other forms of labor relations; establish the features of the content, conclusion, amendment and termination of an employment contract with a remote worker in the EAEU member states; identify the features of the legal regulation of remote work in the EAEU member states in the field of organization and labor protection, working hours, rest time and wages; to determine the features of legal regulation of cross-border labor relations with remote workers; develop an optimal model of legal regulation of remote labor relations in the context of legal integration of the EAEU member states.

The object of the research is a labor and directly related relations between the employer and the remote worker.

The subject of the research is a set of legal norms governing remote work, as well as the practice of their application in the EAEU member states.

Results and novelty of the study: based on the results of the study, a number of specific changes and additions to the labor legislation of the EAEU member states in terms of the legal regulation of remote work are proposed. The results of the study can be used in legislation and law enforcement activities.

The master's thesis consists of an introduction, three chapters, eight sections, a review, a list of references (78 titles), 1 application. The volume of the master's thesis is 82 pages.