

**Синькевич А. А.**  
**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВРЕМЕНИ ОТДЫХА**  
**ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

*Синькевич Анна Андреевна, студентка 3 курса Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, anna.sinkevich.02@gmail.com*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Постовалова Т. А.*

Право на труд и отдых граждан каждого государства фиксируются в нормативных правовых актах согласно законодательству той или иной страны. Поскольку это право закреплено во Всеобщей декларации прав человека ООН (1948), трудовое законодательство всех государств мира опирается на единые положения, которые гарантируют гражданам свободный выбор работы, справедливые условия труда, защиту их интересов и, конечно, обеспечивают им право на полноценный отдых.

Российская Федерация и Республика Беларусь как два независимых государства имеют тесное взаимодействие, обусловленное продолжительным совместным историческим прошлым, в частности, их нахождение в составе одного государства (СССР) в течение долгого промежутка времени. Так, трудовое законодательство стран СНГ имеет значительные сходства как в основных положениях, так и в некоторых деталях. К таким положениям можно отнести схожие понятия о трудовом договоре, правах и обязанностях работодателей и работников, соблюдение конституционных прав граждан и др. Когда Российская Федерация и Республика Беларусь сформировались как обособленные суверенные государства, началась разработка их новых трудовых законодательств. В ходе этого процесса научные сотрудники и специалисты в сфере охраны труда активно взаимодействовали, обмениваясь опытом, что и послужило причиной схожести нормативных правовых актов в сфере трудового законодательства. Разумеется, трудовые кодексы двух государств не являются идентичными и имеют свои особенности.

В конце 1990-х гг. главы Российской Федерации и Республики Беларусь начали разработку проекта Союзного государства – интеграционного (наднационального) образования, которое бы обеспечило восстановление утраченных после распада СССР тесных экономических связей и создало единое политическое, экономическое, юридическое, рыночное, военное, валютное, таможенное, гуманитарное, культурное пространство. Согласно ст. 7 Договора о равных правах граждан Российской Федерации и Республики Беларусь граждане Беларуси и России имеют равные права в оплате труда, режиме рабочего времени и времени отдыха, условиях труда и других вопросах трудовых отношений.

Согласно трудовому законодательству Российской Федерации, к видам отдыха относятся: перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни и отпуска – все указанные виды отдыха

закреплены в ст. 107 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). В Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее – ТК Беларуси) выделяют такие виды времени отдыха, как перерывы в течение рабочего дня; междудневные перерывы (ежедневный отдых); выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); государственные праздники и праздничные дни, являющиеся нерабочими днями; трудовые и социальные отпуска.

Рассмотрев подробнее правовое регулирование времени отдыха по законодательству Республики Беларусь и Российской Федерации, можно прийти к выводу, что оно имеет гораздо больше общего, чем различий, что обусловлено сотрудничеством этих государств во время формирования законодательной базы и по настоящее время.

Учитывая положительный опыт правового регулирования времени отдыха в Российской Федерации, можно предложить следующие новеллы по совершенствованию законодательства Республики Беларусь. Например, предлагаем дополнить ст. 147 ТК Беларуси пунктом, аналогичным п. 2 ст. 112 ТК РФ, суть которого заключается в том, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями. Полагаем, данное изменение законодательства Республики Беларусь будет подчеркивать значимость праздничного, а также в какой-то мере отличит от выходного дня. Поэтому следует пересмотреть перечень праздничных дней в Республике Беларусь в целом, так как присутствует яркое отличие в новогодних каникулах, которые в Беларуси длятся 2 дня (1 и 2 января), а в России – 7 (1–6, 8 января), кроме этого в России к нерабочим праздничным дням еще добавляется День защитника Отечества. Подобные изменения позволят гражданам полноценно отдохнуть, чтобы впоследствии приступить к выполнению своих рабочих обязанностей. Также существенным дополнением было бы закрепление времени отдыха в одной главе, поскольку в ТК РФ удачно выделен отдельный раздел, посвященный времени отдыха. Это позволило бы облегчить поиск необходимых норм в трудовом законодательстве и обеспечило бы его систематизацию. Важно отметить, что трудовое законодательство Беларуси обеспечивает гражданам полноценный отдых, однако некоторые правовые нормы могут быть усовершенствованы.

***Столбунова С. А.***

## **НЕТИПИЧНОЕ ТРУДОВОЕ ОТНОШЕНИЕ: ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ**

*Столбунова Стефания Александровна, студентка 3 курса Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь,  
s.stolbunova9@gmail.com*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Мотина Е. В.*

В основе возникновения нетипичных трудовых отношений лежат процессы модернизации экономики, связанные с появлением инновационных технологий и их применением в организации труда. Для понимания того, что