

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

Су Цзе

**ИССЛЕДОВАНИЕ ИНДЕКСНОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ИСПОЛНЕНИЯ  
БЮДЖЕТА НЕКОММЕРЧЕСКИХ СПОРТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Магистерская диссертация

специальность 1–26 80 04 Менеджмент

профилизация Финансовый менеджмент

Научный руководитель  
Г. В. Писаренко

Допущена к защите  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_г.  
Заведующий кафедрой  
инновационного управления  
\_\_\_\_\_ Е.А. Поддубская  
кандидат педагогических наук

Минск, 2023

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 70 с., 1 рис., 11 табл., 64 источников, 3 приложения

НЕКОММЕРЧЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, БЮДЖЕТ, АТТЕСТАЦИЯ, ИНДЕКС, СИСТЕМА

**Цель работы:** исследовать особенности функционирования некоммерческих спортивных организаций, изучить управление их эффективностью.

**Актуальность работы:** Эта работа анализирует проблемы нечеткой оценки деятельности и различные недостатки системы оценки в некоммерческих спортивных организациях, а также обосновывает необходимость создания отдельной системы оценки. После предложения процесса разработки системы ключевых показателей эффективности, который применим для большинства некоммерческих спортивных организаций, в данной работе объясняется логика проведения расчетов и разрабатывается система показателей оценки бюджетной эффективности, которая подходит для текущей ситуации управления. С точки зрения автора, идея о том, что некоторые показатели не могут быть определены количественно, не всегда верна и большая часть показателей разрабатываются таким образом, чтобы их можно было определить количественно, что делает оценку более объективной и способствует улучшению организационного управления.

**Объект исследования:** Некоммерческие спортивные организации Китайской Народной Республики (далее КНР).

**Предмет исследования:** Управление некоммерческими спортивными организациями и система показателей для оценки.

**Результаты и их новизна:** После предложения процесса формирования системы ключевых показателей эффективности, применимого к большинству некоммерческих спортивных организаций КНР, в данной работе разрабатывается система показателей оценки эффективности бюджета, которая подходит для текущего состояния управления. В данной работе было рассмотрено большое количество первоисточников, все из которых являются подлинными и заслуживающими доверия. В нем представлен методологический подход к проблемам, существующим на данном этапе создания системы оценки бюджетной эффективности для некоммерческих спортивных организаций в Китае. Методы управления эффективностью, используемые компаниями, заимствованные из данной статьи, предоставляют конкретные методы, а не просто поверхностные теории, и между ними есть много общего в плане оценки эффективности и целесообразности оценки для некоммерческих спортивных организаций.

## GENERAL DESCRIPTION OF WORK

Master's thesis: 70 p., 1 pic., 11 tab., 64 sources, 3 app.

NON-PROFIT SPORTS ORGANIZATION, BUDGET MANAGEMENT, ATTESTATION, INDEX SYSTEM

**Objective:** This paper attempts to deal with the course of research of the existing literature and provide insight into the development of nonprofit sports organizations through the study of budget management, budget performance management and budget performance evaluation system of nonprofit sports organizations.

**Actuality of the research:** This paper begins with the current situation of performance evaluation in nonprofit sports organizations, analyzes the problems of fuzzy performance evaluation and evaluation system paralysis in nonprofit sports organizations, and suggests the need for a performance evaluation system for nonprofit sports organizations. After proposing a process for designing a KPI system that is applicable to most nonprofit sports organizations, this paper explains the rationality of the process developed in this paper and develops a budgetary performance evaluation system that is appropriate for the current management situation. This paper also uses the Chengdu Sports Institute as an example to develop a system of indicators applicable to it. In this paper, the traditional idea that some indicators cannot be quantified is abandoned and all indicators are developed in such a way that they can be quantified, which makes the evaluation more objective and promotes better organizational management.

**Object of the research:** non-profit sports organizations.

**Subject of the research:** Management of non-profit sports organizations and systems of indicators of budget evaluation.

**Results and their novelty:** After proposing a process for designing a KPI system applicable to most nonprofit sports organizations, this paper explains the rationality of the process developed in this paper and develops a budget evaluation metrics system that is appropriate for the current state of management. This paper also uses the Chengdu Sports Institute as an example to develop a system of indicators applicable to it. In this paper, the traditional idea that some indicators cannot be quantified is abandoned and all indicators are developed in such a way that they can be quantified, which makes the evaluation more objective and promotes better management of the organization. This paper has reviewed a large number of primary sources, all of which are authentic and trustworthy. It presents a methodological approach to the problems that exist at this stage of establishing a budgetary performance evaluation system for non-profit sports organizations in China. The performance management methods used by companies borrowed from this article provide concrete methods, not just superficial.