

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра политологии

Ким Дам Хен

**ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И
РЕСПУБЛИКИ КОРЕЯ**

Магистерская диссертация
специальность 1 23 80 07 «Политология»

Научный руководитель:
Круглова Галина Анатольевна,
доктор философских наук,
доцент

Научный консультант:
Захарова Наталья Евгеньевна
кандидат философских наук,
доцент

Допущена к защите:

« ___ » _____ 2022 г.

Зав. кафедрой политологии

доктор политических наук, профессор Н.А. Антанович

Минск, 2022

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ-----	3
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ	
GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK	
Глава 1. ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	
1.1 Обзор литературы-----	8
1.2 Трудовая пенсия в Республике Беларусь-----	9
1.3 Социальная пенсия в Республике Беларусь -----	31
Глава 2. ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ КОРЕЯ	
2.1 Национальная пенсия и пенсия для государственных служащих-----	37
2.2 Пенсия для частных педагогов и военнослужащих-----	52
ЗАКЛЮЧЕНИЕ-----	62
Список литературы на корейском языке-----	64
Список литературы на английском языке-----	65
Список литературы на русском языке-----	66

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы. В настоящее время большинство людей работают в молодости и выходят на пенсию в старости. Для обеспечения повседневной жизни необходимо иметь стабильный доход. Так как в капиталистическом обществе каждый человек только сам ответственен за подготовку к старости, было бы идеально накапливать деньги и строить заранее планы на жизнь, но большая часть людей ставят в приоритет удовольствие от траты денег в данный момент. В результате только к моменту старости люди осознают свою финансовую проблему, но это уже поздно и при отсутствии решения задачи как «бедность в старости», это может привести к социально-государственной проблеме. Чтобы заранее предотвратить данную проблему, во многих странах существует система государственной пенсии, заставляющая сберегать определенную часть с дохода, полученного в период экономической деятельности человека для подготовки к старости.

Государственные пенсии появились около 100 лет назад. Впервые пенсия возникла в Германии в 1889 году и с тех пор распространилась по всему миру (около 160 странах) в различных видах.

Пенсионная система Республики Беларусь является неотъемлемой частью системы социальной защиты граждан. Она затрагивает актуально значимые интересы населения, находящихся на пенсии, а также тех, кто «накапливает» будущую пенсию, участвуя в финансировании. Поэтому от состояния системы пенсионного обеспечения зависит благополучие большинства граждан республики.

Пенсионная система Беларуси унаследована еще от СССР, и считается гендерно дискриминирующей и не способствующей экономическому развитию. Моральное устаревание системы и демографическая обстановка в Беларуси обуславливают необходимость реформы пенсионной системы. Расчеты демонстрируют, что при сохранении текущей пенсионной системы дефицит бюджета ФСЗН уже к 2020 году превзошел 1,8% ВВП. Переход на накопительную пенсионную систему не видится возможным до достижения макроэкономической стабилизации. В следствие этого в среднесрочном периоде реформировать возможно только характеристики текущей пенсионной системы. Среди всевозможных вариантов реформ наиболее действенным считается выравнивание пенсионного возраста для женщин и мужчин, и постепенное поднятие пенсионного возраста до 65/65, которое обеспечит не только

финансовую стабильность ФСЗН, но и подъем рабочей силы, что в свою очередь станет драйвером роста ВВП.

В Республике Корея государственная пенсия в современном понимании, была введена в 1960-е годы, относительно позднее по сравнению с другими развитыми странами. Экономическое развитие в 1960-ых годах требовало решения социальных проблем, вызванных индустриализацией, урбанизацией, переходом от сложной семьи к нуклеарной, старением. Поэтому возникла пенсия для государственных служащих, в 1963 году – пенсия военнослужащих, в 1975 году – пенсия для частных педагогов, и наконец в 1988 году – социальная пенсия.

Четыре государственные пенсионные системы Республики Корея основаны на отдельных законах. Ставки страховых взносов и заработной платы также определяются отдельными законами, а средства для выплаты заработной платы финансируются за счет доходов от страховых взносов. При подробном рассмотрении каждой пенсионной системы можно обнаружить, что за исключением социальной пенсии, пенсия для государственных служащих, военнослужащих, частных педагогов практически не отличаются.

Даже при таком беглом анализе можно говорить, что пенсионные системы Республики Беларусь и Республики Корея достаточно различны. Поэтому проведение сравнительного анализа этих двух стран будет весьма интересно и результативно.

Литература. В рамках данной работы были проанализированы пенсионное законодательство и другие нормативные акты Республики Беларусь и Республики Корея, исследованы труды белорусских и корейских авторов по данной проблематике

Цель работы – сравнить и проанализировать специфику пенсионных систем Республики Беларусь и Республики Корея.

Для достижения данной цели работы в ходе исследования были поставлены следующие **задачи**:

- определить специфику национальной пенсии Республики Беларусь и Республики Корея;
- показать особенности пенсии для государственных служащих;
- рассмотреть назначение пенсии для частных педагогов.

Объектом магистерского исследования является пенсионная система Республики Беларусь и Республики Корея.

Предмет исследования составляют основные элементы и развитие пенсионной системы Республики Беларусь и Республики Корея.

Методология исследования: при проведении магистерского исследования для достижения поставленной цели были использованы анализ литературы по теме, общенаучные логические методы познания: анализ, синтез, аналогия, дедукция, индукция, гипотеза, обобщение, а также методы системного и сравнительного анализа, диалектико-материалистический, графическое представление качественных данных, контент-анализ и т.д. В перечень специальной методологии можно отнести: сравнительно-правовой, структурно-правовой, формально-юридический, исторический, социологический методы и др. Теоретико-методологическую основу составляют работы белорусских и зарубежных авторов.

Структура и объем работы включает введение, 2 главы, 5 разделов, заключение и список использованных источников, что составляет 67 страниц. Список использованных источников состоит из 33 наименования.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Структура и объем включает введение, 2 главы, 5 разделов, заключение и список использованных источников, что составляет 67 страниц. Список использованных источников состоит из 33 наименования.

Ключевые слова: пенсионная система, пенсия, социальное страхование, социальное обеспечение, льготы трудовая пенсия, социальная пенсия.

Объект исследования – магистерского исследования является пенсионная система Республики Беларусь и Республики Корея

Предмет исследования – исследования составляют основные элементы и развитие пенсионной системы Республики Беларусь и Республики Корея.

Цель: сравнить и проанализировать специфику пенсионных систем Республики Беларусь и Республики Корея.

Для достижения цели поставлены следующие **задачи:**

- определить особенности национальной пенсии Республики Беларусь и Республики Корея;
- показать особенности пенсионного обеспечения государственных служащих;
- рассмотреть вопрос о назначении пенсии частным учителям.

Область применения: материалы исследования могут использоваться в процессе преподавания курсов «Политология», «Методология политической науки», «Теория политики», «Социальная политика», а также в деятельности аналитических центров.

Результаты исследования. В рамках данной работы было выявлено, что современные пенсионные системы Республики Беларусь и Республики Корея достаточно различны. Поэтому проведение сравнительного анализа этих двух стран будет весьма интересно и результативно для дальнейшего реформирования и совершенствования пенсионных систем в этих странах.

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

The structure and the scope include an introduction, 2 chapters, 5 sections, a conclusion and the list of the used sources, which is 67 pages. The list of the used sources consists of 33 titles.

Key words: Pension system, pension, social insurance, social security, benefits, labor pension, social pension.

The object of the research is the pension system of the Republic of Belarus and the Republic of Korea

The subject of the research is the main elements and development of the pension system of the Republic of Belarus and the Republic of Korea.

The aim of the research is to compare and analyze the specifics of the pension systems of the Republic of Belarus and the Republic of Korea.

To achieve the aim, the following tasks are set:

- to determine the specifics of the national pension of the Republic of Belarus and the Republic of Korea;
- show the features of pensions for civil servants;
- consider the appointment of a pension for private teachers.

Area of application: the research materials can be used in the process of teaching courses "Political Science", "Methodology of political science", "Theory of Politics", "Social Policy", as well as in the activities of analytical centers.

The results of the study. As part of this work, it was revealed that the modern pension systems of the Republic of Belarus and the Republic of Korea are quite different. Therefore, a comparative analysis of these two countries will be captivating and effective for further reform and improvement of pension systems in these countries.