

Аннотация

Трудовая мотивация в современных организациях (социологический анализ) / Купчинов Антон Михайлович; Факультет философии и социальных наук, Кафедра социологии; науч. рук. Н.В. Курилович

Ключевые слова: трудовая мотивация, современная организация, персонал, стимулирование труда, эффективность труда.

Целью дипломной работы является социологический анализ трудовой мотивации в современных организациях Республики Беларусь.

Объектом дипломной работы является персонал современных организаций в Республике Беларусь.

Предметом дипломной работы выступает трудовая мотивация в современных организациях.

В данной дипломной работе рассмотрены история социологического анализа мотивации трудовой деятельности, понятие, типы и механизм формирования трудовой мотивации, основные подходы к построению системы мотивации персонала, а также проводится эмпирический анализ систем мотивации сотрудников в белорусских компаниях.

Результатом данной работы является социологический анализ трудовой мотивации в современных организациях.

Значимость работы заключается в том, что в ней проведен социологический анализ основных принципов формирования эффективных систем трудовой мотивации сотрудников на основе актуальных теоретических и эмпирических данных. Областью возможного практического применения полученных результатов является их использование в научной и управленческой деятельности.

Annotation

Labor motivation in modern organizations (sociological analysis) / Anton Kupchinov; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Sociology; scientific adviser N. Kurilovich

Key words: labor motivation, labor stimulation, motive, sociological analysis, labor staff, efficiency.

The purpose of the thesis is a sociological analysis of labor motivation used in modern organizations of the Republic of Belarus.

The object of the thesis is personnel of modern organizations of the Republic of Belarus.

The subject of the thesis is a labor motivation used in modern organizations of the Republic of Belarus.

The analysis showed that the fastest development of labor research took place within the framework of industrial sociology. The definition of the concept of "labor motivation," the types and mechanism of formation of labor motivation are re-oriented. Approaches to staff motivation system construction have been defined. Experience of empirical analysis of employee motivation systems in Belarusian companies was considered, as well as directions for improvement of motivation systems at the present stage were determined.

Results obtained. The history of sociological analysis of motivation of labor activity is considered.

An area of possible practical application of the results obtained is their use in scientific and managerial activities.