

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА  
ПРИМЕРЕ ООО «ГУДРУФ МЕНЕДЖМЕНТ» И ПУТИ ЕЕ  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

**БОТЯНОВСКАЯ Ольга Геннадьевна**

**Руководитель  
Самусевич Владимир Петрович  
кандидат психологических наук, доцент**

Минск, 2021

Дипломная работа: 74 с., 8 рис., 14 табл., 61 источник, 6 прил.

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНАЯ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Цель дипломной работы является обоснование и разработка мероприятий по совершенствованию системы мотивации персонала ООО «ГудРуф Менеджмент».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изучить теоретические аспекты системы мотивации персонала организации.
2. Провести анализ системы оплаты труда и мотивации персонала ООО «ГудРуф Менеджмент».
3. Определить направления совершенствования системы мотивации персонала ООО «ГудРуф Менеджмент».

Объект исследования: ООО «ГудРуф Менеджмент».

Предмет исследования: система мотивации персонала организации.

Методы исследования: сравнение, детализация и синтез, метод группировок, табличного представления данных, графический метод, индексный, сравнительный анализ, факторный анализ

Область возможного применения: использование мотивации персонала как инструмента повышения эффективности деятельности организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 74 с., 8 мал., 14 табл., 61 крыніца, 6 прыкл.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МАТЫВАЦЫЯ ПРАЦЫ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ, СІСТЭМА АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, МАТЭРЫЯЛЬНАЯ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца абгрунтаванне і распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу ТАА «ГудРуф Менеджмент».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Вывучыць тэарэтычныя аспекты сістэмы матывацыі персаналу арганізацыі.

2. Правесці аналіз сістэмы аплаты працы і матывацыі персаналу «ГудРуф Менеджмент».

3. Вызначыць напрамкі ўдасканалення сістэмы матывацыі персаналу «ГудРуф Менеджмент».

Аб'ект даследавання: ТАА «ГудРуф Менеджмент».

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі персаналу арганізацыі.

Метады даследавання: параўнанне, дэталізацыя і сінтэз, метады групавых, таблічнага прадстаўлення дадзеных, графічны метады, індэксны, параўнальны аналіз, фактарны аналіз

Вобласць магчымага прымянення: выкарыстанне матывацыі персаналу як інструмента павышэння эфектыўнасці дзейнасці арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 74 p., 8 fig., 14 table, 61 sources, 6 app.

PERSONNEL MANAGEMENT, LABOR MOTIVATION, METHODS OF  
MOTIVATION, REMUNERATION SYSTEM, LABOR PRODUCTIVITY,  
MATERIAL, NON-MATERIAL MOTIVATION

The purpose of the thesis is to substantiate and develop measures to improve the personnel motivation system of LLC «GudRuf Management».

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. To study the theoretical aspects of the organization's personnel motivation system.

2. To analyze the system of remuneration and motivation of the staff of LLC «GudRuf Management».

3. To determine the directions of improvement of the system of motivation of the staff of LLC «GudRuf Management».

Object of research: LLC «GudRuf Management».

Subject of research: the system of motivation of the organization's personnel.

Research methods: comparison, detailing and synthesis, grouping method, tabular representation of data, graphical method, index, comparative analysis, factor analysis

Realm of the possible practical applications: the use of personnel motivation as a tool to improve the efficiency of the organization.

The author of the work confirms that the analytical and computational material presented in it correctly and objectively reflects the state of the issue under study, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.