

MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION
"SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"

Chair of Innovative Management

Sheng Nan

**ANALYSIS AND IMPROVEMENT OF THE STAFF MOTIVATION
SYSTEM OF VICTORY EDUCATION COMPANY**

Master`s thesis

specialty 1-26 80 04 "Management"
(profile "HR Management")

Supervisor:
JekaterinaSadovskaya
Ph.D. in Philology
Associate Professor

Admitted to Master`s thesis defense on
"___" _____ 2021
Head of Chair
of Innovative Management
Ph.D., Associate professor
_____ Alena A. Poddubskaya

Minsk, 2021

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's thesis: 81p., 8 figures, 9 tables, 50 sources, 2 appendices.

STAFF MOTIVATION SYSTEM, INCENTIVE THEORIES, PRIVATE EDUCATION COMPANY, STAFF MOTIVATION, ANALYSIS, IMPROVEMENT, STAFF NEEDS, RECOMMENDATIONS

The aim of the study is to analyze the existing problems in the staff motivation system of Hohhot Victory Education Company, and to develop recommendations for the improvement of the system.

In order to achieve the above stated goal, the following **objectives** have been developed:

Investigate the situations and problems existing in the staff motivation system of Hohhot Victory Education Company, and analyze the causes of the problems.

Put forward appropriate measures and suggestions to promote the improvement of the staff motivation system of Victory Education Company.

Object of the research: the staff motivation system in the company.

Subject of the research: analysis and improvement of the staff motivation system of Hohhot Victory Education Company.

Research methods: literature analysis method, interview method, questionnaires, statistical analysis, and comparison.

Realm of the possible practical application: proposed solutions can be applied in practice in the improvement and development of the staff motivation system of private education companies, and other organizations in the field of education and training.

The author of the paper confirms that the computational and analytical material provided in the thesis reflects the state of the process under investigation correctly and objectively.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 81 страница, 8 рисунков, 9 таблиц, 50 источников, 2 приложения.

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, ТЕОРИИ СТИМУЛОВ, ЧАСТНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, АНАЛИЗ, УЛУЧШЕНИЕ, ПОТРЕБНОСТИ ПЕРСОНАЛА, РЕКОМЕНДАЦИИ

Целью исследования является анализ существующих проблем в системе мотивации персонала Hohhot Victory Education Company, и разработка рекомендаций по улучшению системы.

Для достижения этой **цели** были поставлены следующие задачи:

Изучить ситуации и проблемы в системе мотивации сотрудников Hohhot Victory Education Company и проанализировать причины проблем.

Выдвинуть соответствующие меры и предложения по совершенствованию системы мотивации персонала Hohhot Victory Education Company.

Объект исследования: система мотивации персонала в компании.

Предмет исследования: анализ и совершенствование системы мотивации персонала Hohhot Victory Education Company.

Методы исследования: метод анализа литературы, метод интервью, анкетный опрос, статистический анализ и сравнение.

Сфера возможного практического применения: Предложенные решения могут быть применены на практике для совершенствования и развития системы мотивации персонала частных образовательных компаний и других организации в сфере образования и обучения.

Автор статьи подтверждает, что представленный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает статусизучаемого процесса.