

MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION
"SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"
Chair of Innovative Management

ZENG Shuo

**PERSONNEL MOTIVATION SYSTEM AND ITS IMPROVEMENT
(BASED ON THE MATERIALS OF CHINA TELECOM GROUP CORPORATION)**

Master`s thesis
specialty 1-26 80 04 "Management"
(profile "HR Management")

Supervisor:
Olga V. Miasnikova
Ph.D. in Economics,
Associate Professor

Admitted to Master`s thesis defense on

"__" _____ 2021

Head of Chair

of Innovative Management

Ph.D., Associate professor

_____ Alena A. Poddubskaya

Minsk, 2021

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's thesis on the topic: 47 p., 1 figures, 15 tables, 16 sources.

MOTIVATION, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, PERSONNEL,
MOTIVATION SYSTEM, OPTIMIZATION, SUGGESTION

The aim of the research is to develop proposals for improving the personnel motivation system of China Telecom Group Corporation.

In order to achieve the above stated aim, the following **tasks** have been developed:

- to study the concept of the personnel motivation system;
- to analyze the personnel motivation system of China Telecom Group Corporation;
- to highlight the problems in the motivation system and find their solution.

Object of the research: human resource management at China Telecom Group Corporation.

Subject of the research: personnel motivation system in China Telecom Group Corporation.

Research methods: comparative analysis, groupings, expert assessments, graphic method, sampling survey method.

Realm of the possible practical application: proposed solutions can be applied in Human Resource Management at China Telecom Group Corporation.

The author of the paper confirms that the computational and analytical material provided in the thesis reflects the state of the process under investigation correctly and objectively, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts are referenced to their authors.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа: 47 с., 1 рисунок, 15 таблиц, 16 источников.

МОТИВАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, ОПТИМИЗАЦИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Целью исследования является разработка предложений по совершенствованию системы мотивации персонала China Telecom Group Corporation.

Для достижения поставленной цели были решены следующие **задачи**:

- изучить концепцию системы мотивации персонала;
- проанализировать систему мотивации персонала China Telecom Group Corporation;
- выделить проблемы в системе мотивации и найти их решение.

Объект исследования: управление человеческими ресурсами в China Telecom Group Corporation.

Предмет исследования: система мотивации персонала China Telecom Group Corporation.

Методы исследования: сравнительный анализ, группировки, экспертные оценки, графический метод, метод выборочного исследования.

Область возможного практического применения: предлагаемые решения могут быть применены в управлении человеческими ресурсами в China Telecom Group Corporation.

Автор статьи подтверждает, что расчетно-аналитический материал, представленный в диссертации, правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все теоретические, методологические и методические положения и концепции имеют ссылки на их авторов.