

# THESIS PROPOSAL

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS  
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION  
"SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"**

Master's Thesis

**Features of HR management at various stages of the company's life cycle  
(by the example of Alibaba Company)**

Hao ZhaoLiang

specialty "Management"  
(profile "Human Resources Management")

Supervisor:  
KIRILL SAVRASSOV

Admitted to master's thesis defense on  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2020

Head of Department  
of Innovative Management  
Ph.D., Associate professor

\_\_\_\_\_ A. Poddubskaya

2020/10/25

## GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's Thesis: «FEATURES OF HR MANAGEMENT AT VARIOUS STAGES OF THE COMPANY'S LIFE CYCLE(BY THE EXAMPLE OF ALIBABA COMPANY)» : 61 pages, 2table,5 figures,1chart.

**Keywords:** MANAGEMENT; BUSINESS; LIFE CYCLE; HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

**The main goal of the research:** provide an effective proposal for the human resource management of Alibaba Ltd. at the current stage of its life cycle.

In order to achieve this, many tasks must be performed consistently:

(1) Discuss the theoretical foundations of the corporate life cycle and human resource management.

(2) Analyse the division of Alibaba's life cycle and the current state of human resource management in different periods.

(3) To present insights from Alibaba's employee HRM experience.

**The object of the research:** Characteristics of human resource management at Alibaba.

**The subject of the research:** Analyse the characteristics of human resource management in different life cycles of Alibaba, provide recommendations for improving human resource management methods, develop disciplinary knowledge and help companies in different life cycle stages to develop effective and efficient human resource management methods and human resource strategies.

**Research methods:** investigation method, literature research method, case analysis method and experience summary method. In terms of research methods, this paper has extensively collected literature related to human resource management in different life cycles, and has conducted a systematic sorting and summarising, which has laid a solid theoretical foundation for the research of this paper.

**Realm of the possible practical application.** After improvement, With improvements, Alibaba's experience in human resource management across different life cycles can be applied to the operation of any business. For an enterprise to develop, it must establish a scientific,

rational and effective human resource management mechanism. According to the actual situation, enterprises should establish different human resource management systems at different life cycle stages to truly establish the need to adapt to the characteristics of the enterprise and the characteristics of the times.

The author of the paper confirms that the computational and analytical material provided in the thesis reflects the state of the process under investigation correctly and objectively, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts are referenced to their authors.

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа: «ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА КОМПАНИИ (НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ ALIBABA)»: 61 страниц, 2 таблицы, 5 рисунков, 1 диаграмма.

**Ключевые слова:** МЕНЕДЖМЕНТ; БИЗНЕС; ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ; УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

**Основная цель исследования:** представить эффективное предложение по управлению человеческими ресурсами компании Alibaba Ltd. на данном этапе ее жизненного цикла.

Для достижения цели исследования предусмотрено последовательное выполнение следующих задач:

(1) Обсудите теоретические основы жизненного цикла корпорации и управления человеческими ресурсами.

(2) Проанализировать разделение жизненного цикла Alibaba и текущее состояние управления человеческими ресурсами в разные периоды.

(3) Представить выводы из опыта управления человеческим и ресурсами сотрудников Alibaba.

**Объект исследования:** компания Huawei Technologies Co., Ltd.

**Объект исследования:** Характеристика управления человеческими ресурсами в компании Alibaba Co., Ltd.

**Предмет исследования:** Проанализировать особенности управления человеческими ресурсами в различных жизненных циклах компании Alibaba, дать рекомендации по совершенствованию методов управления человеческими ресурсами, развить дисциплинарные знания и помочь компаниям на различных стадиях жизненного цикла разработать эффективные и действенные методы управления человеческими ресурсами и стратегии управления человеческими ресурсами.

**Методы исследования:** метод исследования, метод изучения литературы, метод анализа конкретных случаев и метод обобщения опыта. Что касается методов исследования, в данной работе был проведен обширный сбор литературы, связанной с управлением человеческими ресурсами на различных жизненных циклах, а также систематическая сортировка и обобщение, что заложило

прочную теоретическую основу для исследования данной работы.

**Область возможного практического применения:** Опыт Alibaba в области управления человеческими ресурсами на разных жизненных циклах может быть применен к работе любого предприятия. Чтобы предприятие развивалось, оно должно создать научный, рациональный и эффективный механизм управления человеческими ресурсами. В соответствии с реальной ситуацией, предприятия должны создавать различные системы управления человеческими ресурсами на разных стадиях жизненного цикла, чтобы действительно установить необходимость адаптации к характеристикам предприятия и особенностям времени.

Автор статьи подтверждает, что представленный в диссертации расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все теоретические, методологические и методические положения и концепции отсылаются к их авторам.

