

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF  
BELARUS  
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION  
"SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE  
UNIVERSITY"**

Master's Thesis

Features of HR management at various stages of the  
company's life cycle (on the example of Huawei company)

Liu Mengna  
specialty 1-26 80 04 "Management"  
(profile "HR Management")

Supervisor:

Admitted to master's thesis  
defense on  
"\_\_15\_" \_\_June\_\_\_\_ 2021  
Head of Department

## GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's thesis: 66p, 12 figures, 8 tables, 25 sources.

COMPANY LIFE CYCLE, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, HUAWEI, RESEARCH AND DEVELOP, INTELLECTUAL POTENTIAL

**The aim of the study** is to develop recommendations for improving personnel management at different stages of the company's life cycle.

To achieve this goal, an attempt was made in the thesis to solve the following 3 problems:

1. To study theoretical approaches to improving personnel management at different stages of the company's life cycle.
2. Analyze the effectiveness of the existing personnel management system at different stages of the life cycle of Huawei.
3. Propose measures to improve personnel management in the company (using the example of Huawei), considering the current stage of its life cycle.

**Object** of the research: Huawei Technologies Co., Ltd.

**Subject** of the research: The methods of personnel management at different stages of the company's life cycle.

**Research methods:** Literature research method; Case study method; Qualitative & Quantitative analysis method; SWOT analysis method; Comparative analysis.

**Realm of the possible practical application:** The practical significance of the work lies in the fact that the results obtained in it can be used in the system of strategic management of the development of the intellectual potential of a financial company. The materials of this study can be useful in the development of strategic plans for the development of enterprises; in the process of training and retraining of management personnel in consulting activities.

The author of the paper confirms that the computational and analytical material provided in the thesis reflects the state of the process under investigation correctly and objectively, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts are referenced to their authors.

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа: 66 стр, 12 рисунков, 8 таблиц, 25 источников.

### ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ КОМПАНИИ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ, HUAWEI, ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗВИТИЕ, ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Целью исследования является разработка рекомендаций по совершенствованию управления персоналом на разных этапах жизненного цикла компании.

Для достижения этой цели в дипломной работе была предпринята попытка решить следующие 3 задачи:

1. Изучить теоретические подходы к совершенствованию управления персоналом на разных этапах жизненного цикла компании.
2. Проанализировать эффективность существующей системы управления персоналом на разных этапах жизненного цикла Huawei.
3. Предложить меры по совершенствованию управления персоналом в компании (на примере Huawei) с учетом текущего этапа ее жизненного цикла.

Объект исследования: Huawei Technologies Co., Ltd.

Предмет исследования: методы управления персоналом на разных этапах жизненного цикла компании.

Методы исследования: литературный метод исследования; Метод тематического исследования; Метод качественного и количественного анализа; Метод SWOT-анализа; Сравнительный анализ.

Область возможного практического применения: Практическая значимость работы заключается в том, что полученные в ней результаты могут быть использованы в системе стратегического управления развитием интеллектуального потенциала финансовой компании. быть полезным при разработке стратегических планов развития предприятий; в процессе обучения и переподготовки управленческих кадров в сфере консалтинговой деятельности.

Автор статьи подтверждает, что расчетно-аналитический материал, представленный в диссертации, правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все теоретические, методологические и методические положения и концепции имеют соответствующие ссылки на оригинальные публикации.