

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT
SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE UNIVERSITY
DEPARTMENT OF INTERNATIONAL BUSINESS**

Master`s Thesis

**ANALYSIS AND IMPROVEMENT OF THE STAFF MOTIVATION
SYSTEM (BY THE EXAMPLE OF CY COMPANY)**

Bu Yujie

Supervisor:
L.V. Pervushina
Associate Professor
Candidate of Philological Sciences

Admitted to thesis defense on
« » 20

Head of the Department of International Business
PhD in Physico-Mathematical Sciences, Associate Professor
 A.V. Krivko-Krasko

Minsk, 2021

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Thesis 65 pages, 14 figures, 10 tables, 41sources, 4 applications.

Keywords: MOTIVATION SYSTEM, STAFF MANAGEMENT STRATEGY, INCENTIVE ARRANGEMENTS SYSTEM, JOB SATISFACTION, WORKING CONDITIONS

The purpose of the research is to reveal and develop mechanisms for improvement of the staff motivation system of the “Chongqing Chengyun Technology Development Co., Ltd” (CY company).

The following goals were set in order to attain the above mentioned objective:

- to consider theoretical foundations of the staff motivation system in an organization;
- to analyse the current staff management strategy in the “Chongqing Chengyun Technology Development Co., Ltd” (CY company);
- to create incentive mechanisms for improvement of the staff motivation system in the “Chongqing Chengyun Technology Development Co., Ltd” (CY company).

The object of the research is “Chongqing Chengyun Technology Development Co., Ltd”. For convenience, “CY company” is used in the paper to replace the full name.

The subject of the research is the current status of the “Chongqing Chengyun Technology Development Co., Ltd” (CY company) staff motivation system and its improvement.

The methods of the research: analysis and synthesis, expert assessment, comparative analysis, literature analysis, questionnaire survey, statistical analysis, systematic approach.

The area of practical application: the proposed recommendations can be applied in practice to HR departments to improve the staff incentive mechanisms and create better working conditions for the staff of different companies.

The author of the work confirms that the analytical and practical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Диссертация: 65 страниц, 14 рисунков, 10 таблиц, 41 источник, 4 приложения.

Ключевые слова: СИСТЕМА МОТИВАЦИЙ, СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА МОТИВАЦИОННЫХ ПРОГРАММ, УДОВЛЕТВОРЕНИЕ РАБОТОЙ, УСЛОВИЯ ТРУДА

Цель исследования: выявить и развить механизмы совершенствования системы мотивации персонала в компании “Chongqing Chengyun Technology Development Co., Ltd” (CY company).

Для достижения цели необходимо решить следующие поставленные задачи:

- рассмотреть теоретические основания системы мотивации персонала в организации;
- проанализировать существующее состояние управления и стратегию управления персоналом конкретно в компании “Chongqing Chengyun Technology Development Co., Ltd”(CY company);
- выработать механизмы совершенствования системы мотивации персонала в компании “Chongqing Chengyun Technology Development Co., Ltd” (CY company).

Объект исследования: китайская компания “Chongqing Chengyun Technology Development Co., Ltd”. Для удобства в тексте диссертации используется сокращения названия “CY company”.

Предмет исследования: существующая система мотивации в компании “Chongqing Chengyun Technology Development Co., Ltd” (CY company) и механизмы ее совершенствования.

Методы исследования: анализ и синтез, метод экспертной оценки, сравнительный анализ, анализ литературы, анкетный метод обследования ситуации, статистический анализ, системный подход.

Сфера практического применения: предложенные рекомендации могут применяться на практике в отделах по работе с персоналом для совершенствования мотивационных механизмов и улучшения условий работы в разных организациях.

Автор работы подтверждает, что представленный аналитический и практический материал точно и объективно отражает состояние исследуемого процесса.