

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

СЕ Анин

**ИССЛЕДОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
МОТИВАЦИИ НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ HUAWEI
TECHNOLOGIES CO. LTD**

Магистерская диссертация
специальность 1-26 80 04 Менеджмент
профилизация HR- менеджмент

Научный руководитель Ковалинский
Анатолий Иванович кандидат
технических наук, доцент

Допущена к защите
«__» _____ 2021г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
Поддубская Елена Александровна
кандидат педагогических наук, доцент

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа: 69 с., 17 рис., 14 табл., 44 источника, 1 приложение

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛ, МОТИВ, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ,
НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ,
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ

Объектом исследования является система мотивации персонала.

Предметом исследования является система мотивации персонала компании Huawei Technologies Co. Ltd.

Цель магистерской работы является разработка рекомендаций по повышению эффективности системы мотивации персонала в компании Huawei Technologies Co. Ltd.

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, анкетирование.

Исследования и разработки: изучены теоретические основы системы мотивации персонала в организации, проведен анализ системы мотивации персонала компании Huawei Technologies Co. Ltd., определены направления совершенствования системы мотивации персонала компании Huawei Technologies Co. Ltd.

Элементы научной новизны: предложено развивать нематериальную мотивацию посредством внедрения социального пакета по принципу «кафетерия» и разработки мероприятий по тимбилдингу.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: внедрение разработок будет способствовать снижению текучести кадров, повышению материальной и моральной удовлетворенности персонала, что в свою очередь положительно скажется на финансовых результатах деятельности компании.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

The master's thesis contains 69 pp., 17 fig., 14 tables, 44 sources, 1 apps.

MOTIVATION, INCENTIVE, MOTIVE, MATERIAL MOTIVATION, NON-MATERIAL MOTIVATION, EFFICIENCY, SATISFACTION

The object of the study is the system of personnel motivation.

The subject of the research is the personnel motivation system of Huawei Technologies Co. Ltd.

The purpose of the master's work is to develop recommendations for improving the effectiveness of the personnel motivation system in Huawei Technologies Co.Ltd.

Research methods: comparative analysis, groupings, economic and mathematical and questioning.

Research and development: the theoretical foundations of the personnel motivation system in the organization are studied, the analysis of the personnel motivation system of Huawei Technologies Co. Ltd. is carried out, the directions of improvement of the personnel motivation system of Huawei Technologies Co. Ltd. are determined.

Elements of scientific novelty: it is proposed to develop non-material motivation through the introduction of a social package based on the «cafeteria» principle and the development of team building activities.

Technical and economic, social and (or) environmental significance: the implementation of the developments will help to reduce staff turnover, increase the material and moral satisfaction of the staff, which in turn will have a positive impact on the financial results of the company.

The author confirms that the analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process being studied, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.