

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
Кафедра международного туризма

Аннотация к дипломной работе

**HR менеджмент в сфере малого и среднего бизнеса на примере
организации ООО “Transcond”**

РОМАШЕВСКИЙ Кирилл Русланович

Научный руководитель:
профессор кафедры
международного туризма, С.А.
Хомич

Минск, 2021

Аннотация

Дипломная работа: 50 с., 0 рис., 1 табл., 50 источников, 0 прил.

Ключевые слова: HR МЕНЕДЖМЕНТ, TCE(TRANSACTION COST ECONOMICS), УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ, СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Объект исследования: HR менеджмент в сфере малого и среднего бизнеса

Цель исследования: рассмотреть различные подходы к управлению человеческими ресурсами в малых и средних организациях; предложить методы улучшения существующих систем

Методы исследования: анализ имеющихся в компании стилей и подходов к управлению персоналом; сравнение с европейскими системами

Полученные результаты и их новизна: была обнаружена положительная взаимосвязь между размером фирмы и высокоэффективной практикой управления человеческими ресурсами; более мелкие фирмы уделяют меньше внимания высокопроизводительным методам найма и обучения. Однако они не корректируют контекстные переменные. Исследование имеющихся подходов к управлению человеческими ресурсами не отличается новизной, так как его итоги обусловлены логическим положением вещей, однако сравнение подходов в РФ с европейскими несёт в себе большой потенциал для дальнейшего развития компаний в направлении найма высококвалифицированного персонала и его обучения.

Область возможного практического применения: организации, заинтересованные в привлечении квалифицированных сотрудников либо в улучшении работоспособности имеющегося персонала

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Анатацыя

Дыпломная праца: 50 с., 0 мал., 1 табл., 50 крыніц, 0 прым.

Ключавыя словы: HR менеджмент, TCE (TRANSACTION COST ECONOMICS), кіраванне чалавечымі рэсурсамі, стыль кіравання персаналам

Аб'ект даследавання: HR менеджмент у сферы малога і сярэдняга бізнесу

Мэта даследавання: разгледзець розныя падыходы да кіравання чалавечымі рэсурсамі ў малых і сярэдніх арганізацыях; прапанаваць метады паляпшэння існуючых сістэм

Метады даследавання: аналіз наяўных у кампаніі стыляў і падыходаў да кіравання персаналам; параўнанне з еўрапейскімі сістэмамі

Атрыманыя вынікі і іх навізна: была выяўленая станоўчая ўзаемасувязь паміж памерам фірмы і высокаэфектыўнай практыкай кіравання чалавечымі рэсурсамі; больш дробныя фірмы надаюць менш увагі высокапрадукцыйным метадам найму і навучання. Аднак яны не карэктуюць кантэкстныя зменныя. Даследаванне наяўных падыходаў да кіравання чалавечымі рэсурсамі не адрозніваецца навізнай, бо яго вынікі абумоўлены лагічным становішчам рэчаў, аднак параўнанне падыходаў у РБ з еўрапейскімі нясе ў сабе вялікі патэнцыял для далейшага развіцця кампаній у напрамку найму высокакваліфікаванага персаналу і яго навучанні.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: арганізацыі, зацікаўленыя ў прыцягненні кваліфікаваных супрацоўнікаў альбо ў паляпшэнні працаздольнасці наяўнага персаналу

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Annotation

Thesis: 50 p., 0 fig., 1 tab., 50 sources, 0 adj.

Keywords: HR MANAGEMENT, TCE (TRANSACTION COST ECONOMICS), HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT STYLES

Research object: HR management in the field of small and medium-sized businesses

Purpose of the study: to consider various approaches to human resource management in small and medium-sized organizations; suggest methods for improving existing systems

Research methods: analysis of the styles and approaches to personnel management available in the company; comparison with European systems

The results obtained and their novelty: a positive relationship was found between firm size and highly effective human resource management practices; smaller firms place less emphasis on high-performance recruiting and training methods. However, they do not adjust the context variables. The study of existing approaches to human resource management is not novel, since its results are due to the logical state of affairs, however, a comparison of approaches in Belarus with European ones carries great potential for the further development of companies in the direction of hiring highly qualified personnel and training them.

Scope of possible practical application: organizations interested in attracting qualified employees or in improving the efficiency of existing personnel

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.