

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАЖ КАК ВИД ТРУДОВОГО СТАЖА

PROFESSIONAL EXPERIENCE AS A KIND OF EXPERIENCE

П.А. Гуцко, аспирантка кафедры гражданского процесса и трудового права юридического факультета Белорусского государственного университета

P. Gutsko, postgraduate student of the department of civil procedure and labor law of the Belarusian State University

Аннотация

В статье исследуется новая правовая категория права социального обеспечения – профессиональный стаж, который является одним из основных условий формирования права граждан на досрочные пенсии. Рассматривается понятие трудового стажа как института права социального обеспечения и его виды. Анализируется значение профессионального стажа и формулируется его определение как вида трудового стажа. Подчеркивается значимость профессионального стажа. Показаны особенности профессионального стажа, позволяющие отличить его от иных видов трудового стажа. Предложено внести некоторые изменения в законодательство.

Annotation

The paper investigates the new legal category of social security law - professional experience, which is one of the main conditions of forming citizens' right to early retirement. The author considers the definition of experience as an institution of social security law and its kinds. The author analyzes the meaning of professional experience and formulates its definition as a kind of experience. The article emphasizes the importance of professional experience. The author highlights the features of professional experience, which distinguish it from other types of experience. It is proposed some changes to the legislation.

Ключевые слова: профессиональный стаж, трудовой стаж, специальный стаж, профессиональное пенсионное страхование, социальное обеспечение.

Key words: professional experience, experience, special experience, professional pension insurance, social security.

Пенсионная система является ядром всей системы социальной защиты населения. От нее зависит уровень жизни около 2,5 млн. населения страны. Приоритетным направлением государственной социальной политики Республики Беларусь является процесс совершенствования пенсионного обеспечения населения. Основная цель реформирования пенсионной системы - повышение эффективности пенсионного обеспечения граждан путем рационализации и оптимизации условий предоставления пенсионного обеспечения. В связи с этим особое значение приобретает стаж работы, являющийся одним из правоустанавливающих факторов для формирования права граждан на пенсию, а также влияющий на ее размер. С принятием Закона «О профессиональном пенсионном страховании» в Республике Беларусь возник

новый вид трудового стажа – профессиональный стаж. По данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Беларусь за 2013 год у 800 тысяч работающих граждан формируется профессиональный стаж. В связи с этим правовая категория «профессиональный стаж» требует теоретического и практического осмысления, что обуславливает актуальность темы.

Продолжительность общественно полезной трудовой деятельности граждан непосредственным образом влияет на формирование права на различные блага («льготы»), как в сфере трудового права, так и в праве социального обеспечения. Еще Л.Я. Гинцбург отмечал, что трудовая деятельность – это «жизнь в труде» [1, с. 4]. Вся трудовая жизнь гражданина составляет его трудовой стаж. Однако сама по себе трудовая деятельность не имеет юридического значения до тех пор, пока законодатель не придаст ей значение правообразующего фактора.

Впервые трудовой стаж выступает в роли существенного условия в пенсионном обеспечении в годы довоенных пятилеток, в этом виде обеспечения значение трудового стажа сохраняется и в последующие годы [1, с. 13].

Изучению общих вопросов трудового стажа посвящены работы следующих ученых: Андреева В.С., Бодерсковой Н.Н., Мелешенко Н.Т., Безуглой Я.И., Гущина И.В., Постоваловой Т.А., Мелешко Х.Т., Тучковой Э.Г., Петрова М.И., Менкенова А.В., Андреева В.М. и др.

Легальное определение трудового стажа отсутствует. Этимологический словарь современного русского языка определяет слово «стаж» как «продолжительность деятельности в какой-либо области» [2, с. 374]. Первое определение в рамках отрасли трудового права дал Л.Я. Гинцбург в своей работе «Трудовой стаж рабочих и служащих»: «трудовой стаж – это время трудовой деятельности работника» [1, с. 3].

В рамках науки права социального обеспечения впервые, определение трудового стажа было сформулировано в книге В.С. Андреева «Социальное обеспечение в СССР». По мнению автора, «трудовой стаж – продолжительность оплачиваемой общественно полезной деятельности гражданина в социалистическом общественном производстве, а также законом приравненной к ней деятельности, с которыми право связывает определенные юридические последствия» [3, с. 18]. Н.Т. Мелешенко полагал, что трудовой стаж – это «продолжительность оплачиваемой общественно полезной деятельности гражданина в определенной правовой форме, с которой вместе с другими обстоятельствами законодательство связывает возникновение права, а в некоторых случаях и размер отдельных видов социального обеспечения» [4, с. 7]. Я.И. Безуглая рассматривала трудовой стаж как «трудовую деятельность граждан, состоящих в трудовых отношениях с социалистическими предприятиями, организациями, учреждениями (и иную деятельность, приравненную к трудовой законом), продолжительности, с которой государство связывает определенные правовые последствия» [5, с. 3]. Э.Г. Тучкова и М.Л. Захаров определяют трудовой стаж как «суммарную продолжительность

трудовой, иной общественно полезной деятельности и других, указанных в законе периодов, с которыми связаны определенные правовые последствия» [6, с. 167]. По мнению И.В. Гущина, «трудовой стаж – это продолжительность работы, в период которой работник подлежал государственному социальному страхованию, а также другие периоды, указанные в законе, которым нормы права придают юридическое значение в сфере социального обеспечения» [7, с. 4].

Анализ определений позволяет сделать вывод, что в советской литературе первоначально трудовой стаж определялся только как «трудовая деятельность», т.е. работа по трудовому договору, затем как «оплачиваемая общественно полезная деятельность». В более поздних работах по праву социального обеспечения ученые (И.В. Гуцин, Т.А. Постовалова, Э.Г. Тучкова, М.Л. Захаров и др.) стали все более конкретизировать формулировку, указывая на дополнительные признаки, имеющие юридическое значение, а именно, стали включать в стаж «общественно полезную деятельность» как оплачиваемую, так и неоплачиваемую и «иные периоды». Мы поддерживаем мнение современных ученых в том, что продолжительность трудового стажа включает в себя три периода: трудовую деятельность, общественно полезную деятельность и иные периоды деятельности в соответствии с Положением о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсий, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 декабря 1992 г. № 777.

Основная роль трудового стажа заключается в том, что он является одним из необходимых юридических фактов в сложном юридическом составе, порождающих возникновение или изменение правоотношений в связи с назначением и выплатой пенсий. В соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» от трудового стажа гражданина зависит его право на пенсию и ее размер.

Законодательством Республики Беларусь предусмотрены следующие виды трудового стажа:

- стаж работы;
- страховой стаж
- специальный стаж;
- выслуга лет – особый вид специального стажа;
- профессиональный стаж [8, с. 224-228, 290-307].

Отдельным видам стажа работы в белорусской науке посвящены работы таких ученых, как, И.В. Гуцин, Х.Т. Мелешко, Т.А. Постовалова, И.А. Долголева и др. Среди зарубежных авторов стоит назвать Д.Г. Вихрова, Т.Ю. Зобнину, Н.И. Сапожникову, А.С. Колотника, О.Л. Кучму и др.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, в которые уплачивались взносы на государственное социальное страхование. Отличительной особенностью формирования этого вида стажа является

обязанность работодателя уплачивать обязательные страховые взносы за своих работников, состоящих с ним в трудовых либо гражданско-правовых отношениях, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности. В страховой стаж засчитываются только те периоды трудовой деятельности, за которые уплачивались обязательные страховые взносы. Следовательно, если трудовая деятельность не осуществляется по объективным причинам (уход за ребенком, служба в армии и др.), включение этих периодов в страховой стаж не производится. Это приводит к сокращению фактической продолжительности стажа, а, следовательно, и к уменьшению размера трудовой пенсии.

Мы согласны с мнением Д.Г. Вихрова, что «исключение из страхового стажа «не страховых периодов» неизбежно приведет к тому, что пенсионная система утратит свою социальную природу» [9, с. 99]. Если государство действительно заинтересовано в том, чтобы его граждане продолжали учиться, служить в армии, воспитывать детей, оно должно позаботиться об уплате страховых взносов за соответствующие периоды их жизни [9, с. 98].

На наш взгляд, определение страхового стажа следует дополнить следующим положением: «... а также других периодов, предусмотренных законодательством, с которыми связаны определенные правовые последствия, в течение которых страховые взносы возмещались Фонду социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь за счет средств государственного бюджета».

По нашему мнению, страховой стаж призван полностью заменить собой трудовой стаж, который постепенно трансформируется в страховой. Это вызвано необходимостью реформирования пенсионной системы путем освобождения ее от не страховых случаев. По окончании переходного периода, когда продолжительность трудовой деятельности за всю трудоспособную жизнь гражданина станет равной продолжительности его трудовой деятельности, за которую уплачены обязательные страховые взносы, оба стажа совпадут. Тем самым, понятия трудовой стаж и страховой стаж будут равнозначными и, соответственно, более логично будет использовать термин «трудовой стаж». Поэтому, мы считаем, что страховой стаж – это трудовой стаж, основанный на страховых принципах. Предлагаем иной вариант определения понятию «трудовой стаж» в сфере пенсионного обеспечения. Под трудовым стажем следует понимать продолжительность периодов трудовой и иной общественной деятельности, а также иных периодов, в течение которых за работников уплачивались обязательные страховые взносы.

В соответствии со ст. 1 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» «специальный стаж - продолжительность работы с особыми условиями труда, дающей право на трудовую пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда или трудовую пенсию за выслугу лет в соответствии со статьями 12 - 16, 47 - 49, 49-2 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года «О пенсионном обеспечении».

Специальный стаж является одним из условий назначения досрочных трудовых пенсий: пенсий по возрасту за работу с особыми условиями труда и трудовых пенсий за выслугу лет. Эти виды пенсий считаются льготными, так как предполагают досрочный выход на пенсию (с уменьшением возраста) и (или) при сниженной продолжительности стажа работы.

Особым видом специального стажа является выслуга лет. Выслуга лет – это время выполнения таких работ, длительная занятость которых невозможна или затруднительна из-за утраты профессиональной трудоспособности либо пригодности до наступления общеустановленного пенсионного возраста [10, с. 129].

Профессиональный стаж является видом трудового стажа в Республике Беларусь. Его возникновение связано с новым видом государственного социального страхования – профессиональным пенсионным страхованием. Российские ученые (Э.Г. Тучкова, М.Л. Захаров и др.) данный вид стажа называют специальным страховым стажем. Данная точка зрения, на наш взгляд, является обоснованной, так как профессиональный стаж обладает признаками специального стажа и страхового стажа одновременно.

В соответствии со статьей 1 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» профессиональный стаж определяется как «продолжительность работы с особыми условиями труда застрахованного лица, в течение которой за него уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование».

Законодательное определение позволяет выделить условия формирования профессионального стажа:

- 1) наличие работы с особыми условиями труда;
- 2) уплата работодателем взносов на профессиональное пенсионное страхование.

Профессиональный стаж отличается от специального стажа тем, что для первого основным условием формирования является уплата работодателем за работников взносов на профессиональное пенсионное страхование. При наличии всех остальных необходимых условий, но при отсутствии уплаты работодателем взносов на профессиональное пенсионное страхование профессиональный стаж не формируется, а работники не приобретают право на досрочный выход на пенсию.

По нашему мнению, легальное определение профессионального стажа нуждается в ряде уточнений.

Во-первых, в систему профессионального пенсионного страхования включены не только работники, занятые во вредных и опасных условиях труда, но и те, кому предоставляются пенсии за выслугу лет (медицинские работники, педагогические работники, спортсмены, артисты, работники авиации).

Законодательное определение «особых условий труда» отсутствует. Закон Республики Беларусь «Об охране труда» дает определения условий труда и безопасных условий труда. В соответствии с санитарными нормами и правилами «Гигиеническая классификация труда» условия труда подразделяются на 4 класса: оптимальные условия труда, допустимые условия

труда, вредные условия труда, опасные условия труда. Оптимальные и допустимые условия труда относят к безопасным. Соответственно, безопасные условия труда – это обычные, нормальные условия трудовой деятельности работника. По-нашему мнению, к особым условиям труда стоит относить вредные и опасные условия, в связи с тем, что они отличаются от обычных, нормальных. Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» в п. 1.1 ст. 1 объединил под одно определение «особые условия труда» как работу в особых условиях труда, так и занятость отдельными видами профессиональной деятельности. Считаю правильным разграничивать понятия «особые условия труда» и «отдельные виды профессиональной деятельности», в связи с тем, что даже порядок оценки условий труда различается. В связи с этим предлагаем закрепить в статье 1 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» следующее определение: «особые условия труда - совокупность вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, способствующих снижению работоспособности, ухудшению здоровья и приобретению хронических профессиональных заболеваний».

Во-вторых, в профессиональный стаж включается не только трудовая деятельность, но и иные периоды, не связанные с работой в особых условиях труда.

В профессиональный стаж включаются периоды работы в особых условиях труда, трудовой отпуск, праздничные и выходные дни, в том числе по графику работы работника, предшествующие либо следовавшие за периодом (днем), в котором работник был занят на работе в особых условиях труда. Так называемые «не страховые периоды» не включаются в профессиональный стаж. Непрерывность между работой и наступлением определенных периодов влияет на размер профессионального стажа. В связи с этим обоснованно определение «непрерывный профессиональный стаж» - это продолжительность периодов работы в особых условиях труда и (или) периодов занятости отдельными видами профессиональной деятельности, за которые уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование без перерывов.

Среди ученых-правоведов вопрос о включении «не страховых периодов» как в страховой стаж, так и в профессиональный стаж является актуальным и дискуссионным.

И.А. Долголева предлагает включать трудовой отпуск в профессиональный стаж независимо от времени его наступления. Автор подчеркивает, что это обусловлено конституционным правом всех трудящихся на отдых, которое реализуется, в том числе посредством предоставления еженедельного отдыха и ежегодных оплачиваемых отпусков [11, с. 210]. Х.Т. Мелешко полагает, что включение в профессиональный стаж периода трудового отпуска не должно быть поставлено в зависимость от того, что работник перед уходом в отпуск должен работать в течение полного рабочего дня в особых условиях труда [12, с. 159]. На наш взгляд, в профессиональный стаж не должны включаться «не страховые» периоды, так как это противоречит самой сути профессионального пенсионного страхования, а также его

основным принципам. В рамках профессионального пенсионного страхования формирование средств осуществляется за счет взносов на профессиональное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями за работников, в период их занятости на рабочих местах с особыми условиями труда и отдельными видами профессиональной деятельности, в установленных законодательством размерах.

В-третьих, профессиональный стаж влияет не только на досрочную профессиональную пенсию, но в ряде случаев он учитывается при назначении трудовой пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда и трудовую пенсию за выслугу лет.

В своем диссертационном исследовании И.С. Долголева определяет профессиональный стаж как «суммарную продолжительность трудовой деятельности работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности и иных установленных законодательством периодов, в течение которых нанимателем уплачивались дополнительные страховые взносы на профессиональное пенсионное страхование» [13, с. 56]. Т.Ю. Зобнина полагает, что профессиональный стаж – это «суммарная продолжительность предусмотренных законом периодов работы только в определенных условиях, производствах, профессиях, должностях, учреждениях либо отраслях народного хозяйства, в течение которых за данное лицо должны были уплачиваться страховые взносы в Пенсионный фонд РФ ... и периоды иной общественно-полезной деятельности» [14, с. 14].

С учетом вышеизложенного материала полагаем, что профессиональный стаж – это суммарная продолжительность периодов работы в особых условиях труда полный рабочий день на основании трудового договора, периодов занятости отдельными видами профессиональной деятельности, а также иных периодов, в течение которых за работников уплачивались работодателями взносы на профессиональное пенсионное страхование.

Особое значение профессиональный стаж приобретает на этапе переходного периода от общей пенсионной системы к системе профессионального пенсионного страхования.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» отдельным категориям работников, занятых на работах с особыми условиями труда, предоставлены дополнительные пенсионные гарантии, а именно:

- 1) работникам, имеющим право на досрочную профессиональную пенсию, которые до 1 января 2009 г. выработали не менее половины полного стажа работы с особыми условиями труда, требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда в соответствии с Законом «О пенсионном обеспечении», вместо досрочной профессиональной пенсии назначаются пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда;

- 2) работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию, у которых специальный стаж работы до 1 января 2009 г.

составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет в соответствии с Законом «О пенсионном обеспечении», по их выбору предоставляется право на профессиональное пенсионное страхование либо на ежемесячную доплату к заработной плате в размере, определяемом работодателем, но не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работника, причитающихся к уплате в Фонд.

Анализ норм приведенного Указа показывает, что на этапе достаточно продолжительного переходного периода, значение профессионального стажа, как одного из основных условий, необходимых для определения права работников, занятых в особых условиях труда, на досрочный выход на пенсию, велико как в рамках реализации Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», так и Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании». Профессиональный стаж выполняет важную роль в формировании пенсионных прав на досрочные пенсии: трудовую пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, пенсию за выслугу лет и досрочную профессиональную пенсию.

С учетом проведенного анализа законодательства о профессиональном пенсионном страховании, в том числе понятия профессионального стажа, можно выделить характерные для этого вида стажа особенности:

1) профессиональный стаж – это продолжительность работы в особых условиях труда за *весь период трудовой деятельности работника*;

2) в профессиональный стаж включаются периоды трудовой деятельности, связанные непосредственно с выполнением работой в *особых условиях труда*, периоды занятости отдельными видами профессиональной деятельности и иные, установленные законодательством, периоды (трудовой отпуск);

3) периоды работы в особых условиях труда подлежат включению в профессиональный стаж в случае, если за эти периоды *работодателем уплачены взносы на профессиональное пенсионное страхование за конкретного работника*;

4) профессиональный стаж – одно из условий, необходимых для начисления как досрочных профессиональных пенсий, так и досрочных трудовых пенсий;

5) профессиональный стаж – один из правоустанавливающих факторов, дающих *право на льготное пенсионное обеспечение* (снижен пенсионный возраст и уменьшен стаж работы);

6) продолжительность профессионального стажа *не влияет на размер досрочной профессиональной пенсии*. Пенсия зависит от суммы пенсионных сбережений (уплаченные взносы с учетом суммы доходности).

Таким образом, в результате проведенного исследования можно сделать следующие выводы.

Профессиональный стаж – это вид трудового стажа, который является одним из основных условий формирования права граждан на досрочную профессиональную пенсию, трудовую пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, трудовую пенсию за выслугу лет.

Профессиональному стажу характерны признаки страхового и специального стажа. Постепенно профессиональный стаж призван полностью заменить специальный стаж. По своей сущности профессиональный стаж – это специальный стаж, только основанный на страховых принципах.

В целях дальнейшего совершенствования законодательства предлагаем:

1) подпункт 1.7 п. 1 ст. 1 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» изложить в новой редакции: «профессиональный стаж – это суммарная продолжительность периодов работы в особых условиях труда полный рабочий день на основании трудового договора, периодов занятости отдельными видами профессиональной деятельности, а также иных периодов, в течение которых за работников уплачивались работодателями взносы на профессиональное пенсионное страхование»;

2) часть 8 ст. 1 Закона Республики Беларусь «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» дополнить следующим положением: «... а также других периодов, предусмотренных законодательством, с которыми связаны определенные правовые последствия, в течение которых страховые взносы возмещались Фонду социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь за счет средств государственного бюджета»;

3) закрепить в статье 1 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» следующее определение: «особые условия труда - совокупность вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, способствующих снижению работоспособности, ухудшению здоровья и приобретению хронических профессиональных заболеваний».

Список цитированных источников:

1. *Гинцбург, Л.Я.* Трудовой стаж рабочих и служащих / Л.Я. Гинцбург. - М.: Изд-во Акад. наук СССР, 1958. – 203 с. С. 4.

2. *Этимологический словарь современного русского языка / Сост. А.К. Шапошников:* в 2 т. Т. 2. – М.: Флинта: Наука, 2010. – 576 с.

3. *Андреев, В.С.* Социальное обеспечение в СССР / В.С. Андреев. - М. : Знание, 1968. – 80 с.С. 18.

4. *Мелешенко, Н.Т.* Трудовой стаж в советском праве социального обеспечения: автореферат дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Н.Т. Мелешенко; Всесоюзный юридический заочный институт. - Москва, 1976. – 24 с.

5. *Безуглая, Я.И.* Трудовой стаж и его юридическое значение в стимулировании эффективности и качества труда: автореферат дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Я.И. Безуглая; Харьковский юридический институт им. Ф.Э. Дзержинского. - Харьков, 1978. – 18 с.

6. *Захаров, М.Л., Тучкова, Э.Г.* Право социального обеспечения России / М.Л. Захаров, Э.Г. Тучкова. - М. : Бек, 2002. – 542 с. С. 167.

7. *Право социального обеспечения учеб.-метод. комплекс. В 2 ч. Ч. 2 :*

Особенная часть / И.В. Гушин [и др.] ; под общ. ред. И.В. Гущина. – Гродно : ГрГУ, 2011. – 667 с.

8. *Постовалова, Т.А.* Право социального обеспечения Республики Беларусь / Т.А. Постовалова. – Минск: Пересвет, 2013. С. 224-228, 290-307.

9. *Вихров, Д.Г.* Страховой стаж и его значение в праве социального обеспечения: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Д.Г. Вихров; Московская государственная юридическая академия. - Москва, 2001. – 159 с.

10. Право социального обеспечения: учебн. пособие / Г.А. Василевич [и др.]; под ред. Х.Т. Мелешко. – Минск: Амалфея, 2013. – 544 с.

11. *Долголева, И.А.* Актуальные вопросы практики реализации профессионального пенсионного страхования / И.А. Долголева // Реформирование законодательства о труде, социальной защите и экологии на постсоветском пространстве: сб. науч. тр. по итогам междунар. науч.-практ. конф., 14-15 окт. 2011 г. / редкол. К.Л. Томашевский (гл. ред.) [и др.]. – Минск: Междунар. Ун-т «МИТСО». – С. 208-211.

12. *Мелешко, Х.Т.* Профессиональный стаж педагогических работников и его исчисление / Х.Т. Мелешко // Реформирование законодательства о труде, социальной защите и экологии на постсоветском пространстве: сб. науч. тр. по итогам междунар. науч.-практ. конф., 14-15 окт. 2011 г. / редкол. К.Л. Томашевский (гл. ред.) [и др.]. – Минск: Междунар. Ун-т «МИТСО». – С. 153-160.

13. *Долголева, И.А.* Правовое регулирование профессионального пенсионного страхования в Республике Беларусь: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / И.С. Долголева; Нац. центр законодательства и правовых исследований Республики Беларусь. - Минск, 2012. – 165 с. С. 56.

14. *Зобнина, Т.Ю.* Формирование профессиональных пенсионных систем на современном этапе: автореферат дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Т.Ю. Зобнина; Московская государственная юридическая академия. - Москва, 2004. – 24 с. С. 14.