

Тенюта Е. С.
К ВОПРОСУ О ГЕНДЕРНОМ КВОТИРОВАНИИ В СФЕРЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Тенюта Елизавета Сергеевна, студентка 3 курса Гомельского государственного университета имени Франциска Скорины, г. Гомель, Беларусь, kit99755@mail.ru
Научный руководитель: ст. преподаватель Иванова Ю. И.

Известный политик прошлого века Маргарет Тэтчер говорила: «Любая женщина, понимающая проблемы, которые возникают при управлении домом, может понять проблемы, которые возникают при управлении страной». Однако долгий промежуток времени женщины были лишены возможности участвовать в решении важнейших государственных вопросов, во многих государствах они даже не имели избирательного права. XX в. является переломным моментом в борьбе за равноправие мужчин и женщин во всех сферах жизни общества. Гендерное равенство – это та ценность современного общества, которую на сегодняшний день признает большинство государств мира.

В мире сохраняется проблема гендерной асимметрии в государственном управлении. По этой причине государства разрабатывают различные меры, которые позволят решить проблему с неравенством в области государственного управления. Одной из таких мер является гендерное квотирование. Гендерные квоты предполагают, что женщины должны составлять определенное число или процент от числа членов какого-либо органа, кандидатского списка, парламента, комитета или правительства. Гендерные квоты могут быть закреплены в виде специальной правовой нормы в конституции государства. Вторым способом установления квот является включение их в национальный закон о выборах или иные специальные акты, регулирующих вопросы гендерного равенства.

На сегодняшний день многие государства установили добровольные квоты. В отличие от первого типа, добровольные гендерные квоты не являются обязательными. Они принимаются отдельными политическими партиями, которые официально прописывают критерии квотирования в своих уставах, стратегиях и правилах работы. Однако пока нельзя однозначно сказать об эффективности гендерных квот как способа борьбы с гендерной асимметрией в сфере государственного управления. Существует много факторов, которые не позволяют дать точный ответ на данный вопрос.

Во-первых, с одной стороны, квоты для женщин позволяют отказаться от дискриминации по признаку пола, а также преодолеть социальные барьеры, мешающие женщинам занимать справедливую долю мест в политических партиях или государственных органах. Но они могут и рассматриваться как дискриминационный фактор, причем в отношении обоих полов. При формировании органов власти в данном случае внимание будет уделяться сначала половой принадлежности, а потом уже профессиональным качествам. Получается, что даже если мужчина-кандидат более подходит на какую-то

должность, но процент мужчин уже высок, то выбор будет сделан в пользу менее квалифицированной женщины.

Во-вторых, для оценки эффективности гендерного квотирования необходимо проанализировать статистику, так как она позволяет сделать вывод, смогло ли государство достигнуть основной цели гендерного квотирования. А в данном случае есть определенные проблемы. Ряд государств, где установлены законодательные квоты на места в государственные органы, не смогли существенно изменить соотношение мужчин и женщин в государственном управлении.

В-третьих, законодательные квоты установлены, однако ни в одном государстве конкретных мер ответственности за их нарушение не предусмотрено, т. е. даже если в списках кандидатов от партии женщин будет меньше, чем этого требует закон, к партии редко будут применены какие-либо меры ответственности.

В-четвертых, при введении квот возникает вопрос о размерах этих квот. Если буквально толковать слова «равное представительство», то здесь речь идет о 50 % женщин и 50 % мужчин. Но в настоящее время в большинстве государств под равным представительством понимают соотношение 30 % женщин к 70 % мужчин, т. е. в данном случае мы не можем говорить о том, что такое соотношение позволит достигнуть главной цели квотирования – это обеспечение равного представительства мужчин и женщин в политике.

Гендерные квоты – это возможность, предоставленная государством женщинам, чтобы те смогли все-таки участвовать в решении вопросов, касающихся государственной и общественной жизни, но это шанс, который должен предоставляться только тем, кто действительно является профессионалом и готов быть полезным для своего государства. Многие женщины не готовы идти в политику, несмотря на существование квот, только потому, что они не заинтересованы в политической жизни, у них не хватает мотивации быть активными гражданами своего государства.

Проблема гендерной асимметрии может быть решена только с помощью целого комплекса мер. Сначала необходимо создать хорошую законодательную базу, которая предоставляет мужчинам и женщинам равные права и возможности на участие в государственном управлении. Затем в качестве временной меры могут быть применены гендерные квоты как стимулирующая или поддерживающая мера со стороны государства. Однако самым важным является работа государственных структур и общественных организаций с женщинами по повышению их гражданской активности, их заинтересованности в участии в политической жизни, повышению уровня образования женщин. Так, Скандинавские страны имеют высокий уровень женского представительства, при отсутствии во многих из них законодательных квот, но при наличии хорошо развитого женского движения, высокой гражданской активности женщин и их желания участвовать в управлении государством.