

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ

Кафедра инновационного управления

ЦОНЕВА

Мария Любомирова

**РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ
МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Поддубская Елена Александровна
кандидат педагогических наук

Допущена к защите
«___» _____ 20 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2020

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа: 83 с., 22 рис., 4 табл., 82 источников, 0 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ПРЕМИРОВАНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, АНАЛИЗ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ, ВЫСШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ, ФИЛОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ.

Объект исследования – система мотивации персонала в организации.

Предмет исследования – методы и средства мотивации педагогических работников филологического факультета БГУ.

Цель работы – изучение теоретических аспектов развития системы мотивации персонала в современной организации и разработка на этой основе системы мероприятий по совершенствованию методов и средств мотивации педагогических работников и рекомендаций по их реализации в учреждении высшего образования (на примере филологического факультета БГУ).

Методы исследования: аналитический, статистический, системный, сравнительный анализ.

В работе использованы учебные материалы по менеджменту, а так же материалы и данные анкетирования, проводимые на филологическом факультете БГУ, исследования в области высшего образования и мотивации сотрудников ВУЗов Болгарии, собственные разработки автора.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы мотивации персонала; проведён анализ методов мотивации персонала филологического факультета БГУ, дана сравнительная характеристика высшего образования Беларуси и Болгарии, предложены мероприятия по повышению мотивации работников филологического факультета БГУ.

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что данная магистерская диссертация позволяет взглянуть на уровень развития мотивации труда в одном из учреждений образования, что в свою очередь может помочь другим учреждениям в выборе конкретных методов мотивации персонала у себя.

Автор работы подтверждает, что приведенные в ней материалы правильно и объективно отражают состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

Master's work: 83 pp., 22 fig., 4 tab., 82 sources, 0 adj.

PERSONNEL MOTIVATION, MOTIVATION SYSTEMS, LABOR RESOURCES, PERSONNEL STIMULATION, AWARDS, EFFICIENCY, ANALYSIS, TEACHERS, HIGHER EDUCATION INSTITUTE, PHILOLOGICAL FACULTY.

The object of research is the organization personnel system.

The subject of the research is the methods and means of motivation of teachers of the philological faculty of BSU.

The purpose of the work is the study of the theoretical aspects of the development of the personnel motivation system in a modern organization and the development on this basis of a system of measures to improve the methods and means of motivating teachers and recommendations for their implementation in higher education (on the example of the philological faculty of BSU).

The study used management training materials, as well as materials and questionnaire data conducted at the philological faculty of BSU, research in the field of higher education and motivation of employees of Bulgarian universities, the author's own developments.

Research and development: the theoretical foundations of staff motivation are considered; the analysis of methods of motivation of the staff of the philological faculty of the Belarusian State University, the comparative characteristics of higher education in Belarus and Bulgaria are given, measures are proposed to increase the motivation of employees of the philological faculty of the Belarusian State University.

The technical, economic and social significance of the study is that this master's thesis allows you to look at the level of development of labor motivation in one of the educational institutions, which in turn can help other institutions in choosing specific methods of staff motivation at home.

The author confirms that the materials presented in it correctly and objectively reflect the state of the process under study, and all borrowings are accompanied by references to their authors.